



# LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 9 aprile 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Incremento base pensionabile vigili del fuoco: le indicazioni Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Prestazioni di malattia per lavoratori marittimi: chiarimenti Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Inps: implementazione dell'Intelligenza Artificiale all'interno della piattaforma SIISL](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Impugnazione del licenziamento in caso di cessione di ramo d'azienda](#)  
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Incremento base pensionabile vigili del fuoco: le indicazioni Inps***

di Redazione

L'Inps, con [circolare 4 aprile 2024, n. 54](#), fornisce chiarimenti circa l'incremento della base pensionabile previsto per il Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco dall'articolo 1, commi 98, 99 e 100, L. 234/2021, di Stabilità per l'anno 2022.

La norma in questione introduce un sistema di incremento della base pensionabile da calcolarsi sull'ultimo stipendio tabellare.

Tale sistema è definito "a salire" a partire dal 1° gennaio dell'anno 2022 (incremento del 2,5%), per poi proseguire nel 2023 (5 %), nel 2024 (7,5 %), nel 2027 (12,5 %), per finire nel 2028 (15 %).

La circolare specifica, poi, quali sono gli annessi impatti sulla definizione della contribuzione, al fine di finanziare gli incrementi della base pensionabile di cui sopra, e che seguono sostanzialmente in maniera parallela gli scalini in precedenza esaminati.

Master di specializzazione

**Laboratorio Contratti di lavoro**

Scopri di più

## ***Prestazioni di malattia per lavoratori marittimi: chiarimenti Inps***

di Redazione

L'Inps, con [circolare 4 aprile 2024, n. 55](#), fornisce chiarimenti circa la definizione ed il trattamento di eventi di malattia a favore di lavoratori marittimi.

In particolare, la circolare interviene al fine di fornire chiarimenti utili per il calcolo della retribuzione globale media giornaliera che deve essere presa a riferimento per giungere alla determinazione del trattamento economico di malattia per i lavoratori marittimi.

Sul punto, la circolare Inps n. 55/2024 ricorda in premessa come la Legge di Bilancio per l'anno 2024 abbia innovato la norma che, al netto delle citate modifiche, resta il riferimento in materia, e cioè gli artt. 6 e 7 del R.D.L. n. 1918/1937.

Viene poi richiamato il D.Lgs. 314/1997 che ha armonizzato la base imponibile contributiva e fiscale.

Viene poi ricordato il principio che prevede come il trattamento economico in costanza di malattia ha una natura compensativa rispetto alla perdita di guadagno correlata all'evento in questione.

La novella apportata dalla sopra richiamata legge di bilancio per l'anno 2024 prevede che la RMGG (Retribuzione Media Globale Giornaliera) sia calcolata sul trattamento economico relativo al mese precedente a quello nel quale insorge l'evento patologico.

La circolare n. 55/2024 rimanda poi alla circolare n. 94 del 22 luglio 2009 per quanto attiene alle modalità di determinazione del trattamento indennitario laddove sia previsto il pagamento diretto da parte dell'Inps.

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all'estero**

Scopri di più

## ***Inps: implementazione dell'Intelligenza Artificiale all'interno della piattaforma SIISL***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 5 aprile 2024, n. 1358](#), ha reso nota l'implementazione dell'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nella piattaforma SIISL (il sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa), ciò al fine di ottimizzare e migliorare ulteriormente l'incrocio tra domanda ed offerta.

In particolare, la tipologia di intervento realizzato mira a fornire un indice di affinità tra le offerte di lavoro ed i *curriculum vitae* individuali, andando quindi a migliorare e semplificare l'interazione tra utente e banca dati.

Ciò viene realizzato tramite l'analisi semantica dei campi testuali rispettivamente presenti nel CV e nel profilo professionale ricercato.

Non entrano, invece, in gioco i dati relativi alla condizione sociale, sanitaria ed economica delle persone potenzialmente coinvolte nella ricerca, coerentemente con quanto previsto in materia di trattamento dei dati da parte dell'Intelligenza Artificiale.

Il messaggio n. 1358/2024 precisa che l'indice di affinità tra CV e profili ricercati non è finalizzato a costituire una graduatoria, quanto ad agevolare e facilitare il compito di selezione svolto dalle Agenzie per il lavoro.

Il messaggio n. 1358/2024 anticipa poi il rilascio in corso dell'anno 2024 di ulteriori funzionalità in questo senso.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane**

Scopri di più



## ***Impugnazione del licenziamento in caso di cessione di ramo d'azienda***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 febbraio 2024, n. 3235, ha stabilito che in caso di cessione di ramo d'azienda, il licenziamento intervenuto dopo il passaggio *ex lege* del rapporto di lavoro, garantito dall'effetto legale *ex* articolo 2112 cod. civ. in caso di cessione di azienda (o retrocessione), è *tamquam non esset* e non deve essere impugnato in alcun termine di decadenza, perché non si discute nemmeno di licenziamenti e della relativa disciplina.