

Lavoratrice in gravidanza: il superamento del comporta non esclude il divieto di licenziamento

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 7 maggio 2025, n. 12060, ha ritenuto che, in materia di tutela delle donne lavoratrici, il superamento del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia non esclude l'operare del divieto di licenziamento di cui all'art. 54, D.Lgs. n. 151/2001, ove risulti lo stato di gravidanza della lavoratrice, rimanendo intatte le esigenze di protezione poste a base del divieto in parola, volto a consentire che l'esperienza della maternità non sia intaccata dalle preoccupazioni connesse alla perdita del posto di lavoro.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più