



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 24 giugno 2025

NEWS DEL GIORNO

Ondate di calore: attivo il numero di pubblica utilità 1500
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Acconti IRPEF: pubblicata la Legge di conversione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Pubblicato il report della consultazione pubblica per le "Linee guida sull'IA nel mondo del lavoro"
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

La conciliazione in sede sindacale non può essere validamente conclusa presso la sede aziendale
di Redazione

ORGANIZZAZIONE STUDI E M&A

Stock options: una nuova frontiera per le S.T.P.
di MpO & partners

NEWS DEL GIORNO

Ondate di calore: attivo il numero di pubblica utilità 1500di **Redazione**

L'INAIL, con [news del 23 giugno 2025](#), ha comunicato che è attivo il numero di pubblica utilità gratuito 1500, messo a disposizione dal Ministero della Salute in sinergia con l'INAIL, per fornire ai cittadini informazioni su come affrontare il caldo e sui comportamenti corretti da adottare nei luoghi di lavoro.


Il servizio telefonico gratuito, attivo dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 17.00, festivi esclusi, fornisce indicazioni sui servizi sociosanitari presenti sul territorio nazionale e sui comportamenti corretti da adottare per proteggersi dalle ondate di calore, anche nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alle persone più fragili e ai lavoratori impiegati in attività all'aperto, più esposti alle alte temperature.

Il servizio telefonico offre informazioni specifiche sul “rischio caldo” nei luoghi di lavoro e sul sistema di allerta predisposto dall'INAIL, in collaborazione con l'Istituto per la Bioeconomia del Cnr, nell'ambito del [progetto Workclimate](#), che ha sviluppato e reso disponibile un prototipo di sistema di previsione dello stress da calore per lo screening dei rischi professionali destinato a lavoratori, datori di lavoro e addetti alla salute e sicurezza aziendali.


Tra gli strumenti messi a disposizione dal progetto Workclimate ci sono mappe di previsione, una web app calibrata sulle caratteristiche dei lavoratori e su vari scenari di esposizione, una guida per la gestione del rischio caldo e report periodici con le notizie relative a infortuni e malori sul lavoro correlati alle alte temperature, insieme a iniziative e proposte per la tutela dei lavoratori.

Dal lunedì al venerdì, fino a metà settembre, sul [sito Ondate di calore](#) del Ministero si possono consultare i bollettini sulle ondate di calore, elaborati dal Dipartimento di Epidemiologia Ssr Regione Lazio, nell'ambito del Sistema operativo nazionale di previsione e prevenzione degli effetti del caldo sulla salute, coordinato dal Ministero. Il Sistema si avvale del Sistema di Sorveglianza della Mortalità giornaliera (SiSMG) a supporto dell'attività di sorveglianza e monitoraggio degli eventi sanitari associati alle ondate di calore e ad altri eventi meteorologici estremi in 55 città, che, insieme al Sistema di sorveglianza degli accessi in Pronto soccorso, riveste un'importanza strategica per identificare tempestivamente situazioni di emergenza sanitaria e attivare interventi di prevenzione sulla popolazione.



**Percorso
Formativo**

Percorso formativo per l'aggiornamento
del **Consulente** del **Lavoro**
Scopri le **novità** della **nuova edizione >>**



NEWS DEL GIORNO

Acconti IRPEF: pubblicata la Legge di conversionedi **Redazione**

È stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 142 del 21 giugno 2025 la [Legge n. 86 del 19 giugno 2025](#), di conversione in legge del D.L. n. 55 del 23 aprile 2025, recante disposizioni urgenti in materia di acconti IRPEF dovuti per l'anno 2025.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il **percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**



NEWS DEL GIORNO

Pubblicato il report della consultazione pubblica per le "Linee guida sull'IA nel mondo del lavoro"

di Redazione

Il Ministero del Lavoro, con [notizia del 17 giugno 2025](#), ha comunicato che, nella [pagina dedicata alla consultazione pubblica per le "Linee guida sull'IA nel mondo del lavoro"](#) del portale ParteciPA, è disponibile il [report finale della consultazione](#), dove è riportata una prima analisi, sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo, dei contributi ricevuti tramite i questionari.

**Percorso
Formativo**

25 GIUGNO | ore **11.00**
**Formazione ed informazione
integrate con l'AI**
iscriviti al webinar gratuito



NEWS DEL GIORNO

La conciliazione in sede sindacale non può essere validamente conclusa presso la sede aziendaledi **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 8 aprile 2025, n. 9286, ha stabilito che la conciliazione in sede sindacale non può essere validamente conclusa presso la sede aziendale, non potendo quest'ultima essere annoverata tra le sedi protette, mancando del carattere di neutralità indispensabile a garantire, unitamente all'assistenza prestata dal rappresentante sindacale, la libera determinazione della volontà del lavoratore, dovendosi ritenere che la protezione del lavoratore non sia affidata unicamente all'assistenza del rappresentante sindacale, ma anche al luogo in cui la conciliazione avviene, quali concomitanti accorgimenti necessari al fine di garantire la libera determinazione del lavoratore nella rinuncia a diritti previsti da disposizioni inderogabili e l'assenza di condizionamenti.



Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >





Stock options: una nuova frontiera per le S.T.P.

di **MpO & partners**

Per gli Studi professionali, organizzati come S.T.P., un interessante strumento per la fidelizzazione delle risorse umane (soci, collaboratori, dipendenti) può essere costituito dalle c.d. stock options.

Questo approccio non solo valorizza il contributo individuale all'interno del contesto professionale, ma incentiva anche un impegno prolungato e di qualità. Inoltre, l'introduzione di tali strumenti si dimostra particolarmente efficace in contesti altamente competitivi e dinamici, dove il mantenimento di una forte coesione interna e l'attrazione di talenti qualificati sono essenziali. Tematiche oggi centrali nel settore professionale.

Giova premettere e ricordare che, come già evidenziato in precedenti contributi, la società tra professionisti (S.T.P.) non costituisce un genere autonomo di modello societario.

Infatti, si sensi dell'art. 10, comma 3, L. n. 183/2011, "è consentita la costituzione di società per l'esercizio di attività professionali regolamentate nel sistema ordinistico secondo i modelli societari regolati dai titoli V e VI del libro V del Codice civile. Le società cooperative di professionisti sono costituite da un numero di soci non inferiore a tre".

Da ciò consegue che le regole di ogni singola S.T.P. saranno, in prima battuta, quelle proprie del modello societario prescelto.

Nella prassi, la stragrande maggioranza delle S.T.P. è costituito sotto forma di S.r.l.; interessante è comunque notare che alcuni studi professionali di notevoli dimensioni e di respiro internazionale sono costituiti come S.p.A.

(Per una disamina in generale della disciplina delle S.T.P. si rimanda a <https://mpopartners.com/articoli/stp-operazioni-aggregazioni-studi/>).

Come per tutte le società dotate di una certa dimensione dell'organico, anche una S.T.P. (come del resto uno Studio Associato) deve affrontare la questione della fidelizzazione del proprio personale, con particolare riguardo agli incentivi ai propri soci (di minoranza), collaboratori e dipendenti.

(Si rimanda a <https://mpopartners.com/articoli/capitale-umano-chiave-successo-studi-commercialisti/> per alcune riflessioni, più in generale, sull'importanza del "capitale umano" negli Studi professionali).



Il turnover aziendale è un fenomeno completamente naturale e fisiologico; tuttavia, può anche essere patologico se superata una certa soglia, solitamente fissata intorno al 15%. Conoscere e calcolare il proprio turnover aziendale permette di mantenere saldamente il polso della situazione e di riuscire a intervenire in maniera tempestiva e precisa, nel caso in cui un'analisi riveli un tasso molto elevato.

In questo caso sarebbe necessario porsi delle domande; affinché si possa trovare l'origine di questa difficoltà, come ad esempio: "i miei dipendenti/collaboratori sono scontenti?", "l'onboarding, durante un periodo di forti assunzioni, ha permesso un'integrazione efficace del nuovo personale?", oppure, "la divisione del lavoro è equa oppure ci sono dei carichi di lavoro eccessivi?"

Tra le possibili contromisure...

[continua a leggere...](#)



CEDI IL TUO STUDIO PROFESSIONALE CON MPO

