



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 23 aprile 2024

NEWS DEL GIORNO

[Integrazione salariale per i dipendenti Alitalia: ulteriori chiarimenti Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Calcolo dei premi per lavoratori operanti in Paesi Extra UE: chiarimenti Inail](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Min.Lav.: nuova sezione Bachecca novità nel sito ADI operatori](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Quando può configurarsi discriminazione nei confronti di taluni lavoratori?](#)
di Redazione



Integrazione salariale per i dipendenti Alitalia: ulteriori chiarimenti Inps

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 18 aprile 2024, n. 1536](#), fornisce ulteriori chiarimenti circa il trattamento di integrazione salariale straordinario per i dipendenti Alitalia.

Il messaggio riprende anzitutto la circolare n. 32 del 7 febbraio 2024, oltre che l'impianto normativo di riferimento.

Il passaggio centrale, dal quale muove il messaggio n. 1536, è quello inerente alla sospensione del trattamento di integrazione salariale in argomento (previsto per il periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 ottobre 2024) nei confronti di coloro che maturano la prima decorrenza utile a pensione di vecchiaia, dato che l'Inps può ricostruire grazie ad appositi elenchi forniti dai datori di lavoro.

In questo senso, con il messaggio n. 1536 l'Istituto fornisce chiarimenti circa la certificazione del primo diritto utile a pensione per vecchiaia, e, parallelamente ai periodi oggetto di riscatto, ricongiunzione o trasferimento oneroso, che in ogni caso possono avere impatto circa la decorrenza al trattamento.

Special Event

Come si costruisce un piano di welfare

Scopri di più



Calcolo dei premi per lavoratori operanti in Paesi Extra UE: chiarimenti Inail

di **Redazione**

L'Inail, con [circolare 16 aprile 2024, n. 10](#), fornisce le indicazioni per il calcolo dei premi nei confronti di lavoratori inviati in Paesi Extra comunitari.

La circolare richiama la normativa sancita dal D.L. 317/1987, che prevede il pagamento del premio (coerentemente con quanto previsto anche per la materia previdenziale) mediante il ricorso a retribuzioni convenzionali fissate ed aggiornate annualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La circolare ricorda come tale impostazione trovi applicazione nei confronti di tutti i lavoratori (indipendentemente dalla nazionalità) i cui rapporti siano soggetti alla normativa nazionale.

Viene, inoltre, precisato che tale impostazione (che rinvia alle citate retribuzioni convenzionali) è limitata ai rapporti di lavoro subordinato e che quindi ad esempio in ipotesi di contratti di collaborazione coordinata e continuativa debbano essere presi a riferimenti i compensi effettivi.

La circolare passa poi in rassegna gli ambiti territoriali, distinguendo tra quelli Extra UE i Paesi nei confronti dei quali sono in vigore convenzioni bilaterali di sicurezza sociale (ancorché parziali) rispetto a quelli ove le stesse risultano assenti.

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Min.Lav.: nuova sezione Bacheca novità nel sito ADI operatori

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha reso noto l'inserimento della Bacheca novità, una [nuova sezione](#) all'interno del sito ADI operatori avente la finalità di raccogliere notizie relative a temi sociali.

La nuova sezione in argomento costituisce un'evoluzione della newsletter e la divulgazione di notizie di area, mira da un lato a mantenere costante il flusso informativo nei confronti degli operatori, e dall'altro di agevolare la consultazione dei contenuti (sia con riferimento al portale istituzionale, sia degli altri siti di riferimento).

Le pubblicazioni sono raggruppate in quattro rubriche tematiche:

- Normativa;
- Notizie dal Ministero;
- Circolari, pareri e sentenze;
- La DG segnala.

Sono poi anche disponibili due pagine nuove ed ulteriori, aventi ad oggetto la mappatura dei numeri di ADI e la calendarizzazione delle attività formative.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello
studio e delle risorse umane**

Scopri di più



Quando può configurarsi discriminazione nei confronti di taluni lavoratori?

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 19 febbraio 2024, n. 4313, ha stabilito che costituisce discriminazione indiretta, ai sensi dell'articolo 25, comma 2, D.Lgs. 198/2006, qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento che, pur non illecito o intrinsecamente discriminatorio, metta, di fatto, i lavoratori di un determinato sesso in posizione di particolare svantaggio rispetto a quelli dell'altro, rilevando, ai fini dell'applicazione della norma citata, il solo effetto discriminatorio finale sul piano della realtà sociale. Nella specie, la S.C. ha affermato, in ragione dell'accertata preponderanza statistica delle donne tra i lavoratori in part time, che costituisce discriminazione indiretta ai fini delle progressioni economiche orizzontali, l'attribuzione di un punteggio ridotto ai lavoratori a tempo parziale, rispetto a quelli a tempo pieno.

Seminario di specializzazione

Novità del sistema pensionistico 2024

Scopri di più