



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 23 maggio 2025

NEWS DEL GIORNO

Contributi minimi Inpgi 2025 entro il 31 luglio 2025: possibile anche il versamento rateale
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

L'Inps istituisce il Polo nazionale per i Vigili del fuoco
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Tecnici sanitari autonomi di radiologia medica: retribuzione base per prestazioni economiche
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Disdetta dal contratto a termine illegittimo: impugnabilità e tutele
di Redazione

EDITORIALI

Percorso Formativo 2025-2026 Euroconference: l'aggiornamento insostituibile per il Consulente del Lavoro
di Milena Montanari

RASSEGNA AI

Le prestazioni occasionali viste dall'AI
di Studio Associato CMNP



Contributi minimi Inpgi 2025 entro il 31 luglio 2025: possibile anche il versamento rateale

di **Redazione**

L'Inpgi, con [circolare n. 4 del 16 maggio 2025](#), ha comunicato che il 31 luglio 2025 scade il termine previsto per il pagamento dei contributi minimi per l'anno 2025. L'Istituto ricorda che sono tenuti al versamento del contributo minimo annuale tutti i giornalisti iscritti all'Inpgi che, nel corso dell'anno 2025, abbiano svolto o abbiano in corso lo svolgimento di attività giornalistica in forma autonoma.

La circolare comunica, inoltre, che, con atto n. 24 del 30 aprile 2025, il CdA Inpgi ha deliberato di consentire il versamento del contributo minimo in 3 rate mensili consecutive a partire dal mese di maggio, pertanto, il versamento del contributo minimo 2025 può essere versato anche in forma rateale alle seguenti scadenze:

- 1^a rata: 31 maggio 2025;
- 2^a rata: 30 giugno 2025;
- 3^a rata: 31 luglio 2025.

Special Event

Calcolo Pensionistico e il programma Inps Carpe Pc

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

L'Inps istituisce il Polo nazionale per i Vigili del fuoco

di **Redazione**

L'Inps, con [comunicato stampa del 14 maggio 2025](#), ha comunicato l'istituzione del Polo nazionale del corpo dei Vigili del fuoco, una nuova struttura progettata per ottimizzare i tempi di consolidamento della banca dati delle posizioni assicurative e migliorare l'erogazione delle prestazioni pensionistiche. Il Polo si occuperà anche della liquidazione dei trattamenti di fine servizio e dei trattamenti di fine rapporto del personale del C.N.VV.F., nonché dei riscatti ai fini Tfs/Tfr e delle prestazioni relative ai prestiti.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Tecnici sanitari autonomi di radiologia medica: retribuzione base per prestazioni economiche

di Redazione

È stato pubblicato nell'area Pubblicità legale del sito del Ministero del lavoro in data 19 maggio 2025 il [D.M. 59 del 24 aprile 2025](#) del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, ammesso alla registrazione della Corte dei conti il 15 maggio 2025, al n. 535, concernente la determinazione della retribuzione convenzionale annua da assumere come base per la liquidazione e la rivalutazione delle prestazioni economiche dei tecnici sanitari autonomi di radiologia medica, con decorrenza 1° luglio 2025, adottato sulla base della deliberazione del CdA Inail n. 45/2025, fissata in 30.620,24 euro.



EuroconferenceinPratica

Scopri la **soluzione editoriale**
integrata con l'**AI indispensabile**
per **Professionisti e Aziende >>**



Disdetta dal contratto a termine illegittimo: impugnabilità e tutele

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 10 marzo 2025, n. 6303, ha ritenuto che, in tema di contratto di lavoro a termine illegittimamente stipulato e di comunicazione da parte del datore di lavoro della conseguente disdetta, non sono applicabili, tenuto conto della specialità della disciplina della L. 230/1962 sul contratto di lavoro a tempo determinato rispetto a quella della L. 604/1966, relativa all'estinzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e della qualificabilità dell'azione diretta all'accertamento dell'illegittimità del termine non come impugnazione del licenziamento, ma come azione (imprescrittibile) di nullità parziale del contratto, né l'articolo 6, L. 604/1966, relativo alla decadenza del lavoratore dall'impugnazione dell'illegittimo recesso, né l'articolo 18, L. 300/1970, relativo alla reintegrazione nel posto di lavoro.

È, peraltro, salva l'applicabilità di entrambe le norme citate qualora il datore di lavoro, anziché limitarsi a comunicare con un atto nel quale non è assolutamente ravvisabile un licenziamento la disdetta per scadenza del termine, abbia intimato, nel presupposto dell'intervenuta conversione del rapporto a termine in un rapporto a tempo indeterminato, un vero e proprio licenziamento da quest'ultimo rapporto.

Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >





Percorso Formativo 2025-2026 Euroconference: l'aggiornamento insostituibile per il Consulente del Lavoro

di Milena Montanari

La **formazione continua** rappresenta oggi un *asset* strategico per gli Studi Professionali: l'aggiornamento non è solo un obbligo formativo, ma una leva per garantire qualità, affidabilità e competitività nei servizi offerti alla clientela.

Euroconference presenta la 22^a edizione del **Percorso Formativo**, il programma di abbonamento annuale pensato per l'aggiornamento continuo dei Consulenti del Lavoro.

Con una durata di 12 mesi, questo percorso offre ai professionisti la flessibilità necessaria per organizzare la propria formazione, garantendo un costante aggiornamento sulle ultime normative legislative e di prassi, oltre a un approfondimento specialistico sulle tematiche giuslavoristiche più critiche.

Un programma completo, formula *blended learning* e Intelligenza Artificiale

Il Percorso Formativo 2025-2026, progettato dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, si distingue per la sua attenzione sia ai **temi fondamentali nella gestione del personale** che analisi approfondite sulle **operazioni straordinarie** e sui **controlli a distanza dei lavoratori**, oltre ai consueti appuntamenti dedicati alla **Legge di Bilancio, alla Certificazione Unica e alle novità pensionistiche 2026**.

Il Percorso Formativo mantiene la sua caratteristica **formula *blended learning***, combinando **16 incontri in diretta web** (disponibili anche in differita accreditata) con **3 giornate in sede congressuale**, previste a ottobre, gennaio e maggio. Queste giornate in presenza permettono un confronto diretto con i docenti Euroconference e con gli altri partecipanti e garantiscono **l'assolvimento del 60% dell'obbligo formativo da svolgere in aula**.

Una delle novità più significative di questa edizione è **l'integrazione con l'Intelligenza Artificiale**. Tutti gli abbonati riceveranno una licenza omaggio di due mesi per **Lavoro Pratico Smart**, la soluzione editoriale innovativa che supporta i professionisti nella gestione di adempimenti e scadenze attraverso l'accesso a contenuti specifici e operativi, organizzati per fonti come schede autoriali, commenti, articoli e documentazione ufficiale. Inoltre, il nuovo **Esperto AI** sarà disponibile in omaggio per due mesi, offrendo risposte in tempo reale ai

quesiti sulle novità giuslavoristiche e un accesso strutturato alle fonti ufficiali per lavorare con maggiore precisione e rapidità.

Sono previsti anche webinar **Esperto AI Risponde** dedicati, dove sarà possibile inviare domande durante la diretta e ricevere risposte con il supporto di Esperto AI, affrontando le disposizioni più recenti e proponendo soluzioni pratiche. Questi *webinar* includeranno *focus* su **Modello 770** (settembre), **CU 2026** (febbraio) e **Modello 730** (aprile).

Assolvimento dell'obbligo formativo in aula e online

Il percorso consente ai Consulenti del Lavoro di maturare fino a **56 crediti formativi, di cui 3 in materie obbligatorie**. Le differite sono accreditate, e le giornate in aula garantiscono l'assolvimento dell'obbligo formativo frontale.

I servizi esclusivi per il partecipante

Oltre agli appuntamenti formativi, gli abbonati avranno accesso a servizi esclusivi:

- **Archivio Incontri Formativi in Differita:** permette di maturare crediti formativi attraverso la partecipazione alle differite e-learning accreditate.
- **Servizio EC Quesiti:** consente di porre quesiti in diretta durante le sessioni o successivamente all'evento, consultando le risposte fornite dagli esperti.
- **Materiale Didattico:** dispense operative, materiale integrativo, accesso a EC Quesiti e possibilità di scaricare gli attestati di partecipazione.
- **News Lavoro Live:** un servizio quindicinale di aggiornamento in diretta web, della durata di un'ora, per approfondire ogni novità rilevante.
- **Sessioni Tuttoquesiti:** Tre incontri online, con un approccio operativo, dedicati unicamente ai quesiti e al confronto diretto con i relatori.

Completa l'offerta il **Forum Web Lavoro**, un appuntamento digitale durante il quale l'intero Comitato Scientifico Euroconference si confronta sulle tematiche giuslavoristiche più attuali, con taglio pratico e prospettico.

Il Percorso Formativo di Euroconference rappresenta un'opportunità imperdibile per i professionisti che desiderano eccellere nella professione!

[Consulta qui il programma completo!](#)



Partecipa il **25 giugno alle ore 11:00 all'Open Day gratuito** di presentazione della nuova edizione! [CLICCA QUI](#)

OPEN day

PF Percorso Formativo

25 GIUGNO | ore 11.00

Formazione ed informazione integrate con l'AI

iscriviti al webinar gratuito

Le prestazioni occasionali viste dall'AI

di **Studio Associato CMNP**

Con l'avvicinarsi della stagione estiva, alcuni datori di lavoro potrebbero trovare utile incrementare temporaneamente la forza lavoro e, tra le opzioni a disposizione, troviamo le prestazioni occasionali (*ex voucher*).

Molto spesso si pensa che questa tipologia lavorativa sia relegata all'ambito privato, cioè ai committenti privi di partita Iva, tuttavia non è così. Interrogando [LavoroPratico](#), infatti, veniamo a conoscenza dei c.d. PrestO, ossia dei contratti di prestazione occasionale, che si



distinguono dal Libretto Famiglia, a disposizione appunto dei privati.

La nostra AI non si limita a confermare la possibilità di avvalersi dello strumento, ma introduce



già quali sono i limiti sia di tipo soggettivo che di utilizzo, in capo all'utilizzatore e al prestatore.

quali sono gli adempimenti del committente?

Per il contratto di prestazione occasionale (PRESTO), il committente deve:

- Registrarsi sulla piattaforma informatica dell'INPS (direttamente o tramite intermediario).
- Versare anticipatamente le somme per i compensi tramite F24 con causale "CLOC", sistema PagoPA o strumenti di pagamento elettronico.
- Trasmettere, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, una dichiarazione contenente: dati anagrafici del prestatore, luogo di svolgimento, oggetto della prestazione, data e ora di inizio e termine (o monte orario complessivo per specifici settori), compenso pattuito.
- In caso di mancato svolgimento della prestazione, comunicare la revoca entro i tre giorni successivi.
- Rispettare i limiti economici: massimo 10.000 euro annui verso la totalità dei prestatori (15.000 euro per settori specifici come congressi, fiere, eventi, stabilimenti termali e parchi divertimento), con massimo 2.500 euro per singolo prestatore.
- Rispettare il limite di 280 ore di lavoro per ciascun prestatore nell'anno civile.

Il pagamento delle prestazioni viene effettuato direttamente dall'INPS entro il giorno 15 del mese successivo.

Conoscenza utilizzata

- [Inquadramento generale delle prestazioni di lavoro occasionale](#)
- [Contratto di prestazione occasionale \(PRESTO o CPO\)](#)
- [Contratto di prestazione occasionale \(PrestO\). le novità per il settore degli eventi](#)

Vediamo che, con due semplici domande, l'AI riesce a sintetizzare in maniera precisa e completa le caratteristiche del contratto di prestazione occasionale, specificando anche le modalità di utilizzo, potendo aiutare tanto i consulenti quanto le imprese stesse, che in questo caso possono agire in autonomia.



EuroconferenceinPratica

Scopri la **soluzione editoriale**
integrata con l'**AI indispensabile**
per **Professionisti e Aziende >>**

