



LAVORO Euroconference

Edizione di giovedì 6 marzo 2025

NEWS DEL GIORNO

[Contributi a enti bilaterali: istituite 3 causali](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Assegni familiari e quote di maggiorazione di pensione per l'anno 2025](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Riforma della disabilità: disponibile il tutorial sul certificato medico introduttivo](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[La nullità del licenziamento discriminatorio non richiede un motivo illecito determinante](#)
di Redazione

BLOG

[Congedi parentali: facciamo il punto](#)
di Luca Vannoni



NEWS DEL GIORNO

Contributi a enti bilaterali: istituite 3 causali

di **Redazione**

L'Agenzia delle entrate, con [risoluzione n. 15/E del 4 marzo 2025](#), ha istituito 3 causali contributo per il versamento, tramite modello F24, dei contributi all'Istituto da destinare ad enti bilaterali:

- “ESAL” denominata “FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA CONFAPI (Enfea Salute)”;
- “FASS” denominata “FONDO di ASSISTENZA SANITARIA (F.A.S.S.)”;
- “SAL1” denominata “FONDO SALUS (FONDO SALUS)”.

Convegno di aggiornamento

Pensioni: novità 2025 in materia previdenziale

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Assegni familiari e quote di maggiorazione di pensione per l'anno 2025

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare n. 50 del 4 marzo 2025](#), ha comunicato che dal 1° gennaio 2025 sono stati rivalutati sia i limiti di reddito familiare ai fini della cessazione o della riduzione della corresponsione degli assegni familiari e delle quote di maggiorazione di pensione, sia i limiti di reddito mensili per l'accertamento del carico ai fini del diritto agli assegni stessi.

Corso per dipendenti

Ammortizzatori sociali nel 2025

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Riforma della disabilità: disponibile il tutorial sul certificato medico introduttivo

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 764 del 3 marzo 2025](#), nell'ambito della modifica dei criteri e delle modalità di accertamento della condizione di disabilità ad opera del D.Lgs. 62/2024, ha comunicato che sul portale www.inps.it, nella sezione "Documenti" del servizio "Certificato medico introduttivo – Invalidità civile", raggiungibile al percorso "Sostegni, Sussidi e Indennità" > "Per disabili/invalidi/inabili", è stato pubblicato un *tutorial*, articolato in 3 parti, con la finalità di semplificare e supportare i medici certificatori nelle attività per la compilazione del nuovo certificato medico introduttivo e riepilogare le attività del medico nelle fasi di compilazione del certificato medico introduttivo e di allegazione della documentazione sanitaria, nonché le modalità per l'utilizzo del *software* di firma digitale.

Si ricorda che la riforma della disabilità, che affida in via esclusiva all'Inps l'accertamento della condizione di disabilità, sarà operativa dal 1° gennaio 2027, ma è prevista una fase sperimentale in 9 Province (Catanzaro, Frosinone, Salerno, Brescia, Firenze, Forlì-Cesena, Perugia, Sassari e Trieste), a cui, ai sensi delle modifiche introdotte dalla L. 15/2025, di conversione del D.L. 202/2024, si sono aggiunte ulteriori 11 Province a partire dal 30 settembre 2025: Alessandria, Lecce, Genova, Isernia, Macerata, Matera, Palermo, Teramo, Vicenza, Provincia autonoma di Trento e Aosta.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

La nullità del licenziamento discriminatorio non richiede un motivo illecito determinantedi **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 9 gennaio 2025, n. 460, ha stabilito che la nullità del licenziamento discriminatorio discende direttamente dalla violazione di specifiche norme di diritto interno, quali l'articolo 4, L. 604/1966, l'articolo 15, L. 300/1970 e l'articolo 3, L. 108/1990, nonché di diritto europeo, quali quelle contenute nella Direttiva 76/207/Cee sulle discriminazioni di genere, sicché, diversamente dall'ipotesi di licenziamento ritorsivo, non è necessaria la sussistenza di un motivo illecito determinante, *ex* articolo 1345, cod. civ., né la natura discriminatoria può essere esclusa dalla concorrenza di un'altra finalità, pur legittima, quale il motivo economico.



nuova uscita!

Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >





BLOG

Congedi parentali: facciamo il punto

di **Luca Vannoni**

Tra le novità di maggior interesse della Legge di Bilancio 2025, i commi 217 e 218 dell'articolo 1 hanno modificato nuovamente il trattamento indennitario per i congedi parentali di cui all'articolo 34, D.Lgs. 151/2001, riconoscendo ai genitori occupati con rapporto di lavoro dipendente, in alternativa tra loro, l'aumento all'80%, in luogo dell'ordinario 30%, anche di una terza mensilità, dopo gli interventi operati con le precedenti Leggi di Bilancio.

Ricordiamo, infatti, che la Legge di Bilancio 2023 (L. 197/2022) aveva inizialmente introdotto una sola mensilità all'80%, la Legge di Bilancio 2024 aveva portato a 2 le mensilità all'80%, fino ad arrivare alla 3 mensilità nel 2025. Non cambiano i requisiti per poter beneficiare dell'incremento: oltre all'alternatività tra i genitori, il congedo con l'indennizzo maggiorato dev'essere fruito entro il 6° anno di vita del bambino (o entro il 6° anno dall'ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione o affidamento) e deve rientrare nei 3 mesi spettanti ai singoli genitori e non trasferibili all'altro.

Inoltre, la possibilità di accedere alla maggiorazione dell'indennità è determinata dal momento in cui si concludono il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità: le 3 mensilità all'80% spettano ai lavoratori dipendenti che hanno rispettivamente concluso o terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2024; viceversa, per i lavoratori che hanno terminato i congedi di maternità/paternità successivamente al 31 dicembre 2022, è una sola la mensilità aggiornata.

Nulla cambia in ordine alla durata del congedo parentale: 10 mesi complessivi, elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi, 6 mesi individuali (7 per il padre).

Ora non resta che attendere le attese istruzioni Inps per la piena operatività.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più