



LAVORO Euroconference

Edizione di giovedì 20 febbraio 2025

NEWS DEL GIORNO

[Bando Isi 2024: compilazione domanda di partecipazione dal 14 aprile al 30 maggio](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Legittimo il sistema di “raffreddamento” della rivalutazione automatica delle pensioni ex L. 197/2022](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Piattaforma Siisl: accesso dei patronati per percettori di NASpl e DIS-COLL](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Rinnovato il Ccnl Trasporto aereo attività aeroportuali](#)
di Redazione

BLOG

[Il contratto di rete non è uno schermo per somministrazioni illegittime](#)
di Luca Vannoni

NEWS DEL GIORNO

Bando Isi 2024: compilazione domanda di partecipazione dal 14 aprile al 30 maggiodi **Redazione**

L'Inail, con [avviso del 17 febbraio 2025](#), ha informato che dal 14 aprile fino alle ore 18.00 del 30 maggio 2025 è possibile compilare e registrare le domanda di partecipazione al Bando Isi 2024, tramite il quale l'Inail mette a disposizione delle imprese che investono in prevenzione 600 milioni di euro di incentivi a fondo perduto.

Le date relative ai prossimi passaggi saranno pubblicate entro il 16 maggio 2025.

Seminario di specializzazione**Gestione del rapporto di lavoro nel settore agricolo****Scopri di più**

NEWS DEL GIORNO

Legittimo il sistema di “raffreddamento” della rivalutazione automatica delle pensioni ex L. 197/2022di **Redazione**

La Corte Costituzionale, con [sentenza n. 19 del 14 febbraio 2025](#), ha stabilito che la Legge di Bilancio per il 2023 (L. 197/2022), nell'introdurre misure di “raffreddamento” della rivalutazione automatica delle pensioni superiori a 4 volte il minimo Inps, non ha leso i principi di ragionevolezza, proporzionalità e adeguatezza posti a garanzia dei trattamenti pensionistici, dichiarando non fondate le questioni di legittimità costituzionale sollevate da alcune sezioni giurisdizionali regionali della Corte dei conti.

Convegno di aggiornamento**Pensioni: novità 2025 in materia previdenziale****Scopri di più**

NEWS DEL GIORNO

Piattaforma Siisl: accesso dei patronati per percettori di NASpl e DIS-COLLdi **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 575 del 14 febbraio 2025](#), ha comunicato che dal 1° febbraio 2025 i patronati possono accedere alla piattaforma del Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (Siisl) anche per le posizioni relative ai percettori di NASpl e DIS-COLL.

In particolare, possono assistere i beneficiari nella compilazione del *curriculum vitae*, del Patto di attivazione digitale (PAD) e nell'eventuale raccolta dei dati necessari per il Patto di servizio personalizzato (PSP).

Convegno di aggiornamento***Speciale Adempimenti***
CU 2025

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Rinnovato il Ccnl Trasporto aereo attività aeroportuali

di Redazione

In data 7 febbraio 2025 Assaeroporti, Aeroporti 2030, Assaereo, Assohandlers, Assocontrol, Federcatering, Fairo, Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Ugl-TA hanno [sottoscritto il rinnovo della parte generale del Ccnl Trasporto aereo](#).

Tra le novità si segnala:

- a ogni Rls spettano al massimo 72 ore annue di permesso retribuito, salvo condizioni di miglior favore aziendali o stabilite nelle Parti specifiche del Ccnl;
- vengono individuate come stagionali le attività e/o picchi di attività richiesti a fronte dell'intensificazione dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno nonché le ulteriori attività comunque riconducibili ai cicli stagionali del settore e mercato di riferimento;
- è disciplinato il congedo per le donne di vittime di violenza e viene disposto che tale congedo può essere fruito su base oraria o giornaliera nell'arco temporale di 3 anni per un periodo massimo di 3 mesi.

Special Event

Come cambiare il contratto collettivo

Scopri di più

BLOG

Il contratto di rete non è uno schermo per somministrazioni illegittime

di **Luca Vannoni**

Il contratto di rete consente di realizzare collaborazioni tra imprese che possono generare forme flessibili di gestione dei rapporti di lavoro, una tra tutte il distacco, che trova il suo interesse, e la sua legittimazione, nella realizzazione del contratto di rete.

Tuttavia, se l'impresa retista, che procede al distacco dei propri lavoratori, è priva di "effettività" imprenditoriale nel settore, il distacco dei lavoratori perde di legittimità, come ha recentemente stabilito il Tribunale di Perugia, con sentenza n. 378 del 16 ottobre 2024, con pesanti conseguenze per l'impresa che di fatto ha utilizzato tali lavoratori.

Il ricorso era stato presentato da un'impresa avverso pretese contributive, e relative sanzioni, innescate da una serie di verbali ispettivi, *"per aver utilizzato lo schema negoziale del distacco per mere prestazioni di lavoro ed in elusione a norme inderogabili di legge o di contratto collettivo applicate al lavoratore"* attraverso lo schema del contratto di rete.

Il Tribunale ha tuttavia rigettato il ricorso, sulla base dell'insussistenza di un'effettiva attività di impresa che potesse giustificare l'adesione a un contratto di rete da parte dell'impresa che aveva effettuato il distacco (impresa formalmente dedita ad attività di autotrasporto, senza, tuttavia, essere iscritta al relativo Albo e senza possedere mezzi per lo svolgimento della relativa attività?), tenuto conto anche della carenza di un'effettiva sede legale e amministrativa.

Ne consegue, come premesso, che l'impiego dei lavoratori presso l'impresa utilizzatrice è avvenuto al di fuori di qualsivoglia schema negoziale legittimante cosicché la fattispecie dev'essere necessariamente riqualificata come somministrazione di manodopera avvenuta in violazione delle norme di cui agli articoli 30 ss., D.Lgs. 81/2015, e, pertanto, sono state confermate le pretese contributive da parte del Tribunale di Perugia, oltre alla considerazione dei lavoratori come dipendenti dell'utilizzatore ad ogni effetto.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più