



NEWS DEL GIORNO

Imprese con più di 15 dipendenti: la mancata o generica individuazione del fatto determina l'illegittimità originaria del licenziamento

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 11 aprile 2025, n. 9544, ha ritenuto che, in tema di vizi della motivazione del licenziamento, nel regime delle imprese con più di 15 dipendenti, la mancata o generica individuazione del fatto non integra una mera violazione formale, ma, poiché impedisce che si possa pervenire alla stessa identificazione del fatto, che, pertanto, dovrà essere dichiarato insussistente dal giudice, ha una ricaduta sostanziale che determina l'illegittimità originaria del licenziamento, con applicazione della reintegrazione attenuata di cui all'art. 18, comma 4, St. Lav..

Libri ed eBook

Il potere disciplinare del datore di lavoro privato

scopri di più >

