



NEWS DEL GIORNO

## **Controlli sul lavoratore con agenzia investigativa: legittimi se attestano attività fraudolente**

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 12 febbraio 2025, n. 3607, ha ritenuto che i controlli del datore di lavoro, anche a mezzo di agenzia investigativa, sono legittimi ove siano finalizzati a verificare comportamenti del lavoratore che possano integrare attività fraudolente, fonte di danno per il datore medesimo.

Nella fattispecie, il controllo non era diretto a verificare le modalità di adempimento della prestazione lavorativa (bene o male), bensì la condotta fraudolenta di assenza del dipendente dal luogo di lavoro, nonostante la timbratura del *badge*. Non sussiste neppure la lamentata violazione della *privacy* del dipendente, seguito nei suoi spostamenti, in quanto il controllo era effettuato in luoghi pubblici e finalizzato ad accertare le cause dell'allontanamento. Per concludere, quindi, l'attività fraudolenta è stata ravvisata nella falsa attestazione della presenza in servizio e nell'utilizzo personale del mezzo aziendale, nonostante il lavoratore fosse autorizzato a usare il mezzo solo per motivi attinenti all'attività lavorativa.

The advertisement features a pink starburst graphic containing the text "nuova uscita!" (new release!). To the right, the title "Il potere disciplinare del datore di lavoro privato" is displayed in large, bold, black letters. Above the title, the text "Libri ed eBook" is written in smaller letters. To the right of the title, there is a small image of a smartphone displaying a document. Below the title, the text "scopri di più >" is visible. The background of the ad is white with some abstract pink and blue geometric shapes.