



Edizione di martedì 29 aprile 2025

APPROFONDIMENTI

Decreto attuativo del bonus giovani

di **Mario Cassaro**

NEWS DEL GIORNO

Riders: la circolare ministeriale su classificazione e tutele del lavoro

di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Acconti Irpef: in Gazzetta il decreto correttivo

di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Dichiarazione dei redditi precompilata 2025: le regole di consultazione

di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento per condotte extralavorative antisociali e riprovevoli

di **Redazione**

APPROFONDIMENTI

Decreto attuativo del bonus giovanidi **Mario Cassaro**

L'articolo 22, D.L. 60/2024 (Decreto Coesione), convertito con modificazioni dalla L. 95/2024, ha introdotto una particolare agevolazione a favore dei datori di lavoro privati che assumono personale non dirigenziale. Le fattispecie contrattuali che danno diritto all'esonero sono:

- assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.

L'agevolazione si configura come esonero totale dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi Inail, nel limite di un importo massimo mensile differenziato in base alla sede di lavoro effettiva, presso la quale il lavoratore è tenuto a prestare fisicamente servizio. Il periodo massimo di fruizione dell'esonero è fissato in 24 mesi. L'esonero spetta per l'assunzione di soggetti che non hanno compiuto il 35° anno di età alla data dell'evento incentivato e il requisito anagrafico si accompagna alla condizione che prevede l'assenza di precedenti rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato. L'accesso all'incentivo è previsto, comunque, nell'ipotesi di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il [decreto attuativo interministeriale Lavoro-Mef firmato il 14 aprile 2025](#) delinea il quadro operativo della misura e definisce un meccanismo di differenziazione territoriale:

- per le assunzioni effettuate sull'intero territorio nazionale dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, il massimale dell'esonero fruibile è fissato in 500 euro mensili per lavoratore;
- per le assunzioni con sede di lavoro effettiva nelle regioni della Zona Economica Speciale (Zes) unica del Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna), dal 31 gennaio 2025 (data di autorizzazione della Commissione Europea, trattandosi di aiuto di Stato) al 31 dicembre 2025, il massimale è elevato a 650 euro mensili, nel limite del 50% dei costi salariali come definiti dal punto 31, articolo 2, Regolamento (UE) 651/2014.

Sono esclusi dall'esonero i rapporti di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato; inoltre, per il regime Zes, l'agevolazione è preclusa alle imprese in difficoltà (punto 18 dell'articolo 2, Regolamento (UE) 651/2014) e ai soggetti con aiuti di Stato da recuperare.

L'agevolazione non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento

previsti dalla normativa vigente, ma è compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per nuove assunzioni (articolo 4, D.Lgs. 216/2023).

La fruizione dell'esonero è subordinata:

- al rispetto dei principi generali in tema di incentivi (articolo 31, D.Lgs. 150/2015) e ai requisiti di regolarità contributiva e osservanza delle norme di tutela delle condizioni di lavoro (articolo 1, commi 1175-1176, L. 296/2006);
- all'assenza di licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo e collettivi nei 6 mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva, se effettuato nei 6 mesi successivi, comporta la revoca dell'agevolazione.

Il riconoscimento dell'esonero avviene dopo aver presentato apposita domanda telematica all'Inps con modalità che verranno specificate dall'Istituto. Per quanto riguarda i territori Zes, l'assunzione dev'essere effettuata successivamente alla presentazione della domanda; dopo l'accoglimento, l'Inps opera una riserva di somme pari all'ammontare previsto dell'incentivo spettante e assegna al richiedente un termine perentorio di 10 giorni per provvedere all'assunzione e ai relativi adempimenti obbligatori.

L'Istituto provvede al monitoraggio trimestrale accogliendo le richieste solo in presenza di sufficiente capienza di risorse.



webinar gratuito

CASI d'USO AI della piattaforma

EUROCONFERENCEinPRATICA

7 maggio alle 11.00 - iscriviti subito >>



NEWS DEL GIORNO

Riders: la circolare ministeriale su classificazione e tutele del lavoro

di Redazione

Il Ministero del lavoro, con [circolare n. 9 del 18 aprile 2025](#), ha offerto indicazioni utili per una ricognizione, quanto più possibile puntuale, delle modalità attraverso le quali è resa l'attività lavorativa dei ciclo-fattorini delle piattaforme digitali, tenendo conto della necessità di garantire, in ogni caso, ai lavoratori, un adeguato contenuto di tutela, a prescindere dalla tipologia contrattuale con la quale è stipulato il rapporto di lavoro, nella consapevolezza dell'insufficienza dei tentativi di esclusiva riconduzione forzata al rapporto di lavoro subordinato.

Seminario di specializzazione

Gestione del rapporto di lavoro nelle cooperative

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Acconti Irpef: in Gazzetta il decreto correttivodi **Redazione**

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2025 il [D.L. 55 del 23 aprile 2025](#), contenente disposizioni urgenti in materia di acconti Irpef dovuti per l'anno 2025. Il decreto, in vigore dal 24 aprile 2025, risolve il mancato coordinamento tra il D.Lgs. 216/2023 e la L. 207/2025 ed evita che i contribuenti effettuino un versamento non dovuto, riducendo le aliquote Irpef da 4 a 3. Tale riduzione, inizialmente introdotta solo per l'anno 2024, è divenuta stabile a decorrere dal 2025 ad opera della L. 207/2024. Tuttavia, per errore, non era stata eliminata la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 1, comma 4, D.Lgs. 216/2023, che per il calcolo degli acconti 2025 indicava come termine di riferimento la disciplina vigente nel 2023.

Seminario di specializzazione**Congruietà della manodopera in
Edilizia**

Scopri di più

Dichiarazione dei redditi precompilata 2025: le regole di consultazione

di **Redazione**

L'Agenzia delle entrate, con [provvedimento n. 193922 del 23 aprile 2025](#), ha indicato le modalità di accesso alla dichiarazione precompilata da parte del contribuente e degli altri soggetti autorizzati. A partire dal pomeriggio di mercoledì 30 aprile 2025, sul sito dell'Agenzia delle entrate sono disponibili in modalità consultazione i modelli già predisposti con i dati in possesso dell'Agenzia oppure inviati dagli enti esterni, come datori di lavoro, farmacie e banche.

A partire dal 15 maggio, sarà possibile modificare e inviare i modelli dichiarativi. Anche quest'anno i contribuenti potranno optare per il 730 semplificato: dopo aver accettato o modificato i dati, sarà il sistema a inserire automaticamente i dati all'interno del modello.

Per inviare la dichiarazione ci sarà tempo fino al 30 settembre 2025; fino al 31 ottobre, invece, per chi presenta il modello Redditi.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**



NEWS DEL GIORNO

Legittimo il licenziamento per condotte extralavorative antisociali e riprovevoli

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 24 febbraio 2025, n. 4797, ha ritenuto legittimo il licenziamento irrogato per condotte extralavorative se la loro antisocialità e riprovevolezza risultano tali da ledere comunque il vincolo fiduciario tra il dipendente e il datore di lavoro.

La fattispecie è relativa alla declaratoria di legittimità del licenziamento irrogato a un dipendente in relazione alle condotte di *stalking* penalmente sanzionate poste in essere ai danni dell'ex compagna.

