



# LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 15 luglio 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Lavoratori agricoli: versamenti volontari anno 2024](#)

di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[CGUE: la Direttiva sui licenziamenti collettivi si applica anche in caso di pensionamento del datore](#)

di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Cigs Alitalia: incrementato lo stanziamento per l'anno 2024](#)

di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[È onere del datore provare l'incompatibilità assoluta tra lavoratori disabili e tutte le mansioni disponibili](#)

di Redazione



**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Lavoratori agricoli: versamenti volontari anno 2024***

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare n. 81 dell'11 luglio 2024](#), ha illustrato le modalità di calcolo, per l'anno 2024, dei contributi volontari relativi alle varie categorie di lavoratori agricoli, diversificate in relazione alla tipologia e alla gestione di appartenenza dei proscrittori volontari.

**Seminario di specializzazione**

# **Gestione del rapporto di lavoro nel settore agricolo**

**Scopri di più**

**NEWS DEL GIORNO**

---

***CGUE: la Direttiva sui licenziamenti collettivi si applica anche in caso di pensionamento del datore***di **Redazione**

La Corte di Giustizia dell'Unione Europea, con [sentenza dell'11 luglio 2024 \(C-196/23\)](#), ha affermato che il pensionamento del datore di lavoro, e il successivo licenziamento collettivo dei lavoratori, richiedono comunque l'attivazione della procedura di consultazione dei rappresentanti sindacali.

Infatti, il pensionamento non può essere equiparato al decesso del datore di lavoro – riguardo al quale essa ha in precedenza dichiarato che la Direttiva non si applicava – poiché, a differenza del datore di lavoro deceduto, il datore di lavoro che va in pensione è, in linea di principio, in grado di condurre consultazioni dirette, tra l'altro, a evitare le cessazioni o a ridurre il numero oppure, comunque, ad attenuarne le conseguenze.

**Master di specializzazione****Diritto del lavoro****Scopri di più**

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Cigs Alitalia: incrementato lo stanziamento per l'anno 2024***di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 2588 dell'11 luglio 2024](#), ha comunicato che la L. 95/2024, di conversione del D.L. 60/2024 (Decreto Coesione), ha incrementato di 18,4 milioni annui lo stanziamento previsto per l'anno 2024 in favore del Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale per il finanziamento delle prestazioni integrative di cui all'articolo 12, comma 3, D.L. 104/2023, previste a beneficio dei dipendenti di Alitalia – Società aerea italiana Spa e Alitalia Cityliner Spa, individuati dal comma 1 del medesimo articolo.

In particolare, l'articolo 28-ter, D.L. 60/2024, ha previsto uno stanziamento per l'anno 2024, volto a finanziare l'erogazione delle suddette prestazioni, in misura pari a 24,2 milioni di euro, in luogo dei 5,8 milioni di euro previsti originariamente dal D.L. 104/2023.

**Master** di specializzazione**Ammortizzatori sociali e gestione della crisi di impresa**

Scopri di più

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***È onere del datore provare l'incompatibilità assoluta tra lavoratori disabili e tutte le mansioni disponibili***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 22 aprile 2024, n. 10744, ha ritenuto che, sebbene non esista un obbligo in capo al datore di lavoro che abbia nell'organico una percentuale di lavoratori invalidi di procedere ad adattamenti dell'organizzazione per consentirne l'utilizzazione, tuttavia, laddove si eccepisca che non si sia potuto dar corso all'assunzione del personale avviato per un'incompatibilità tra le mansioni disponibili e l'invalidità, è onere del datore di lavoro dimostrare tale incompatibilità assoluta con tutte le mansioni disponibili.

Si tratta di obbligo che è espressione dei principi di correttezza e buona fede che sovrintendono in generale allo svolgimento del rapporto di lavoro e che devono guidare la condotta della parte datoriale, che, in via generale e salvo i casi di esonero che sono tipici, ai sensi dell'articolo 5, L. 68/1999, è tenuta ad assumere lavoratori invalidi. Peraltro, è possibile ottenere a domanda un esonero parziale in relazione alle speciali condizioni dell'attività e condizionatamente al versamento del contributo esonerativo al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non occupato.



**PF** Percorso Formativo

**Percorso formativo** in abbonamento per  
l'aggiornamento del **Consulente del Lavoro**

Scopri le **novità** della **nuova edizione >>**

