



Retribuzione: il diritto a percepire un emolumento può venire meno sulla base di un accordo collettivo

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 11 marzo 2025, n. 6422, ha stabilito che il diritto a percepire un emolumento, derivante da una delibera unilaterale dei datori di lavoro succedutisi nel tempo, può venir meno sulla base di un accordo collettivo, teso a eliminare i trattamenti economici non derivanti dalla contrattazione collettiva: nell'interpretare un accordo collettivo, infatti, è corretto fare riferimento alla complessiva volontà delle parti.



Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >

