



RASSEGNA AI

Il focus dell'IA sulle visite mediche di controllo

di Studio Associato CMNP

Come noto il lavoratore, in caso di malattia, può assentarsi dal posto di lavoro, continuando a godere di determinati benefici. [LavoroPratico](#), in queste occasioni, può essere un ausilio per il datore di lavoro e per i consulenti, in quanto riesce a fornire in pochissime righe le informazioni principali, che possono essere poi approfondite. Si può, infatti, notare che già da una prima interrogazione generica l'AI chiarisce alcuni aspetti fondamentali in merito al periodo di malattia, come ad esempio il diritto del lavoratore a percepire un'indennità parametrata alla corrispondente retribuzione, il diritto alla sospensione dal lavoro e l'impossibilità per il datore di lavoro di recedere dal contratto. Inoltre, vengono individuati i parametri per il computo dei giorni per i quali spetta il periodo di assenza in caso di malattia.

I risultati della nostra Intelligenza Artificiale (basato sulle sole schede autorali comprese nelle licenze attive)

periodo di malattia del lavoratore

Il periodo di malattia del lavoratore è inteso come il periodo intercorrente tra quello in cui il lavoratore informa il datore di lavoro del proprio stato di salute e quello necessario per la guarigione, comprese eventuali periodi per seguire specifiche cure o terapie riabilitative. Tale periodo è computato ai fini della determinazione dell'indennità di servizio.

Durante il periodo di malattia:

- Il lavoratore ha diritto alla sospensione dal lavoro per la durata del periodo di malattia.
- Il datore di lavoro non può recedere dal contratto di lavoro, salvo casi specifici.
- Il lavoratore ha diritto di percepire un'indennità commisurata alla retribuzione che avrebbe percepito nel caso avesse svolto le proprie mansioni ordinariamente.

Il periodo di malattia può includere:

- Ricoveri giornalieri in luoghi di cura.
- Ricoveri per donazione degli organi, compreso il periodo di degenza e convalescenza.
- Interventi di chirurgia estetica necessari per esigenze terapeutiche.
- Cure termali necessarie per la riabilitazione di stati patologici.
- Trattamenti della tossicodipendenza.
- Aborto avvenuto entro il 180° giorno dall'inizio della gravidanza.

Il periodo di comporto è il periodo in cui il lavoratore in malattia non può essere licenziato. Si distingue in:

- Comporto secco, riferito ad un unico caso di malattia.
- Comporto per sommatoria, riferito a più casi di malattia che accadono in un determinato arco temporale.

Il limite di tale periodo è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale, che individua il numero di giorni di comporto e specifica se gli stessi riguardano l'anno solare o l'anno di calendario.

Conoscenza utilizzata

- Malattia: aspetti generali
- Malattia: indennità

Un altro aspetto cruciale è la possibilità che il lavoratore malato sia soggetto a visite di controllo. Come suggerisce l'AI, la visita medica di controllo può essere richiesta sia dall'Inps che dal datore di lavoro. La richiesta può essere effettuata sia telefonicamente che telematicamente e, in quest'ultimo caso, come si legge nella risposta sottostante, è necessario che il datore di lavoro compili specifici moduli disponibili *online*.



come richiedere la visita di controllo in caso di malattia

Il lavoratore durante il periodo di assenza per malattia può essere soggetto a visite di controllo, dette anche "visite fiscali", eseguite da medici iscritti presso le sedi Inps o dell'Asl. Il controllo può essere richiesto sia dall'Istituto previdenziale che dal datore di lavoro seguendo delle specifiche procedure telematiche.

Richiesta di visita di controllo:

- Telefonicamente, seguita da conferma scritta.
- Telematicamente tramite il sito dell'Istituto accedendo al Polo unico per le visite fiscali con le proprie credenziali SPID, CIE o CNS.

Per la richiesta telematica, il datore di lavoro deve avere una specifica autorizzazione all'utilizzo del servizio per la richiesta di visita medica di controllo, che può essere richiesta presentando presso la struttura Inps territorialmente competente:

- Il modulo di richiesta, compilato e sottoscritto dal datore di lavoro privato o dal legale rappresentante, con allegati copia del documento d'identità del sottoscrittore e i singoli moduli di richiesta individuale.
- Il modulo di richiesta individuale, compilato e firmato da ogni dipendente autorizzato, specificando l'assegnazione delle credenziali per l'accesso al servizio online "Richiesta visite mediche di controllo", con allegata la fotocopia del documento d'identità del sottoscrittore.

La richiesta di visita medica di controllo può essere effettuata per un solo lavoratore e per una sola visita alla volta o in maniera multipla attraverso l'upload di un file in formato XML, secondo lo schema illustrato all'interno del servizio.

Attraverso il servizio online è inoltre possibile:

- Consultare lo stato delle richieste inviate nonché l'esito degli accertamenti medico legali.
- Annullare una richiesta di visita medica di controllo precedentemente inserita.
- Consultare l'elenco delle fatture relative alle visite mediche di controllo domiciliari nonché visualizzarne il dettaglio.
- Produrre, in formato PDF, il modello F24 precompilato per le fatture per le quali si intende procedere con il pagamento.

Conoscenza utilizzata

- [Malattia: visite di controllo](#)

Le visite non sono programmabili con il lavoratore, il quale, però, deve essere reperibile in determinati momenti della mattina e del pomeriggio; tuttavia, sono previste dei casi di assenza giustificata. Interrogando sul punto la nostra banca dati Al otteniamo una risposta molto dettagliata, non solo in merito agli orari, ma anche in relazione all'esito della visita e alle possibili conseguenze in caso di assenza ingiustificata del lavoratore.



quando deve essere reperibile il lavoratore

Il lavoratore durante il periodo di assenza per malattia deve rendersi reperibile nel domicilio indicato nel certificato di malattia inoltrato all'Inps durante le seguenti fasce orarie:

- Mattina dalle ore 10:00 alle 12:00.
- Pomeriggio dalle ore 17:00 alle 19:00.

Queste fasce orarie di reperibilità sono valide tutti i giorni, compresi domenica e festivi.

Il medico, recatosi al domicilio del lavoratore, prima di procedere alla visita dovrà:

- Esibire il tesserino dell'Ordine dei medici o cartellino di riconoscimento.
- Identificare il lavoratore.
- Ottenere il consenso del lavoratore a far partecipare alla visita eventuali altre persone presenti in casa.

Compuito il controllo dello stato di salute del lavoratore, il medico incaricato potrà:

- Confermare la prognosi.
- Ridurre i tempi della prognosi.
- Accertare iliacquisto della capacità lavorativa.

In caso di assenza del lavoratore nelle fasce orarie di reperibilità, salvo giustificato motivo, si comporta la sospensione/ perdita dell'indennità di malattia nella misura del 100% o 50% in base se si tratta della prima o seconda visita.

Casi di assenza giustificata includono:

- Concomitanza con altre visite o prestazioni specialistiche non demandabili.
- Causa di forza maggiore.

Esenzioni di reperibilità sono previste per:

- Patologie gravi, che richiedono terapie salvavita, certificate.
- Stati patologici legati a situazioni di invalidità riconosciuta (almeno pari al 67%).

Conoscenza utilizzata

- Malattia: visite di controllo

Invia

Pertanto, attraverso tre semplici domande, l'AI ci fornisce un quadro completo sul caso di nostro interesse, che potrà poi essere oggetto di approfondimento, grazie alle schede che sono utilizzate e richiamate dalla stessa AI nelle sue risposte.

webinar gratuito

**CASI d'USO AI della piattaforma
EUROCONFERENCEinPRATICA**

5 maggio alle 11.00 - iscriviti subito >>