



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 12 aprile 2024

NEWS DEL GIORNO

[Min. Interno e Lavoro: lavoratori extra UE altamente qualificati “nomadi digitali”](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Condizioni di ingresso e soggiorno cittadini Extra UE: circolare Min. Interno e Lavoro](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Prorogato al 31 maggio il termine per comunicare i lavoratori sottoposti a sorveglianza](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Richiesta di ripresa anticipata del servizio ed effetti in caso di mancato esercizio](#)
di Redazione

Min. Interno e Lavoro: lavoratori extra UE altamente qualificati “nomadi digitali”

di Redazione

È stata pubblicato in G.U. n. 79 del 4 aprile 2024 il [Decreto del Ministero dell'Interno](#), di concerto con il Ministero del Lavoro, in tema di lavoratori Extra UE altamente qualificati, che svolgeranno la loro prestazione in qualità di “nomadi digitali” ed in ogni caso da remoto.

Finalità del citato Decreto è quello di fissare le modalità ed i requisiti di ingresso e successivo rilascio del permesso di soggiorno nei confronti di lavoratori non comunitari chiamati a svolgere un'attività lavorativa altamente qualificata.

L'articolo 3 del citato decreto stabilisce i requisiti (ulteriori a quelli già sanciti dal Testo Unico) che debbono essere rispettati, tra i quali:

- il possesso di una determinata soglia reddituale minima annua;
- possesso di una copertura assicurativa sanitaria per cure mediche e ricovero ospedaliero, nonché di una comprovata sistemazione alloggiativa;
- comprovata esperienza pregressa di almeno sei mesi rispetto all'attività altamente qualificata che si intende svolgere nel territorio nazionale;
- produzione del contratto di lavoro ovvero di collaborazione, o ancora l'offerta vincolante.

Al ricorrere dei requisiti stabiliti dall'art. 3, viene rilasciato un permesso di soggiorno recante la dicitura “nomade digitale – lavoratore da remoto”, avente iniziale durata massima non eccedente l'anno, rinnovabile al permanere delle condizioni previste.

Da ultimo, il decreto prevede le modalità di verifica del rispetto delle previsioni in tema contributivo (articolo 5) e fiscale (articolo 6), tenuto conto anche delle norme di coordinamento tra diversi Stati.

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più



Condizioni di ingresso e soggiorno cittadini Extra UE: circolare Min. Interno e Lavoro

di **Redazione**

È stata pubblicata la [circolare](#) congiunta tra Ministero dell'Interno e Ministero del Lavoro che fornisce chiarimenti e rende operative le novità introdotte dal D.Lgs. 152/2023, di recepimento della Direttiva (UE) 2021/1883, in tema di condizioni di ingresso e soggiorno di cittadini di Paesi terzi che intendano svolgere lavori altamente qualificati.

Anzitutto, la circolare si preoccupa di fornire la definizione di lavoratori altamente qualificati, intendendo con tali quelli che in via alternativa sono in possesso:

- del titolo di istruzione superiore di livello terziario o di una qualifica di livello secondario;
- dei requisiti previsti in tema di svolgimento delle professioni regolamentate;
- di una qualifica professionale superiore attestata da comprovata esperienza professionale pregressa.

La domanda presentata dal datore di lavoro e finalizzata all'ingresso di lavoratori altamente qualificati, oltre agli allegati ed alle informazioni generali previste dal Testo Unico sull'Immigrazione, deve essere corredata anche dalle attestazioni comprovanti i requisiti particolari (in termini di titoli abilitanti, ovvero di pregresse esperienze).

Una volta in possesso della Carta Blu UE, il lavoratore altamente qualificato, nei primi dodici mesi decorrenti dall'ingresso nel territorio nazionale, non può svolgere attività lavorativa diversa da quella altamente qualificata cui è stato autorizzato.

La circolare fornisce poi tra gli altri chiarimenti in tema di adempimenti in capo allo Sportello Unico per l'Immigrazione, nonché in tema di particolari disposizioni applicabili al ricorrere della fattispecie del ricongiungimento familiare.

Seminario di specializzazione

Lavoro domestico: busta paga e gestione del rapporto

Scopri di più

Prorogato al 31 maggio il termine per comunicare i lavoratori sottoposti a sorveglianza

di Redazione

Il Ministero della Salute, con circolare Prot. 9463 del 27 marzo 2024, ha reso noto lo slittamento del termine per l'invio dei dati collettivi aggregati e sanitari dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria.

È infatti previsto dall'articolo 40, comma 1, del D.Lgs. 81/2008 (richiamato dalla circolare stessa), che entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento il medico competente trasmette, in via telematica, ai servizi competenti per territorio le informazioni, elaborate evidenziando le differenze di genere, relative ai dati collettivi aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori, sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo il modello in allegato 3B.

Stante il tenore della norma, il termine per il periodo 2023 sarebbe dovuto scadere in data 31 marzo 2024.

Tuttavia, in relazione alle difficoltà recentemente riscontrate rispetto all'utilizzo del sistema in allegato 3B e segnalate da numerose associazioni di categoria di medici (su segnalazione degli stessi professionisti operanti nel settore), è stato previsto, per l'anno in corso, lo slittamento di tale termine alla data del 31 maggio 2024.

Special Event

Come si costruisce un piano di welfare

Scopri di più



Richiesta di ripresa anticipata del servizio ed effetti in caso di mancato esercizio

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 febbraio 2024, n. 3264, ha stabilito che il datore di lavoro può indicare per la ripresa del servizio anche una data anteriore allo scadere dei 30 giorni, ma, in tal caso, il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto solo allo scadere del trentesimo giorno dal ricevimento di detto invito e in mancanza della ripresa del lavoro, rimanendo sino a tale termine dovuta la retribuzione.

Master di specializzazione

Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane

Scopri di più