

Rapporto biennale situazione personale maschile e femminile entro il 15 luglio

di Redazione

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha reso nota la [scadenza al 15 luglio 2024](#) dell'invio del rapporto biennale (avente competenza 2022 – 2023) sulla situazione del personale maschile e femminile che deve essere effettuato da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti.

Per quello che riguarda le modalità compilative, sono confermate le indicazioni contenute nel Decreto del 29 marzo 2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero della Famiglia, la natalità e le pari opportunità.

Sempre dal portale istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si apprende che il portale telematico per la redazione del rapporto biennale sarà reso disponibile a partire dal 3 giugno 2024.

Da ultimo, viene specificato che le aziende che nel frattempo intendono partecipare a procedure per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale, sarà necessario produrre copia di quello inerente al biennio 2020 – 2021, integrando con la documentazione che sarà utile per la redazione di quello per il periodo 2022 – 2023 (sempre entro il termine del 15 luglio 2024).

Seminario di specializzazione

Retention e clausole per la fidelizzazione del dipendente

Scopri di più