

Licenziamento del lavoratore inidoneo alle mansioni: va provata la ricerca di accomodamenti ragionevoli

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 9 maggio 2025, n. 12270, ha ritenuto che il datore di lavoro che intenda procedere al licenziamento del prestatore di lavoro disabile, affetto da inidoneità fisica allo svolgimento delle mansioni, deve provare di aver ricercato accomodamenti ragionevoli, idonei a consentire lo svolgimento anche di attività lavorativa, alternativa a quella preclusa dalla disabilità. Deve, altresì, provare di aver compiuto uno sforzo diligente ed esigibile, al fine di reperire una soluzione organizzativa appropriata che scongiuri il licenziamento, avuto riguardo ad ogni circostanza rilevante nel caso concreto.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più