



Calcolo dei premi per lavoratori operanti in Paesi Extra UE: chiarimenti Inail

di **Redazione**

L'Inail, con [circolare 16 aprile 2024, n. 10](#), fornisce le indicazioni per il calcolo dei premi nei confronti di lavoratori inviati in Paesi Extra comunitari.

La circolare richiama la normativa sancita dal D.L. 317/1987, che prevede il pagamento del premio (coerentemente con quanto previsto anche per la materia previdenziale) mediante il ricorso a retribuzioni convenzionali fissate ed aggiornate annualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La circolare ricorda come tale impostazione trovi applicazione nei confronti di tutti i lavoratori (indipendentemente dalla nazionalità) i cui rapporti siano soggetti alla normativa nazionale.

Viene, inoltre, precisato che tale impostazione (che rinvia alle citate retribuzioni convenzionali) è limitata ai rapporti di lavoro subordinato e che quindi ad esempio in ipotesi di contratti di collaborazione coordinata e continuativa debbano essere presi a riferimenti i compensi effettivi.

La circolare passa poi in rassegna gli ambiti territoriali, distinguendo tra quelli Extra UE i Paesi nei confronti dei quali sono in vigore convenzioni bilaterali di sicurezza sociale (ancorché parziali) rispetto a quelli ove le stesse risultano assenti.

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più