



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 16 maggio 2025

NEWS DEL GIORNO

Attività di vigilanza sui CED e lotta all'abusivismo: le indicazioni INL
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Bando Isi 2024: pubblicate le regole tecniche
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Rivalutazione annuale dell'assegno di incollocabilità
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Controversie previdenziali e periodo di prescrizione
di Redazione

ORGANIZZAZIONE STUDI E M&A

Dalla cessione di un ramo d'azienda alla scissione parziale di una STP: limiti e criticità del patto di non concorrenza
di MpO & partners

SCENARIO PROFESSIONI

Best in Class 2025: eccellenza, innovazione e visione al servizio della professione
di Milena Montanari



NEWS DEL GIORNO

Attività di vigilanza sui CED e lotta all'abusivismo: le indicazioni INL

di Redazione

L'INL, con [nota n. 4304 del 12 maggio 2025](#), ha offerto indicazioni ispettive per il corretto e puntuale svolgimento delle verifiche sui Centri di elaborazione dati (CED), con la finalità di contrastare il fenomeno dell'esercizio abusivo dell'attività di consulenza in materia di lavoro e legislazione sociale.

Seminario di specializzazione

Agevolazioni e esoneri contributivi 2025 per il rapporto di lavoro

[Scopri di più](#)



NEWS DEL GIORNO

Bando Isi 2024: pubblicate le regole tecniche

di Redazione

L'Inail, con [avviso del 14 maggio 2025](#), ha comunicato che nella sezione "Manuali e Regole tecniche" della [pagina dedicata al Bando Isi 2024](#) è pubblicato il documento "Regole tecniche e modalità di svolgimento dello sportello informatico di ISI 2024", che descrive il funzionamento dello sportello informatico e le modalità di comportamento cui i partecipanti devono attenersi nella fase di invio della domanda telematica, ai sensi dell'articolo 14 dell'Avviso pubblico Isi 2024.

webinar gratuito

**CASI d'USO AI della piattaforma
EUROCONFERENCEinPRATICA**

20 giugno alle 11.00 - iscriviti subito >>



NEWS DEL GIORNO

Rivalutazione annuale dell'assegno di incollocabilità

di Redazione

In data 14 maggio 2025 è stato pubblicato nell'area Pubblicità legale del sito del Ministero del lavoro il [decreto 52 del 18 aprile 2025](#), ammesso alla registrazione della Corte dei conti l'8 maggio 2025, al n. 515, concernente la rivalutazione annuale dell'assegno di incollocabilità nella misura di 308,23 euro con decorrenza 1° luglio 2025, adottato sulla base della deliberazione del CdA Inail n. 41/2025.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

[Scopri di più](#)



NEWS DEL GIORNO

Controversie previdenziali e periodo di prescrizione

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 6 marzo 2025, n. 5959, ha ritenuto che, in materia previdenziale, la prescrizione quinquennale prevista dall'articolo 2948, n. 4, cod. civ. – così come dall'articolo 129, R. D. L. 1827/1935 – richiede la liquidità ed esigibilità del credito, che dev'essere posto a disposizione dell'assicurato, sicché, ove sia in contestazione l'ammontare del trattamento pensionistico (cioè con o senza applicazione del contributo di solidarietà), il diritto alla riliquidazione degli importi è soggetto all'ordinaria prescrizione decennale di cui all'articolo 2946, cod. civ..

Controversie previdenziali – Trattamento pensionistico – Riliquidazione degli importi – Prescrizione decennale – Liquidità ed esigibilità del credito

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più



ORGANIZZAZIONE STUDI E M&A

Dalla cessione di un ramo d'azienda alla scissione parziale di una STP: limiti e criticità del patto di non concorrenza

di MpO & partners

Una Società tra Professionisti (STP) non sembrerebbe di regola poter integrare il concetto di “azienda” ai sensi dell’articolo 2555, cod. civ., in quanto esercita un’attività professionale riservata, tendenzialmente priva di natura imprenditoriale.

Tuttavia, la STP, sebbene in via residuale e strumentale, può esercitare anche attività imprenditoriale. Infatti, ai sensi dell’articolo 9, D.M. Ministero Giustizia 34/2013, “*Il consiglio dell’ordine o del collegio professionale, verificata l’osservanza delle disposizioni contenute nel presente regolamento, iscrive la società professionale nella sezione speciale di cui all’articolo 8, curando l’indicazione, per ciascuna società, della ragione o denominazione sociale, dell’oggetto professionale unico o prevalente, della sede legale, del nominativo del legale rappresentante, dei nomi dei soci iscritti, nonché degli eventuali soci iscritti presso albi o elenchi di altre professioni*”.

Di conseguenza, si può dedurre che la STP possa essere titolare, e quindi disporre, di un insieme di *assets* che possono configurare un’azienda o ramo di azienda: infatti, qualora la STP sia dotata di un assetto strutturato di beni e risorse organizzate, in presenza di determinati presupposti e limitatamente alle attività non riservate, può integrare a tutti gli effetti il concetto di “ramo d’azienda”.

Si comprende facilmente, allora, come anche per le STP, in caso di trasferimento di ramo di azienda, sia applicabile l’articolo 2557, cod. civ., il quale prevede che “*Chi aliena l’azienda deve astenersi, per il periodo di cinque anni dal trasferimento, dall’iniziare una nuova impresa che per l’oggetto, l’ubicazione o altre circostanze sia idonea a sviare la clientela dell’azienda ceduta*”.

Tutto ciò premesso, ci si chiede in particolare se il divieto di non concorrenza di cui all’articolo 2557, cod. civ., possa operare anche in casi di trasferimento di *assets* attuati in forme diverse dalla cessione di ramo di azienda. Nello specifico, si pensi ai casi di scissione parziale di una STP che implichino un cambiamento della compagine sociale o che siano strumentali ad una successiva cessione di quote della società scissa.

Al fine di rispondere a tale quesito, è necessario innanzitutto definire i confini entro cui tale disposizione può operare: è infatti essenziale, al fine di evitare la nullità di un’eventuale clausola di non concorrenza, tenere bene a mente i commi secondo e terzo dell’articolo in oggetto i quali prevedono che “*Il patto di astenersi dalla concorrenza in limiti più ampi di quelli previsti dal comma precedente è valido, purché non impedisca ogni attività professionale*



dell'alienante. Esso non può eccedere la durata di cinque anni dal trasferimento. Se nel patto è indicata una durata maggiore o la durata non è stabilita, il divieto di concorrenza vale per il periodo di cinque anni dal trasferimento”.

Dal tenore letterale della norma si evince in maniera univoca che il limite temporale quinquennale ha natura di norma imperativa, non derogabile in senso peggiorativo dalla volontà delle parti. Tale carattere vincolante, tuttavia, non preclude la possibilità di rinnovazione del patto solo ove inizialmente stipulato per un termine inferiore al massimo legale, purché il cumulo delle durate non superi comunque il limite dei cinque anni.

Per quanto concerne l'ambito territoriale, l'articolo 2557, cod. civ., può essere letto in combinato disposto con l'articolo 2125, comma 1, che ne richiede soltanto la determinazione. A riguardo l'orientamento giurisprudenziale risulta non univoco: infatti, da una parte si registra un'interpretazione restrittiva che ritiene nullo il patto esteso all'intero territorio nazionale, considerandolo eccessivamente limitativo; dall'altra parte, alcune pronunce di merito (T. Milano 22.10.2003; T. Roma 24.10.2001; T. Milano 16.12.1994; T. Milano ord. 3.5.2005) ritengono legittima l'estensione della clausola anche all'intero territorio nazionale o dell'Unione Europea, sottolineando proprio che l'articolo 2125, comma 1, richiede soltanto la determinazione spaziale del limite, senza porre alcuna preclusione quanto alla sua ampiezza. In ogni caso, la valutazione andrà fatta a seconda delle condizioni specifiche in cui opera la STP.

Più delicata è invece la questione relativa al contenuto oggettivo del divieto. In tal senso, risulta invalido quel patto che...

[continua a leggere...](#)

+++
+++
+++

CEDI IL TUO STUDIO PROFESSIONALE CON MPO

+++



SCENARIO PROFESSIONI

Best in Class 2025: eccellenza, innovazione e visione al servizio della professione

di Milena Montanari

Nel contesto di Villa Erba a Cernobbio, durante il *Forum Scenario delle Professioni*, si è tenuta l'edizione 2025 del **Premio Best in Class**, promosso da Euroconference e TeamSystem, in collaborazione con Forbes, l'iniziativa che valorizza gli Studi professionali di Commercialisti e Consulenti del lavoro capaci di distinguersi come elementi fondamentali al fianco del tessuto imprenditoriale italiano.

Anche quest'anno, sono stati **100 gli studi selezionati in tutta Italia**, con una cerimonia condotta da Luca Scimia (People Consultant @The European House – Ambrosetti) e Giuseppe Busacca (General Manager, BU Professional Solutions, TeamSystem - Amministratore Delegato, Euroconference). Sono stati invitati a ritirare un premio sul palco 8 rappresentanti dei 100 vincitori, due per ciascuna delle quattro categorie previste: **Innovazione digitale e AI, Crescita e competenze, Sostenibilità, Giovani professionisti**.

Una giuria trasversale per premiare il futuro della professione

La selezione dei vincitori è stata affidata a una **giuria altamente qualificata**, composta da figure di spicco del mondo aziendale, della consulenza, dell'editoria professionale e delle risorse umane.

Ne hanno fatto parte:

- **Maria Grazia Bizzarri**, Chief Human Resources Officer, Italiaonline
- **Giuseppe Busacca**, General Manager Business Unit Professional Solutions TeamSystem – Amministratore Delegato, Euroconference
- **Barbara Cavaleri**, Executive Vice President Operations and Finance, Sky Italia
- **Sandro Cerato**, Direttore Scientifico Centro Studi Tributari Euroconference – Dottore Commercialista, Pubblicista e Revisore dei Conti
- **Diana D'Isanto**, Associate Partner & Head of Sustainability Strategy, TEHA Group
- **Laura Dalla Torre**, Consulente del Lavoro e Business Coach
- **Francesco Natalini**, Componente Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza Euroconference – Consulente del Lavoro
- **Luigi Scappini**, Direttore Editoria Euroconference – Dottore Commercialista e Revisore



dei Conti

Una rappresentanza simbolica di un'eccellenza diffusa

Chi sono gli 8 Studi professionali che hanno portato sul palco le loro visioni innovative e storie di crescita capaci di ispirare l'intera comunità professionale? Conosciamoli insieme:

Innovazione digitale e AI

Studio Caradonna Mattavelli Amodeo – Marcella Caradonna, Alessandro Massimo Mattavelli, Andrea Amodeo

Grazie al contributo decisivo alla redazione dello standard UNI/PdR 167:2024 sugli adeguati assetti organizzativi, lo studio ha saputo coniugare autorevolezza scientifica, innovazione tecnologica e impatto operativo. Il sistema integrato proprietario sviluppato e il portale tematico sugli adeguati assetti rappresentano un benchmark nazionale per imprese e colleghi.

Boscolo & Partners – Stefano Miccio

Con oltre quarant'anni di esperienza, lo studio ha saputo scalare a livello nazionale grazie al network Crowe Global. L'utilizzo evoluto dell'AI nei processi contabili ha migliorato efficienza interna e qualità del servizio, distinguendosi per un approccio multidisciplinare e orientato alla consulenza strategica.

Crescita e competenze

Pirola Pennuto Zei & Associati – Luca Occhetta

Il ruolo del Managing Partner ha ridefinito la governance dello studio, favorendo la crescita dei professionisti in un contesto guidato da tecnologia, sostenibilità e visione etica. Un modello che integra competenze, innovazione e leadership diffusa.

SLF – Studio Legale e Fiscale – Pasquale Formica

Lo studio si è imposto come realtà di riferimento in ambito legale e tributario, grazie a un metodo scientifico, aggiornamento costante e pubblicazioni di alto profilo. L'eccellenza nella produzione di contenuti si traduce in valore per i clienti e in una crescita solida e strutturata.

Sostenibilità



MCTAX – Malerba & Partners – Gianni Malerba, Alessandro Malerba

Con la pubblicazione della prima Sintesi di Sostenibilità nel 2024, lo studio ha dimostrato un impegno concreto e trasversale verso l'ESG, portando il tema al centro del proprio modello operativo e accompagnando le PMI in percorsi strategici di crescita sostenibile.

GMD Benefit – Fabrizio Marasi

Lo studio è un esempio di come digitalizzazione e sostenibilità possano convivere in modo virtuoso. Automazione dei processi, cloud, IA generativa, VoIP, smart working e impatto ambientale ridotto: un modello avanzato, replicabile e centrato sull'efficienza sostenibile.

Giovani professionisti: energia, competenza e visione

Studio Paola Bernardi Locatelli – Paola Bernardi Locatelli

Uno studio giovane, dinamico, orientato alla personalizzazione dei servizi e all'empowerment dello staff. La titolare investe in formazione continua, aggiornamento tecnologico e qualità della relazione, distinguendosi per approccio concreto e attenzione al cliente.

Studio Necchio – Cristina Turetta

Cristina Turetta rappresenta la nuova generazione di consulenti del lavoro: competenza tecnica, capacità manageriali, coordinamento di team e visione strategica. Un profilo che unisce specializzazione e leadership, rispondendo alle sfide della professione con rigore e innovazione.

Una rappresentanza simbolica di un'eccellenza diffusa

Gli otto studi premiati sul palco rappresentano idealmente l'intero universo di professionisti selezionati per il Premio Best in Class 2025. La loro presenza a Cernobbio ha avuto il valore di simbolo: storie diverse, esperienze specifiche, approcci distintivi che riflettono la varietà, la qualità e la visione dei **100 studi vincitori** scelti dalla giuria. Ognuno di loro, in modi unici, incarna i valori del premio: capacità di innovare, attenzione al cliente, crescita delle competenze, sostenibilità e valorizzazione delle nuove generazioni.

Il loro contributo rappresenta il futuro della professione.

Elenco completo dei 100 studi selezionati per il Premio Best in Class 2025

Pirola Pennuto Zei & Associati

Studio Bernardi Locatelli



Studio Sciandra & Associati

STUDIO VALENTINI & ASSOCIATI

Studio Professionale Carrara

MIDAC

LIMINTA & PARTNERS

Studio Salvati

Studio Gazzani

NEXUM

STUDIO COMMERCIALISTA MARAGLINO

STUDIOVR & PARTNERS

STUDIO MARTINELLI DOTTORI COMMERCIALISTI E REVISORI LEGALI

TRIGGIANI MICHELE

TZ&A

STUDIO LIADATI

Studio BNC – Berta, Nembrini, Colombini e Associati

M&W VERONESI E ASSOCIATI

AUDITING AND ACCOUNTABILITY

Studio Commerciale Tributario Dr. Natalino Algieri

CMCA

STUDIO LA SOLUZIONE

Studio Professionale Associato Corti Fumagalli

ARMANDO CRISPINO



Vincenzo Gagliardi

STUDIO COMMERCIALE DI SACCO

STUDIO SOCIETARIO TRIBUTARIO STELLA MONFREDINI

Studio Serpilli Francesco

FABRIZIO FABIO

Beneggi e Associati

Studio De Caro Pasquale

Breccia e Associati

SKILTA

SLF Studio Legale e Fiscale

STUDIO GOLIA DOTT. RAG. ANDREA GOLIA

Valore Associati

MCTAX – Malerba & Partners

Studio Cavalca-Brindani & Associati

DOCCINI & PARTNERS

Zaccherini & Partners

Marco Scardeoni & Partners

Studio Garbelli

Furfaro Luca

Studio Necchio

Studio Parolini Impresa Benefit

Network and Knowledge



KDW

Ronzoni Group Società Benefit

Baccolini & Partners

TURNATURI FROSI & PARTNERS SOCIETA' BENEFIT

STUDIO ASSOCIATO CARLUCCIO CIRCHETTA

Studio Brocchi & Partners

Studio Baccili Cristiana

Studio Pardini Comm Associati

BANZI & PARTNERS

Studio Dottor Lorenzo Gusinu

GMD di Gilioli e C.

Loffredo Federico

Studio Associato Paparoni

Farneti & Associati

Andrea Ghetti - Consulente del Lavoro

STUDIO GIANLUCA PILLERA

STUDIO CUTRINI

Studio Barberi

STUDIO ANDREA MATERA

CURI VINCENZO

STUDIO GIAMMARRUSTI ANGELASTRO CANNITO

STUDIO COMMERCIALE MARRA DI ROSA BOMPAROLA



Studio Di Trapani

Studio Caggiano

STUDIO RETY

Studio Fortunato Domenico

PSP

Boscolo & Partners

STUDIO DREUCCI

Studio Salardi

STUDIO PARENTE

STUDIO DOTT. LUIGI TAGLIENTE

GIMAR DI CANCELLI M E S

BORGHETTI E ASSOCIATI – tax and legal

Studio Mortandello

Studio Borghi

TLF ADVISOR

Epica Servizi

Laboratorio Azienda

STUDIO DI CROSTA & VALERI

Studio Tarabella Luca

Andrea Fazzini

Romeo Alessandro Consulente del Lavoro

STUDIO RICCARDI MARTINA



STUDIO ASSOCIATO CMNP

Swing

Viemme Consulting

Studio Fedetto Iafelice Pighin Commercialisti Associati

Professional Consulting

STUDIO PAOLINELLI CICOLI SANTILLI

IULA MENONCELLO DOTT COMM ASS

Seve & Verginer

STUDIO BRACCINI

Caradonna Mattavelli Amodeo



The banner features the Euroconference logo on the left, followed by the text "Euroconference in Pratica". To the right, there is a call-to-action text: "Scopri la soluzione editoriale integrata con l'AI indispensabile per Professionisti e Aziende >>" (Discover the integrated editorial solution with indispensable AI for Professionals and Companies >>). On the far right, there is a small graphic of a person holding a tablet displaying the word "AI".