



LAVORO Euroconference

Edizione di mercoledì 16 aprile 2025

NEWS DEL GIORNO

[Bonus giovani e bonus donne: firmati i decreti attuativi](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Nuova classificazione Ateco: rettifica del codice](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[“Linee guida sull’IA nel mondo del lavoro”: aperta la consultazione pubblica](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Richiesta di differenze retributive per operazioni di vestizione e svestizione](#)
di Redazione

SPECIALI DELLA SETTIMANA

[Le aliquote contributive 2025 per gli operai agricoli](#)
di Francesco Bosetti



NEWS DEL GIORNO

Bonus giovani e bonus donne: firmati i decreti attuativi

di Redazione

Il Ministero del lavoro, con [comunicato del 14 aprile 2025](#), ha annunciato la firma, da parte dei ministri del lavoro dell'economia, dei decreti di attuazione del *bonus* giovani (articolo 22, D.L. 60/2024) e del *bonus* donne (articolo 23, D.L. 60/2024) previsti dal Decreto Coesione.

I provvedimenti definiscono i criteri e le modalità operative dell'esonero contributivo totale per l'assunzione a tempo indeterminato o la trasformazione del contratto in un rapporto di lavoro stabile, di lavoratori *under 35* che non sono mai stati occupati a tempo indeterminato e di donne prive di impiego regolarmente retribuito. Entrambe le misure, finanziate dal Programma giovani, donne, lavoro 2021-2027, prevedono un doppio binario di attuazione, poiché sottoposte in parte alla necessaria autorizzazione Ue. Il comunicato informa che, grazie a un'intensa attività di confronto con la Commissione Europea, è stato possibile svincolare la richiesta di *bonus* valida per tutto il territorio nazionale da quella "speciale" per le aree Zes (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna), dando ai datori di lavoro privati che abbiano assunto dal 1° settembre 2024 la possibilità di accedere al beneficio per le assunzioni a tempo indeterminato di *under 35* (massimo 500 euro al mese per 2 anni) o di donne disoccupate da oltre 24 mesi (massimo 650 euro per 2 anni), ovunque residenti.

Per i contratti nella Zes, che si avvalgono di condizioni di favore, l'esonero maggiorato segue, invece, la disciplina europea, che prevede la possibilità di effettuare domanda dopo l'autorizzazione della Commissione (31 gennaio 2025) e ne definisce rigidamente l'*iter*.

13 MAGGIO DIGITAL | EVENTO ACCREDITATO

#scenarioprofessioniz2025

DIGITAL | CERNOBBIO 14 MAGGIO

Lo Scenario delle Professioni: oggi e domani



Nuova classificazione Ateco: rettifica del codice

di **Redazione**

Infocamere informa che dal 15 aprile 2025 è disponibile nel portale rettificaateco.registroimprese.it il servizio che permette di rettificare una sola volta il codice Ateco dell'impresa sulla Visura Registro Imprese.

Per aggiornare i codici ATECO presenti nell'Anagrafe Tributaria, dovrà essere inviato l'apposito modello fiscale, attraverso una pratica di Comunicazione Unica.

L'accesso al servizio di verifica e modifica del codice Ateco può essere effettuato da:

- titolare o legale rappresentante dell'impresa, accedendo con Spid, Cie o Cns per completare la richiesta;
- delegato, accedendo con Spid, Cie o Cns per predisporre la richiesta e farla firmare digitalmente dal titolare o dal legale rappresentante dell'impresa.



EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe** >>



“Linee guida sull’IA nel mondo del lavoro”: aperta la consultazione pubblica

di **Redazione**

Il Ministero del lavoro, con [notizia del 14 aprile 2025](#), ha reso noto di aver avviato la stesura delle “Linee Guida per l’Implementazione dell’Intelligenza Artificiale (IA) nel Mondo del Lavoro”, un documento innovativo pensato per aiutare imprese, lavoratori, enti di formazione e intermediari a sfruttare appieno le potenzialità dell’IA, in modo etico, responsabile e centrato sulla persona, che sarà oggetto di dialogo anche con le parti sociali. Il Ministero invita tutte le parti interessate a prendere parte a una consultazione pubblica sulla prima bozza del documento.

Attraverso il [Portale ParteciPA](#) chiunque potrà inviare suggerimenti, commenti e indicazioni su aspetti tecnici, normativi o di applicazione pratica: al termine della fase di raccolta delle proposte e delle osservazioni, fissata per il 21 maggio 2025, il Ministero valuterà le proposte.

webinar gratuito

**CASI d’USO AI della piattaforma
EUROCONFERENCEinPRATICA**

7 maggio alle 11.00 - iscriviti subito >>

Richiesta di differenze retributive per operazioni di vestizione e svestizione

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 18 febbraio 2025, n. 4249, ha ritenuto che, in tema di pubblico impiego contrattualizzato, l'infermiere che, deducendo di avere reso una prestazione lavorativa eccedente l'orario ordinario di lavoro perché tenuto a indossare e dismettere la divisa, rispettivamente, prima di prendere servizio e dopo la fine del turno, chieda, per tale ragione, il pagamento di una somma aggiuntiva rispetto alla retribuzione spettante è tenuto a dimostrare di avere effettuato le operazioni di vestizione e svestizione in questione prima e dopo le timbrature effettuate in entrata e in uscita.



Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >



SPECIALI DELLA SETTIMANA

Le aliquote contributive 2025 per gli operai agricoli

di **Francesco Bosetti**

L'Inps, con la [circolare n. 46/2025](#), ha comunicato le aliquote contributive per l'anno 2025 relative alle aziende agricole che impiegano operai a tempo determinato e a tempo indeterminato.

Le aliquote contributive 2025 per gli operai agricoli a tempo determinato e a tempo indeterminato

La circolare Inps n. 46/2025 ha fornito le indicazioni in merito alle aliquote da applicare ai fini del versamento della contribuzione per l'anno 2025 relativamente a:

- la generalità delle aziende agricole;
- le aziende agricole con processi produttivi di tipo industriale;
- le cooperative e consorzi ex 240/1984;
- i contributi Inail per gli operai agricoli dipendenti;
- le agevolazioni per zone tariffarie nel settore agricolo.

Aliquote contributive Fpld per la generalità delle aziende agricole

L'Inps annualmente aggiorna le aliquote contributive dovute al Fpld (Fondo pensioni lavoratori dipendenti) dai datori di lavoro agricoli che impiegano operai a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Per l'anno 2025, quindi, l'aliquota contributiva dovuta dalle aziende agricole per gli operai a tempo determinato e a tempo indeterminato è fissata nella misura complessiva del 30,30% (in aumento dello 0,20% rispetto al 2024), di cui 8,84% a carico del lavoratore.

Aliquote contributive 2025 dovute al Fpld dalla generalità delle aziende agricole

Aliquota c/azienda
21,46%

Aliquota c/lavoratore
8,84%



Aliquote contributive Fpld le aziende agricole con processi produttivi di tipo industriale

L'aliquota contributiva dovuta al Fpld dalle aziende singole o associate di trasformazione o manipolazione di prodotti agricoli zootecnici e di lavorazione di prodotti alimentari con processi produttivi di tipo industriale ha raggiunto, nell'anno 2011, il limite complessivo del 32% previsto dalla L. 335/1995, cui si è aggiunto l'aumento di 0,30% ore ex articolo 1, comma 769, L. 296/2006.

Pertanto, anche per l'anno 2025 l'aliquota contributiva di tale settore resta fissata nella misura del 32,30%, di cui 8,84% a carico del lavoratore.

Aliquote contributive 2025 dovute al Fpld per la generalità delle aziende agricole con processi produttivi di tipo industriale

Aliquota c/azienda	Aliquota c/lavoratore
23,46%	8,84%

Contributi dovuti dalle cooperative e consorzi ex L. 240/1984

Come previsto dalla Legge di Bilancio 2022, a partire dal 1° gennaio 2022, è stata estesa la tutela della NASpl agli operai agricoli a tempo indeterminato (OTI), agli apprendisti e ai soci lavoratori assunti come dipendenti dalle cooperative e loro consorzi che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici.

Pertanto, tali imprese sono tenute al versamento di una quota aggiuntiva di contributi per il finanziamento della NASpl, sia per i lavoratori assunti alla data del 1° gennaio 2022 con contratto a tempo indeterminato, sia per quelli assunti in precedenza e ancora in forza, mentre non sono più assoggettate all'aliquota contributiva del 2,75% per la disoccupazione agricola.

Contributi Inps 2025 operai agricoli a tempo parziale: i minimali

Ai fini del calcolo dei contributi dovuti per gli operai agricoli a tempo parziale, la retribuzione da considerare non può essere inferiore all'importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti, contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionali, oppure dagli accordi collettivi o contratti individuali.

Il procedimento del calcolo per determinare la retribuzione minima oraria per l'anno 2025 è il seguente: $57,32 \times 6/39 = 8,82$ euro.

Contributi Inail

I contributi per l'assistenza infortuni sul lavoro in vigore dal 1° gennaio 2025 per gli operai agricoli dipendenti, invariati rispetto al 2024, sono fissati nelle seguenti misure:

Contribuzione	Misura
Assistenza infortuni sul lavoro	10,1250%
Addizionale infortuni sul lavoro	3,1185%
Totale contributi Inail	13,2435%

Agevolazioni per zone tariffarie nel settore agricolo

Le agevolazioni per zone tariffarie in vigore dal 1° gennaio 2025 al 31° dicembre 2025 mantengono gli stessi valori previsti dalla Legge di Stabilità 2011.

Descrizione del territorio	Agevolazione	Dovuto
Territorio non svantaggiato	–	100%
Territorio particolarmente svantaggiato (ex zona montana)	75%	25%
Territorio svantaggiato	68%	2%

L'Inps, nella circolare n. 37/2019, ha precisato che l'agevolazione non trova applicazione sul contributo previsto dell'articolo 25, comma 4, L. 845/1978, versato dai datori di lavoro unitamente alla contribuzione a copertura della Nuova assicurazione sociale per l'impiego (NASpl).

Tablelle riepilogative contributi aziende agricole

Anno 2025

Voci contributive	Generalità aziende agricole					
	Operai a tempo indeterminato			Operai a tempo determinato		
	Totale	c/azienda	c/lavoratore	Totale	c/azienda	c/lavoratore
Fondo pensioni lavoratori	30,19	21,35	8,84	30,19	21,35	8,84
Quota base	0,11	0,11	–	0,11	0,11	–
Assistenza infortuni sul lavoro	10,125	10,125	–	10,125	10,125	–
Addizionale assistenza infortuni sul lavoro	3,1185	3,1185	–	3,1185	3,1185	–
Disoccupazione	2,75	2,75	–	2,75	2,75	–



Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,34	-0,34	-	-0,34	-0,34	-
Esonero articolo 1, L. 266/2005	-1,00	-1,00	-	-1,00	-1,00	-
Cis operai agricoli	1,50	1,50	-	1,50	1,50	-
Prestazioni economiche di malattia	0,683	0,683	-	0,683	0,683	-
Tutela lavoratrici madri	0,03	0,03	-	0,03	0,03	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,03	-0,03	-	-0,03	-0,03	-
Assegni familiari	0,43	0,43	-	0,43	0,43	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,43	-0,43	-	-0,43	-0,43	-
Fondo garanzia Tfr	0,20	0,20	-	-	-	-
Totale	47,3365	38,4965	8,84	47,1365	38,2965	8,84

Aziende coltivatrici dirette

Voci contributive	Operai a tempo indeterminato			Operai a tempo determinato		
	Totale	c/azienda	c/lavoratore	Totale	c/azienda	c/lavoratore
Fondo pensioni lavoratori	30,19	21,35	8,84	30,19	21,35	8,84
Quota base	0,11	0,11	-	0,11	0,11	-
Assistenza infortuni sul lavoro	10,125	10,125	-	10,125	10,125	-
Addizionale assistenza infortuni sul lavoro	3,1185	3,1185	-	3,1185	3,1185	-
Disoccupazione	2,75	2,75	-	2,75	2,75	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,37	-0,37	-	-0,37	-0,37	-
Esonero articolo 1, L. 266/2005	-1,00	-1,00	-	-1,00	-1,00	-
Cis operai agricoli	-	-	-	-	-	-
Prestazioni economiche di malattia	0,683	0,683	-	0,683	0,683	-
Tutela lavoratrici madri	0,03	0,03	-	0,03	0,03	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,03	-0,03	-	-0,03	-0,03	-
Assegni familiari	0,01	0,01	-	0,01	0,01	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,01	-0,01	-	-0,01	-0,01	-
Fondo garanzia Tfr	0,20	0,20	-	-	-	-
Totale	45,8065	36,9665	8,84	45,6065	36,7665	8,84



Voci contributive	Cooperative agricole e colono/mezzadri					
	Operai a tempo indeterminato			Operai a tempo determinato		
	Totale	c/azienda	c/lavorator e	Totale	c/azienda	c/lavorator e
Fondo pensioni lavoratori	30,19	21,35	8,84	30,19	21,35	8,84
Quota base	0,11	0,11	-	0,11	0,11	-
Assistenza Infortuni sul lavoro	10,125	10,125	-	10,125	10,125	-
Addizionale assistenza infortuni sul lavoro	3,1185	3,1185	-	3,1185	3,1185	-
Disoccupazione	2,75	2,75	-	2,75	2,75	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,37	-0,37	-	-0,37	-0,37	-
Esonero articolo 1, L. 266/2005	-1,00	-1,00	-	-1,00	-1,00	-
Cis operai agricoli	1,50	1,50	-	1,50	1,50	-
Prestazioni economiche di malattia	0,683	0,683	-	0,683	0,683	-
Tutela lavoratrici madri	0,03	0,03	-	0,03	0,03	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,03	-0,03	-	-0,03	-0,03	-
Assegni familiari	0,01	0,01	-	0,01	0,01	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,01	-0,01	-	-0,01	-0,01	-
Fondo garanzia Tfr	0,20	0,20	-	-	-	-
Totale	47,3065	38,4665	8,84	47,1065	38,2665	8,84

Voci contributive	Cooperative agricole L. 240/1984					
	Operai a tempo indeterminato			Operai a tempo determinato		
	Totale	c/azienda	c/lavoratore	Totale	c/azienda	c/lavoratore
Fondo pensioni lavoratori	30,19	21,35	8,84	30,19	21,35	8,84
Quota base	0,11	0,11	-	0,11	0,11	-
Assistenza Infortuni sul lavoro*	-	-	-	-	-	-
Addizionale assistenza infortuni sul lavoro*	-	-	-	-	-	-
NASpl*/Disoccupazione	-	-	-	2,75	2,75	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000*	-	-	-	-0,37	-0,37	-
Esonero articolo 1, L. 266/2005*	-	-	-	-1,00	-1,00	-
CIS operai agricoli*	-	-	-	1,50	1,50	-
Prestazioni economiche di malattia	0,683	0,683	-	0,683	0,683	-



Tutela lavoratrici madri	0,03	0,03	-	0,03	0,03	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-0,03	-0,03	-	-0,03	-0,03	-
Assegni familiari*	-	-	-	0,01	0,01	-
Esonero articolo 120, L. 388/2000	-	-	-	-0,01	-0,01	-
Fondo garanzia Tfr	0,20	0,20	-	-	-	-
Totale	31,1830	22,3430	8,84	33,8630	25,0230	8,84

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale - livello avanzato

Scopri di più