

NEWS DEL GIORNO

Anche la condotta extralavorativa può generare una giusta causa
di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 24 marzo 2025, n. 7793, ha stabilito, in tema di licenziamento per giusta causa, che anche la condotta illecita extralavorativa del lavoratore può essere suscettibile di rilievo disciplinare, atteso che lo stesso è tenuto a comportamenti che non ledano gli interessi morali e materiali del datore di lavoro. Spetta, quindi, al giudice di merito verificare se i fatti accertati in sede penale abbiano una gravità tale da costituire giusta causa di recesso.



Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >

