

## RASSEGNA AI

### ***L’Ai in aiuto per le scadenze Inail***

di **Studio Associato CMNP**

Nel mese di febbraio gli operatori hanno due importanti appuntamenti con l’Inail:

1. il primo riguarda il pagamento del saldo dell’anno precedente e dell’acconto dell’anno in corso;
2. il secondo, invece, consiste nella presentazione dell’autoliquidazione, tramite cui i datori di lavori trasmettono i dati delle retribuzioni dell’anno precedente.

La ricerca sul portale [LavoroPratico](#) ci può aiutare, *in primis*, ricordandoci le scadenze.

I risultati della nostra **Intelligenza Artificiale** (basato sulle sole schede autorali comprese nelle licenze attive)

#### Principali scadenze Inail

Le principali scadenze Inail sono le seguenti:

- 16 febbraio: Versamento in un'unica soluzione o della prima rata del premio Inail
- 28 febbraio (o 29 febbraio in caso di anno bisestile): Presentazione della dichiarazione delle retribuzioni
- 16 maggio: Scadenza della seconda rata del premio Inail
- 20 agosto: Scadenza della terza rata del premio Inail
- 16 novembre: Scadenza della quarta rata del premio Inail

[1] [2] [3] [4]

Invia

Pertanto, dal risultato della ricerca sappiamo che:

- i termini di versamento del premio scadono il 16 febbraio e si può scegliere se pagare l'intero importo oppure la prima rata;
- l'autodenuncia deve essere presentata entro la fine del mese di febbraio.

Se, poi, vogliamo verificare come viene calcolato l'importo del premio, interrogando la banca dati emerge quanto segue:

#### come si calcola il premio inail

Il premio Inail si calcola come segue:

- Retribuzione imponibile x Tasso Applicabile + 1% (addizionale ANMIL)

Il tasso applicabile è determinato dall'Inail in base al livello di rischio dell'attività svolta. L'Inail comunica annualmente al datore di lavoro i parametri utili per il calcolo del premio, inclusi il tasso specifico aziendale e il tasso medio nazionale. Il premio è composto da due parti:

- Regolarizzazione: Premio dell'anno precedente + 1% dell'addizionale ANMIL – Rata versata in acconto
- Rata o acconto: Premio in acconto dell'anno in corso + 1% dell'addizionale ANMIL.

Il pagamento può essere effettuato in un'unica soluzione entro il 16 febbraio o rateizzato in quattro rate trimestrali (16 febbraio, 16 maggio, 20 agosto, 16 novembre). [1] [2] [3]

I premi vengono, quindi, calcolati in base al livello di rischio che il datore di lavoro si assume

nello svolgimento dell'attività.

L'Inail applica i premi per ogni attività ed in relazione all'inquadramento aziendale. Il premio dovuto dal datore di lavoro sarà calcolato moltiplicando la retribuzione imponibile corrisposta al lavoratore per il tasso applicato dall'INAIL alla specifica lavorazione. Ad ogni tariffa corrisponde, quindi, una certa percentuale del premio Inail.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 23, D.M. 12.12.2000, l'Inail comunica annualmente al datore di lavoro, entro il 31 dicembre di ogni anno con modello 20SM *"classificazione e tassazione rischio assicurato"*, i parametri utili all'individuazione del tasso, da applicare dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Con LavoroPratico possiamo anche ottenere informazioni più specifiche, ad esempio chiedendo se sono previste ipotesi di riduzione del tasso Inail, otteniamo la seguente risposta:

**è prevista la riduzione del tasso inail?**

Sì, è prevista la riduzione del tasso Inail. La riduzione può essere richiesta:

- Nel primo biennio di attività della PAT se le aziende eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.
- Dopo 2 anni di attività, se il Tasso Applicabile è inferiore o uguale al Tasso Medio per la polizza dipendenti, o se l'Indice di Gravità Aziendale è inferiore o uguale all'Indice di Gravità Medio per la polizza artigiani.

L'azienda deve presentare un'apposita istanza (Modulo OT23) esclusivamente in modalità telematica entro il 28 febbraio, unitamente alla documentazione probante richiesta dall'Istituto. [1] [2] [3]

L'intelligenza artificiale non è utile, quindi, solo per ricerche di tipo nozionistico, ma può essere utilizzata anche per facilitare l'operatività dei consulenti, fornendo in modo sintetico le principali informazioni necessarie per rispettare le numerose scadenze del periodo.



 **LavoroPratico**

**La piattaforma editoriale integrata con l'AI**  
**per lo Studio del Consulente del Lavoro**

**scopri di più >**