



NEWS DEL GIORNO

Retribuzione: il diritto a percepire un emolumento può venire meno sulla base di un accordo collettivo

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 11 marzo 2025, n. 6422, ha stabilito che il diritto a percepire un emolumento, derivante da una delibera unilaterale dei datori di lavoro succedutisi nel tempo, può venir meno sulla base di un accordo collettivo, teso a eliminare i trattamenti economici non derivanti dalla contrattazione collettiva: nell'interpretare un accordo collettivo, infatti, è corretto fare riferimento alla complessiva volontà delle parti.

Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

[scopri di più >](#)