

NEWS DEL GIORNO

Il sistema incentivante MBO convertito in prestazioni di welfare è soggetto a tassazione

di Redazione

L'Agenzia delle entrate, con [risposta a interpello n. 77/E del 20 marzo 2025](#), ha precisato che la tassazione dei benefici concessi in cambio di premi di risultato deve seguire i normali criteri relativi al reddito da lavoro dipendente. Infatti, nell'ambito del *welfare* aziendale, i *benefit* corrisposti ai dipendenti come parte di un sistema di incentivi legato al raggiungimento di determinate *performance* non danno diritto alle agevolazioni fiscali previste dall'articolo 51, Tuir, se sono destinati a un gruppo ristretto di lavoratori e non a una "*generalità*" o a "*categorie ben definite*" di dipendenti, intesi come tutti i dipendenti di un certo "tipo" o di un certo "livello" o "qualifica".

Nel caso oggetto d'interpello, il sistema descritto dalla società istante non soddisfa i requisiti per beneficiare dell'esclusione dal reddito di lavoro dipendente, ex articolo 51, commi 2 e 3, Tuir, poiché i soggetti destinatari sono una parte limitata di dipendenti, individuati dalla società per essere assoggettati a valutazione della *performance*, che possono, a determinate condizioni, convertire parte del premio di risultato, ottenuto attraverso il raggiungimento di indici di *performance*, in *welfare* aziendale: la finalità di tale sistema è volta a incentivare la *performance* e non la fidelizzazione del lavoratore all'azienda.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe** >>

