

Le prestazioni occasionali viste dall'AI

di **Studio Associato CMNP**

Con l'avvicinarsi della stagione estiva, alcuni datori di lavoro potrebbero trovare utile incrementare temporaneamente la forza lavoro e, tra le opzioni a disposizione, troviamo le prestazioni occasionali (*ex voucher*).

Molto spesso si pensa che questa tipologia lavorativa sia relegata all'ambito privato, cioè ai committenti privi di partita Iva, tuttavia non è così. Interrogando [LavoroPratico](#), infatti, veniamo a conoscenza dei c.d. PrestO, ossia dei contratti di prestazione occasionale, che si



distinguono dal Libretto Famiglia, a disposizione appunto dei privati.

La nostra AI non si limita a confermare la possibilità di avvalersi dello strumento, ma introduce

già quali sono i limiti sia di tipo soggettivo che di utilizzo, in capo all'utilizzatore e al prestatore.

quali sono gli adempimenti del committente?

Per il contratto di prestazione occasionale (PRESTO), il committente deve:

- Registrarsi sulla piattaforma informatica dell'INPS (direttamente o tramite intermediario).
- Versare anticipatamente le somme per i compensi tramite F24 con causale "CLOC", sistema PagoPA o strumenti di pagamento elettronico.
- Trasmettere, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, una dichiarazione contenente: dati anagrafici del prestatore, luogo di svolgimento, oggetto della prestazione, data e ora di inizio e termine (o monte orario complessivo per specifici settori), compenso pattuito.
- In caso di mancato svolgimento della prestazione, comunicare la revoca entro i tre giorni successivi.
- Rispettare i limiti economici: massimo 10.000 euro annui verso la totalità dei prestatori (15.000 euro per settori specifici come congressi, fiere, eventi, stabilimenti termali e parchi divertimento), con massimo 2.500 euro per singolo prestatore.
- Rispettare il limite di 280 ore di lavoro per ciascun prestatore nell'anno civile.

Il pagamento delle prestazioni viene effettuato direttamente dall'INPS entro il giorno 15 del mese successivo.

Conoscenza utilizzata

- [Inquadramento generale delle prestazioni di lavoro occasionale](#)
- [Contratto di prestazione occasionale \(PRESTO o CPO\)](#)
- [Contratto di prestazione occasionale \(PrestO\). le novità per il settore degli eventi](#)

Vediamo che, con due semplici domande, l'AI riesce a sintetizzare in maniera precisa e completa le caratteristiche del contratto di prestazione occasionale, specificando anche le modalità di utilizzo, potendo aiutare tanto i consulenti quanto le imprese stesse, che in questo caso possono agire in autonomia.



EuroconferenceinPratica

Scopri la **soluzione editoriale**
integrata con l'**AI indispensabile**
per **Professionisti e Aziende >>**

