



Le forme di lotta organizzata attuate collettivamente non sono soggette a sanzioni

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 9 maggio 2025, n. 12269, ha ritenuto che, in presenza di una situazione conflittuale implicante la tutela di un interesse collettivo, le forme di lotta organizzata (come l'astensione dal turno di lavoro predisposto dal datore di lavoro), decise e attuate collettivamente, sono pur sempre espressione d'un diritto costituzionalmente garantito e, quindi, non consentono l'irrogazione di sanzioni disciplinari, né espulsive né conservative.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più