



NEWS DEL GIORNO

Nozione medico – legale del mobbing e dello straining

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 febbraio 2024, n. 4664, ha stabilito che la nozione di *mobbing* – come quella di *straining* – è una nozione di tipo medico–legale, che non ha autonoma rilevanza ai fini giuridici e serve soltanto per identificare comportamenti che si pongono in contrasto con l'articolo 2087 cod., civ. e con la normativa in materia di tutela della salute negli ambienti di lavoro; pertanto, la reiterazione, l'intensità del dolo o altre qualificazioni della condotta sono elementi che possono eventualmente incidere sul *quantum* del risarcimento, ma non sull'*an* dello stesso, che prescinde dal dolo o dalla colpa datoriale. Nella specie, la S.C. ha cassato la sentenza di merito che aveva rigettato la domanda di risarcimento da mobbing per l'assenza di comportamenti intenzionalmente vessatori, senza verificare se le condotte datoriali avevano generato un ambiente logorante e "stressogeno" per il dipendente.

Master di specializzazione

Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane

Scopri di più