



NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento per giusta causa del dipendente che trasmette un certificato di malattia falso

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 7 gennaio 2025, n. 172, ha deciso che, in materia di lavoro, è legittimo il licenziamento per giusta causa del dipendente che trasmette all'impresa un certificato di malattia falso. In questa ipotesi, infatti, sussiste la lesione del vincolo fiduciario perché le condotte addebitate al lavoratore esprimono disprezzo e noncuranza per l'organizzazione aziendale.

Libri ed eBook

nuova uscita!

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >

