



# LAVORO Euroconference

**Edizione di venerdì 13 giugno 2025**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Assegno di integrazione salariale: nuove indicazioni**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Modello 730/2025: aggiornamento software di controllo**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**ADI: online la sezione che descrive il percorso del cittadino**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Giusta causa: nozione di patrimonio aziendale intesa in un'accezione estesa**  
di Redazione

## **SCENARIO PROFESSIONI**

**Credere nei giovani per creare il futuro: Best in Class 2025 – STUDIO NECCHIO**  
di Cristina Turetta - Studio Necchio

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Assegno di integrazione salariale: nuove indicazioni***di **Redazione**

L'Inps, con [circolare n. 99 del 10 giugno 2025](#), ha fornito indicazioni utili per i beneficiari del Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali, che garantisce un assegno di integrazione salariale a favore dei lavoratori interessati da riduzioni dell'orario di lavoro o dalla sospensione temporanea dell'attività lavorativa per le causali di cui al D.Lgs. 148/2015.

Le domande di accesso alle prestazioni di assegno di integrazione salariale devono essere presentate:

- non prima di 30 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività eventualmente programmata;
- non oltre il termine di 15 giorni dall'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa.

Sono destinatari della prestazione di assegno di integrazione salariale, per i periodi di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa a partire dal 9 luglio 2024, tutti i lavoratori subordinati, compresi:

- coloro che sono stati assunti con contratto di apprendistato di qualsiasi tipo;
- i lavoratori a domicilio.

Per le causali previste dalla normativa in materia di integrazione salariale ordinaria o straordinaria, i richiedenti devono avere un'anzianità di lavoro effettivo, presso l'unità produttiva per la quale è stata richiesta la prestazione, di almeno 30 giorni alla data di presentazione della domanda di concessione del trattamento.



**webinar gratuito**

**CASI d'USO AI della piattaforma**

**EUROCONFERENCEinPRATICA**

**20 giugno alle 11.00 - iscriviti subito >>**

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Modello 730/2025: aggiornamento software di controllo***

di Redazione

L'Agenzia delle entrate, in data 11 giugno 2025, ha aggiornato il [software di controllo \(versione 1.1.1\)](#) del modello 730/2025.



**OPEN day**  
**PF** Percorso Formativo

**25 GIUGNO** | ore **11.00**  
**Formazione ed informazione integrate con l'AI**  
iscriviti al webinar gratuito



**NEWS DEL GIORNO**

---

***ADI: online la sezione che descrive il percorso del cittadino***di **Redazione**

Il Ministero del lavoro, con [notizia del 10 giugno 2025](#), ha comunicato che è *online* la nuova sezione del sito ADI Operatori dedicata a “[Il percorso del cittadino](#)”, realizzata per fornire agli operatori coinvolti nell’attuazione dell’assegno di inclusione (Adi), le informazioni utili ad accompagnare il cittadino che intende fruire del beneficio.

La nuova sezione ripercorre passo dopo passo tutte le azioni necessarie per ottenere e mantenere l’assegno, così come descritti nelle [tappe dell’ADI](#). In particolare, la prima parte della sezione ripercorre i passaggi per accedere alla misura e ottenere il beneficio economico; la seconda approfondisce il percorso di accompagnamento volto all’inclusione sociale e lavorativa; la terza elenca e dettaglia gli obblighi, le tempistiche e le scadenze previsti dalla norma.

 **EuroconferenceinPratica** | Scopri la **soluzione editoriale** **integrata** con l'**AI indispensabile** per **Professionisti e Aziende >>** 

## ***Giusta causa: nozione di patrimonio aziendale intesa in un'accezione estesa***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 2 aprile 2025, n. 8707, ha stabilito che, in tema di licenziamento per giusta causa irrogato sulla base della relazione di investigatori privati, la nozione di “*patrimonio aziendale*” tutelabile in sede di esercizio del potere di controllo dell'attività dei lavoratori vada intesa in un'accezione estesa; si è così riconosciuto il diritto del datore di lavoro di tutelare il proprio patrimonio, costituito non solo dal complesso dei beni aziendali, ma anche dalla propria immagine esterna, così come accreditata presso il pubblico (La Corte ha confermato la legittimità del licenziamento irrogato a causa delle frequenti e prolungate soste in alcuni esercizi pubblici-bar dei Comuni ove il lavoratore – addetto al ritiro porta a porta di rifiuti urbani – doveva svolgere il servizio).



Libri ed eBook

### **Il potere disciplinare del datore di lavoro privato**

**scopri di più >**





## SCENARIO PROFESSIONI

---

### ***Credere nei giovani per creare il futuro: Best in Class 2025 – STUDIO NECCHIO***

di **Cristina Turetta - Studio Necchio**

Partecipare al Best in Class 2025 è stata per noi un'occasione molto importante di condivisione. Una tappa, non un traguardo. Uno spazio di confronto con altri professionisti per riflettere sul nostro percorso e sulla direzione che vogliamo continuare a seguire: quella della formazione, dell'innovazione e dell'attenzione costante alle persone che per noi vengono sempre prima di tutto.

Ci siamo candidati con il desiderio di raccontare chi siamo diventati e l'iniziativa ci ha dato l'occasione per fermarci, guardarci dentro e valorizzare il lavoro che ogni giorno svolgiamo con impegno e passione.

Il riconoscimento ricevuto nell'ambito dell'area Giovani Professionisti ci ha resi particolarmente orgogliosi: è proprio sui giovani che puntiamo da sempre per costruire il futuro del nostro Studio. Io stessa sono la dimostrazione di quanto la struttura creda in queste figure. La mia carriera è iniziata proprio qui, ormai undici anni fa come stagista, alla fine del mio percorso universitario, e oggi ricopro la posizione di *Accounting Specialist Manager* e membro del Board.

Il nostro Studio nasce nel 1999, grazie al fondatore Alessandro Necchio, con una visione chiara: offrire ai clienti un'assistenza multidisciplinare, dall'amministrazione del personale agli aspetti legati alla fiscalità d'impresa, fondata su competenza tecnica, ascolto attivo e accompagnamento continuo. Operiamo su più sedi Padova, Milano, Bologna, Cortina d'Ampezzo e ci stiamo preparando a un'ulteriore apertura a Roma. Ci occupiamo di consulenza fiscale, aziendale e del lavoro, con una particolare specializzazione nel settore food & beverage.

Il nostro valore aggiunto risiede in un team di oltre 50 professionisti, uniti dalla passione per il proprio lavoro e dalla volontà di crescere insieme ai clienti. Prima di tutto però siamo una squadra: crediamo nel valore della condivisione interna, nella crescita professionale dei nostri collaboratori, nella cultura del "fare bene insieme".



Investire sui giovani, per noi, è un metodo. Lo facciamo attraverso percorsi di affiancamento, formazione interna e confronto costante. Ogni nuovo inserimento viene seguito con attenzione e responsabilità: nessuno resta solo, tutti vengono valorizzati. Crediamo nella delega progressiva, nella fiducia e nello spazio da lasciare alla crescita.

Essere selezionati tra le realtà dell' area Giovani Professionisti è stato particolarmente significativo e ci ha confermato che siamo sulla strada giusta.

Il futuro della professione per noi è anche nella capacità di attrarre, motivare e valorizzare le nuove generazioni, creando ambienti di lavoro sostenibili, stimolanti e aperti all'innovazione.

La giornata a Cernobbio, nell'ambito dello *Scenario delle Professioni*, è stata un momento di grande ispirazione. Nel magico contesto di Villa d'Erba abbiamo potuto ascoltare interventi illuminanti che ci hanno lasciato nuove idee e spunti.

L'iniziativa *Best in Class* rappresenta un'importante occasione per valorizzare le eccellenze professionali. Siamo grati per l'opportunità ricevuta e ci auguriamo che esperienze come questa possano continuare a promuovere l'innovazione, la collaborazione e la crescita nel nostro settore.

Eventi gratuiti on demand accreditati

## Lo Scenario delle Professioni: oggi e domani

