



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 29 aprile 2025

APPROFONDIMENTI

Decreto attuativo del bonus giovani
di Mario Cassaro

NEWS DEL GIORNO

Riders: la circolare ministeriale su classificazione e tutele del lavoro
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Acconti Irpef: in Gazzetta il decreto correttivo
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Dichiarazione dei redditi precompilata 2025: le regole di consultazione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento per condotte extralavorative antisociali e riprovevoli
di Redazione



APPROFONDIMENTI

Decreto attuativo del bonus giovani

di Mario Cassaro

L'articolo 22, D.L. 60/2024 (Decreto Coesione), convertito con modificazioni dalla L. 95/2024, ha introdotto una particolare agevolazione a favore dei datori di lavoro privati che assumono personale non dirigenziale. Le fattispecie contrattuali che danno diritto all'esonero sono:

- assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.

L'agevolazione si configura come esonero totale dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi Inail, nel limite di un importo massimo mensile differenziato in base alla sede di lavoro effettiva, presso la quale il lavoratore è tenuto a prestare fisicamente servizio. Il periodo massimo di fruizione dell'esonero è fissato in 24 mesi. L'esonero spetta per l'assunzione di soggetti che non hanno compiuto il 35° anno di età alla data dell'evento incentivato e il requisito anagrafico si accompagna alla condizione che prevede l'assenza di precedenti rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato. L'accesso all'incentivo è previsto, comunque, nell'ipotesi di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il [decreto attuativo interministeriale Lavoro-Mef firmato il 14 aprile 2025](#) delinea il quadro operativo della misura e definisce un meccanismo di differenziazione territoriale:

- per le assunzioni effettuate sull'intero territorio nazionale dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, il massimale dell'esonero fruibile è fissato in 500 euro mensili per lavoratore;
- per le assunzioni con sede di lavoro effettiva nelle regioni della Zona Economica Speciale (Zes) unica del Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna), dal 31 gennaio 2025 (data di autorizzazione della Commissione Europea, trattandosi di aiuto di Stato) al 31 dicembre 2025, il massimale è elevato a 650 euro mensili, nel limite del 50% dei costi salariali come definiti dal punto 31, articolo 2, Regolamento (UE) 651/2014.

Sono esclusi dall'esonero i rapporti di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato; inoltre, per il regime Zes, l'agevolazione è preclusa alle imprese in difficoltà (punto 18 dell'articolo 2, Regolamento (UE) 651/2014) e ai soggetti con aiuti di Stato da recuperare.

L'agevolazione non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento



previsti dalla normativa vigente, ma è compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni (articolo 4, D.Lgs. 216/2023).

La fruizione dell'esonero è subordinata:

- al rispetto dei principi generali in tema di incentivi (articolo 31, D.Lgs. 150/2015) e ai requisiti di regolarità contributiva e osservanza delle norme di tutela delle condizioni di lavoro (articolo 1, commi 1175-1176, L. 296/2006);
- all'assenza di licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e collettivi nei 6 mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva, se effettuato nei 6 mesi successivi, comporta la revoca dell'agevolazione.

Il riconoscimento dell'esonero avviene dopo aver presentato apposita domanda telematica all'Inps con modalità che verranno specificate dall'Istituto. Per quanto riguarda i territori Zes, l'assunzione dev'essere effettuata successivamente alla presentazione della domanda; dopo l'accoglimento, l'Inps opera una riserva di somme pari all'ammontare previsto dell'incentivo spettante e assegna al richiedente un termine perentorio di 10 giorni per provvedere all'assunzione e ai relativi adempimenti obbligatori.

L'Istituto provvede al monitoraggio trimestrale accogliendo le richieste solo in presenza di sufficiente capienza di risorse.

webinar gratuito

**CASI d'USO AI della piattaforma
EUROCONFERENCEinPRATICA**

7 maggio alle 11.00 - iscriviti subito >>



NEWS DEL GIORNO

Riders: la circolare ministeriale su classificazione e tutele del lavoro

di Redazione

Il Ministero del lavoro, con [circolare n. 9 del 18 aprile 2025](#), ha offerto indicazioni utili per una ricognizione, quanto più possibile puntuale, delle modalità attraverso le quali è resa l'attività lavorativa dei ciclo-fattorini delle piattaforme digitali, tenendo conto della necessità di garantire, in ogni caso, ai lavoratori, un adeguato contenuto di tutela, a prescindere dalla tipologia contrattuale con la quale è stipulato il rapporto di lavoro, nella consapevolezza dell'insufficienza dei tentativi di esclusiva riconduzione forzosa al rapporto di lavoro subordinato.

Seminario di specializzazione

Gestione del rapporto di lavoro nelle cooperative

[Scopri di più](#)



NEWS DEL GIORNO

Acconti Irpef: in Gazzetta il decreto correttivo

di Redazione

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2025 il [D.L. 55 del 23 aprile 2025](#), contenente disposizioni urgenti in materia di acconti Irpef dovuti per l'anno 2025. Il decreto, in vigore dal 24 aprile 2025, risolve il mancato coordinamento tra il D.Lgs. 216/2023 e la L. 207/2025 ed evita che i contribuenti effettuino un versamento non dovuto, riducendo le aliquote Irpef da 4 a 3. Tale riduzione, inizialmente introdotta solo per l'anno 2024, è divenuta stabile a decorrere dal 2025 ad opera della L. 207/2024. Tuttavia, per errore, non era stata eliminata la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 1, comma 4, D.Lgs. 216/2023, che per il calcolo degli acconti 2025 indicava come termine di riferimento la disciplina vigente nel 2023.

Seminario di specializzazione

Congruità della manodopera in Edilizia

[Scopri di più](#)



NEWS DEL GIORNO

Dichiarazione dei redditi precompilata 2025: le regole di consultazione

di Redazione

L'Agenzia delle entrate, con [provvedimento n. 193922 del 23 aprile 2025](#), ha indicato le modalità di accesso alla dichiarazione precompilata da parte del contribuente e degli altri soggetti autorizzati. A partire dal pomeriggio di mercoledì 30 aprile 2025, sul sito dell'Agenzia delle entrate sono disponibili in modalità consultazione i modelli già predisposti con i dati in possesso dell'Agenzia oppure inviati dagli enti esterni, come datori di lavoro, farmacie e banche.

A partire dal 15 maggio, sarà possibile modificare e inviare i modelli dichiarativi. Anche quest'anno i contribuenti potranno optare per il 730 semplificato: dopo aver accettato o modificato i dati, sarà il sistema a inserire automaticamente i dati all'interno del modello.

Per inviare la dichiarazione ci sarà tempo fino al 30 settembre 2025; fino al 31 ottobre, invece, per chi presenta il modello Redditi.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**





NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento per condotte extralavorative antisociali e riprovevoli

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 24 febbraio 2025, n. 4797, ha ritenuto legittimo il licenziamento irrogato per condotte extralavorative se la loro antisocialità e riprovevolezza risultano tali da ledere comunque il vincolo fiduciario tra il dipendente e il datore di lavoro.

La fattispecie è relativa alla declaratoria di legittimità del licenziamento irrogato a un dipendente in relazione alle condotte di *stalking* penalmente sanzionate poste in essere ai danni dell'ex compagna.

 **Percorso Formativo**

Percorso formativo per l'aggiornamento
del **Consulente del Lavoro**

[Scopri le novità della nuova edizione >>](#)

