



Collocamento mirato nella PA: tutela continuativa e compatibilità ambiente di lavoro

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 26 febbraio 2024, n. 5048, ha stabilito che in materia di rapporto di pubblico impiego privatizzato, dove la Legge e la contrattazione collettiva predeterminano tutti gli elementi essenziali del contratto, come la qualifica, le mansioni, il trattamento economico e normativo e il periodo di prova, non sono ravvisabili ostacoli alla tutela costitutiva ex articolo 63, D.Lgs. 165/2001 invocata dal lavoratore, iscritto nelle liste di avviamento obbligatorio e risultato idoneo al collocamento, dovendosi solo valutare, con accertamento di fatto, se siano o meno praticabili ragionevoli accomodamenti per rendere concretamente compatibile l'ambiente lavorativo con le limitazioni funzionali del lavoratore disabile.

Seminario di specializzazione

Conciliazione vita lavoro come strumento di retention e contrasto all'assenteismo

Scopri di più