



# LAVORO Euroconference

**Edizione di mercoledì 19 marzo 2025**

## NEWS DEL GIORNO

**L'Inps ha rilasciato la CU 2025**  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

**Disponibile il servizio per indicare il domicilio digitale per le comunicazioni dell'Agenzia entrate**  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

**Nuovo regime agevolativo impatriati: requisiti di alta specializzazione**  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

**Gmo e obbligo râpechage: il datore deve solo dimostrare l'inesistenza di posizioni vacanti compatibili**  
di Redazione

## SPECIALI DELLA SETTIMANA

**Deducibili i contributi versati all'estero da soggetti che applicano le retribuzioni convenzionali**  
di Samuele Granzotto



## NEWS DEL GIORNO

---

### **L'Inps ha rilasciato la CU 2025**

di Redazione

L'Inps, con [notizia del 14 marzo 2025](#), ha comunicato che è disponibile *on line* la CU 2025 relativa ai redditi percepiti nel 2024 ed è accessibile a tutti i cittadini attraverso le modalità digitali e tradizionali.

Per visualizzare, scaricare e stampare **la CU 2025** è necessario accedere con le proprie credenziali (Spid, Cie, Cns, eIDAS e PIN) all'area personale [MyINPS](#) e seguire il percorso: “I tuoi servizi e strumenti” > “Servizi fiscali e pagamenti ricevuti da INPS” > “Certificazione Unica 2025 (Cittadino)”.

I pensionati possono scaricare il documento anche tramite il servizio *on line* “[Cedolino della pensione](#)”.

La CU 2025 è disponibile anche su [INPS Mobile](#), utilizzando le credenziali personali e il servizio “Certificazione Unica”.

In alternativa, la Certificazione Unica potrà essere richiesta tramite:

- patronati, Caf e professionisti abilitati;
- pec all'indirizzo [richiestacertificazioneunica@postacert.inps.gov.it](mailto:richiestacertificazioneunica@postacert.inps.gov.it), allegando una copia del documento di identità del richiedente. In questo caso, la CU sarà inviata dall'Inps direttamente alla casella di posta elettronica utilizzata per la richiesta;
- numero verde dedicato 800 434320;
- *Contact center multicanale* al numero 803 164 oppure al numero 06 164164.



## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Disponibile il servizio per indicare il domicilio digitale per le comunicazioni dell'Agenzia entrate***

di Redazione

L'Agenzia delle entrate, con [comunicato stampa del 12 marzo 2025](#), ha informato che è disponibile il nuovo servizio web per indicare un indirizzo pec al quale ricevere le comunicazioni dell'Agenzia delle entrate (per il recapito di atti, avvisi e altra corrispondenza).

La novità, che attua quanto previsto dal D.Lgs. 13/2024, è rivolta esclusivamente alle persone fisiche, ai professionisti e agli enti di diritto privato che non sono tenuti a iscriversi in Albi, elenchi, o registri professionali.

A dark blue graphic banner with white text and logos. At the top left is the date '13 MAGGIO DIGITAL | EVENTO ACCREDITATO'. In the center is the hashtag '#scenarioprofessioni2025'. At the top right is the date 'DIGITAL | CERNOBBIO 14 MAGGIO'. The main title 'Lo Scenario delle Professioni: oggi e domani' is centered in large white font. Below the title are three logos: 'The European House Ambrosetti' (with a stylized 'E' logo), 'TeamSystem' (with a stylized 'U' logo), and 'Euroconference' (with a stylized 'EC' logo). The background of the banner features a subtle grid pattern.

13 MAGGIO DIGITAL | EVENTO ACCREDITATO #scenarioprofessioni2025 DIGITAL | CERNOBBIO 14 MAGGIO

Lo Scenario delle Professioni: oggi e domani

The European House Ambrosetti TeamSystem Euroconference



## NEWS DEL GIORNO

---

### **Nuovo regime agevolativo impatriati: requisiti di alta specializzazione**

di Redazione

L’Agenzia delle entrate, con [risposta a interpello n. 74/E del 12 marzo 2025](#), ha chiarito che un cittadino italiano iscritto all’Aire e residente a Londra dal mese di novembre 2019, dove lavora come *End User Computing Specialist* (qualifiche professionali nelle classificazioni di Isco08 n. 25 e n.133), non in possesso di un diploma di laurea, rientra tra i lavoratori altamente qualificati di cui all’articolo 5, comma 1, lettera d), D.Lgs. 209/2023, e può quindi accedere al nuovo regime impatriati.

Infatti, si considerano altamente qualificati, tra l’altro, i lavoratori in possesso di una “*qualifica professionale superiore attestata da almeno tre anni di esperienza professionale pertinente acquisita nei sette anni precedenti la presentazione della domanda di Carta blu UE, per quanto riguarda dirigenti e specialisti nel settore delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione di cui alla classificazione ISCO08, n. 133 e n. 25*”.

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all'estero**

Scopri di più



**NEWS DEL GIORNO**

## **Gmo e obbligo *rêpechage*: il datore deve solo dimostrare l'inesistenza di posizioni vacanti compatibili**

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 20 gennaio 2025, n. 1364, ha ritenuto che in tema di licenziamento per giustificato motivo e obbligo di *rêpechage* l'onere del datore di lavoro si limita alla dimostrazione dell'inesistenza di posizioni vacanti compatibili con le mansioni del lavoratore, senza obbligo di estendere la ricerca ad altre funzioni non strettamente correlate, né si spinge a dover creare posizioni nuove o ad adibire il lavoratori a mansioni diverse dalla professionalità di riferimento.

**Libri ed eBook**

**nuova uscita!**

### **Il potere disciplinare del datore di lavoro privato**

**scopri di più >**





## SPECIALI DELLA SETTIMANA

### **Deducibili i contributi versati all'estero da soggetti che applicano le retribuzioni convenzionali**

di Samuele Granzotto

Con il presente contributo si analizza una recente presa di posizione da parte della Corte di Cassazione in merito al riconoscimento della deducibilità dei contributi versati all'estero da parte di soggetti che determinano il proprio reddito sulla base delle retribuzioni convenzionali.

Per anni l'Agenzia delle entrate ha contestato la possibilità di dedurre, in dichiarazione dei redditi, i contributi previdenziali versati all'estero da soggetti fiscalmente residenti in Italia ma che, in quanto lavoratori all'estero per più di 183 giorni all'anno e assunti come dipendenti di una società estera, applicavano, ai fini della determinazione del proprio reddito fiscale, le retribuzioni convenzionali.

Al riguardo si sono susseguite innumerevoli interpretazioni e sentenze da parte delle CTP e CTR, che in alcuni casi accoglievano il ricorso dei contribuenti e in taluni altri casi lo respingevano.

Ci sono voluti sicuramente anni prima che qualcuno arrivasse fino all'ultimo grado di appello ma ora, la Cassazione si è espressa nel merito accogliendo il ricorso del contribuente.

Di seguito si vuole fare un'attenta e dettagliata analisi della questione analizzando le motivazioni a base delle quali si è arrivati a questa decisione.

#### **Il riferimento alla normativa**

##### **Riferimento normativo**

Articolo 3, comma 1, Tuir

##### **Testo di Legge**

1. L'imposta si applica sul reddito complessivo del soggetto, formato per i residenti da tutti i redditi posseduti al netto degli oneri deducibili indicati nell'articolo 10 e per i non residenti soltanto da quelli prodotti nel territorio dello Stato.

Articolo 10, comma 1, lettera e), Tuir



LavoroPratico

La **piattaforma editoriale integrata con l'AI**

per lo **Studio del Consulente del Lavoro**

[scopri di più >](#)