

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento disciplinare e impossibilità di presenziare all'audizionedi **Redazione**

Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 9 gennaio 2025, n. 458, ha deciso che, in tema di licenziamento disciplinare, il pregiudizio al diritto alla difesa dev'essere concreto e occorre, perciò, che il pregiudizio determinato dal mancato rispetto dei termini a difesa sia dedotto in concreto e non in via astratta. Incombe sul dipendente che contesti la legittimità della sanzione l'onere di dimostrare di non aver potuto presenziare all'audizione a causa di una patologia così grave da risultare ostativa all'esercizio assoluto del diritto di difesa, dovendosi ritenere che altre malattie non precludono all'incolpato altre forme partecipative.

**nuova uscita!**

Libri ed eBook
Il potere disciplinare del datore di lavoro privato
scopri di più >

