



# LAVORO Euroconference

**Edizione di venerdì 1 agosto 2025**

## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**ZFU Sisma Centro Italia: proroga delle agevolazioni previdenziali**  
di Redazione

## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**ZFU Sisma Centro Italia: proroga delle agevolazioni previdenziali**  
di Redazione

## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**Decontribuzione Sud PMI: chiarimenti sulle soglie dimensionali**  
di Redazione

## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**Decontribuzione Sud PMI: chiarimenti sulle soglie dimensionali**  
di Redazione

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**INPS Mobile: implementazioni dell'App**  
di Redazione

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**INPS Mobile: implementazioni dell'App**  
di Redazione

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI, NEWS DEL GIORNO**



**NASpl: periodi utili ai fini del calcolo delle 30 giornate**  
di **Redazione**

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI, NEWS DEL GIORNO**

**NASpl: periodi utili ai fini del calcolo delle 30 giornate**  
di **Redazione**

## **SCENARIO PROFESSIONI**

**Il valore della crescita condivisa: la nostra esperienza a Cernobbio - PAOLA BERNARDI LOCATELLI**  
di **Paola Bernardi Locatelli**

## ***ZFU Sisma Centro Italia: proroga delle agevolazioni previdenziali***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2399 del 30 luglio 2025](#), ha comunicato la proroga al periodo d'imposta 2025 dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, in presenza dei presupposti di legge e nei limiti di spesa previsti, fino al raggiungimento dell'importo dell'agevolazione complessivamente concessa, nella Zona franca urbana per i Comuni del Centro Italia colpiti dagli eventi calamitosi verificatisi nei territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria, a fare data dal 24 agosto 2016, introdotti dall'art. 46, comma 2, lettera d), D.L. n. 50/2017.

Le agevolazioni in trattazione possono essere fruite attraverso la riduzione dei versamenti, da effettuarsi con il modello di pagamento F24, da presentare esclusivamente attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate (ENTRATEL e FISCONLINE). L'Istituto ricorda che, ai fini dell'utilizzo in compensazione, a mezzo modello F24, delle agevolazioni previste dall'articolo 46, l'Agenzia delle Entrate ha istituito, a oggi, i codici tributo "Z148", "Z149", "Z150", "Z162", "Z164", "Z165" e "Z166".

EDIZIONE 2024/2025

## Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il **percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe** >>



**AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

---

## ***ZFU Sisma Centro Italia: proroga delle agevolazioni previdenziali***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2399 del 30 luglio 2025](#), ha comunicato la proroga al periodo d'imposta 2025 dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, in presenza dei presupposti di legge e nei limiti di spesa previsti, fino al raggiungimento dell'importo dell'agevolazione complessivamente concessa, nella Zona franca urbana per i Comuni del Centro Italia colpiti dagli eventi calamitosi verificatisi nei territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche e Umbria, a fare data dal 24 agosto 2016, introdotti dall'art. 46, comma 2, lettera d), D.L. n. 50/2017.

Le agevolazioni in trattazione possono essere fruite attraverso la riduzione dei versamenti, da effettuarsi con il modello di pagamento F24, da presentare esclusivamente attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate (ENTRATEL e FISCONLINE). L'Istituto ricorda che, ai fini dell'utilizzo in compensazione, a mezzo modello F24, delle agevolazioni previste dall'articolo 46, l'Agenzia delle Entrate ha istituito, a oggi, i codici tributo "Z148", "Z149", "Z150", "Z162", "Z164", "Z165" e "Z166".

EDIZIONE 2024/2025

## Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il **percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe** >>



## ***Decontribuzione Sud PMI: chiarimenti sulle soglie dimensionali***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2398 del 30 luglio 2025](#), in tema di decontribuzione Sud PMI, ha comunicato che è stata rilasciata un'apposita funzionalità all'interno delle denunce mensili, volta a verificare la forza lavoro del mese di competenza e a inibire, in via prudenziale, la possibilità di inviare la denuncia con valorizzazione della "Decontribuzione Sud PMI" qualora il numero di dipendenti calcolato nel mese risulti superiore alle 250 unità.

Tuttavia, considerato che per calcolare gli effettivi e gli importi finanziari bisogna tenere in considerazione l'ultimo esercizio contabile chiuso ed effettuare il calcolo su base annua, tale controllo può essere superato dal soggetto interessato che ritenga di rientrare nell'ambito di legittima applicazione della misura in trattazione, inviando la denuncia mensile con la valorizzazione della "Decontribuzione Sud PMI". In tale ipotesi, rimane in capo al medesimo soggetto l'onere di fornire, laddove venisse richiesta dall'Istituto, la documentazione probante relativa al rispetto delle soglie dimensionali annue e di fatturato o di bilancio sopra illustrate.



**OPEN day**  
**PF** Percorso Formativo

**17 SETTEMBRE** | ore **11.00**  
**Formazione ed informazione integrate con l'AI**

**iscriviti al webinar gratuito >**

The banner features a pink and blue color scheme. On the right, there is an illustration of a hand holding a magnifying glass over a computer screen displaying a circuit-like graphic with the letters 'AI'.

## ***Decontribuzione Sud PMI: chiarimenti sulle soglie dimensionali***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2398 del 30 luglio 2025](#), in tema di decontribuzione Sud PMI, ha comunicato che è stata rilasciata un'apposita funzionalità all'interno delle denunce mensili, volta a verificare la forza lavoro del mese di competenza e a inibire, in via prudenziale, la possibilità di inviare la denuncia con valorizzazione della "Decontribuzione Sud PMI" qualora il numero di dipendenti calcolato nel mese risulti superiore alle 250 unità.

Tuttavia, considerato che per calcolare gli effettivi e gli importi finanziari bisogna tenere in considerazione l'ultimo esercizio contabile chiuso ed effettuare il calcolo su base annua, tale controllo può essere superato dal soggetto interessato che ritenga di rientrare nell'ambito di legittima applicazione della misura in trattazione, inviando la denuncia mensile con la valorizzazione della "Decontribuzione Sud PMI". In tale ipotesi, rimane in capo al medesimo soggetto l'onere di fornire, laddove venisse richiesta dall'Istituto, la documentazione probante relativa al rispetto delle soglie dimensionali annue e di fatturato o di bilancio sopra illustrate.



**OPEN day**  
**PF** Percorso Formativo

**17 SETTEMBRE** | ore **11.00**  
**Formazione ed informazione integrate con l'AI**

**iscriviti al webinar gratuito >**

The banner features a pink and blue color scheme. On the right, there is an illustration of a hand holding a magnifying glass over a computer screen displaying a circuit-like graphic with the letters 'AI'.

## ***INPS Mobile: implementazioni dell'App***

di **Redazione**

L'INPS, con [notizia del 30 luglio 2025](#), ha comunicato che all'app INPS Mobile si è recentemente aggiunto il "[Portale Prestazioni Welfare](#)", che permette di:

- consultare domande: gli utenti possono consultare tutte le domande presentate per partecipare ai bandi di concorso, verificando lo stato di lavorazione della pratica;
- consultare bandi in corso: è possibile visualizzare i bandi per cui è ancora permesso presentare la domanda di partecipazione e, se previste, le relative integrazioni.

Il nuovo servizio integra quindi, all'interno di INPS Mobile, le funzioni che erano precedentemente disponibili nell'App dedicata "INPS Welfare – GDP".

 **EuroconferenceinPratica**

Scopri la **soluzione editoriale**  
**integrata** con l'**AI indispensabile**  
per **Professionisti e Aziende >>**



## ***INPS Mobile: implementazioni dell'App***

di **Redazione**

L'INPS, con [notizia del 30 luglio 2025](#), ha comunicato che all'app INPS Mobile si è recentemente aggiunto il "[Portale Prestazioni Welfare](#)", che permette di:

- consultare domande: gli utenti possono consultare tutte le domande presentate per partecipare ai bandi di concorso, verificando lo stato di lavorazione della pratica;
- consultare bandi in corso: è possibile visualizzare i bandi per cui è ancora permesso presentare la domanda di partecipazione e, se previste, le relative integrazioni.

Il nuovo servizio integra quindi, all'interno di INPS Mobile, le funzioni che erano precedentemente disponibili nell'App dedicata "INPS Welfare – GDP".

 **EuroconferenceinPratica**

Scopri la **soluzione editoriale**  
**integrata** con l'**AI indispensabile**  
per **Professionisti e Aziende >>**







## ***NASpl: periodi utili ai fini del calcolo delle 30 giornate***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 21 maggio 2025, n. 13562, ha ritenuto che, al fine della corresponsione della NASpl, i periodi in cui la prestazione lavorativa non è stata effettivamente resa a causa di assenza per aspettativa non retribuita, chiesta per “gravi motivi di famiglia”, non sono utili al fine del calcolo delle 30 giornate lavorative degli ultimi 12 mesi, a differenza, invece, dei permessi ex art. 33, L. 104/1992, per assistere il parente invalido, dal momento che questi ultimi sono coperti da contribuzione figurativa, mentre i primi, pur legittimi, non sono coperti da alcuna contribuzione e, dunque, non danno luogo a neutralizzazione.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più



## ***NASpl: periodi utili ai fini del calcolo delle 30 giornate***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 21 maggio 2025, n. 13562, ha ritenuto che, al fine della corresponsione della NASpl, i periodi in cui la prestazione lavorativa non è stata effettivamente resa a causa di assenza per aspettativa non retribuita, chiesta per “gravi motivi di famiglia”, non sono utili al fine del calcolo delle 30 giornate lavorative degli ultimi 12 mesi, a differenza, invece, dei permessi ex art. 33, L. 104/1992, per assistere il parente invalido, dal momento che questi ultimi sono coperti da contribuzione figurativa, mentre i primi, pur legittimi, non sono coperti da alcuna contribuzione e, dunque, non danno luogo a neutralizzazione.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più

**SCENARIO PROFESSIONI**

---

***Il valore della crescita condivisa: la nostra esperienza a Cernobbio***  
**- PAOLA BERNARDI LOCATELLI**

di Paola Bernardi Locatelli

Per il nostro Studio essere premiati nell'area Giovani Professionisti di *Best in Class 2025* è stato un onore. Abbiamo vissuto un'occasione speciale, che ci ha permesso non solo di celebrare un traguardo importante, ma anche di riflettere sul valore della nostra professione e sul ruolo strategico che i giovani possono ricoprire nel suo futuro.

**Un premio che valorizza il percorso dello Studio**

Il nostro Studio è una realtà in crescita, che unisce esperienza, competenze specialistiche e attenzione all'innovazione. Ci occupiamo di consulenza del lavoro con un approccio fortemente orientato alla personalizzazione del servizio: mettiamo al centro le esigenze specifiche di ogni cliente, integrando una solida preparazione tecnica con strumenti digitali evoluti e, soprattutto, con una visione umana e relazionale del nostro lavoro.

La formazione continua, l'aggiornamento costante e il lavoro di squadra sono i pilastri su cui si fonda il nostro metodo. Crediamo molto nell'importanza di creare un ambiente di lavoro stimolante, in cui ogni professionista e collaboratore possa crescere, assumersi responsabilità e contribuire attivamente allo sviluppo dello Studio.

**Una candidatura nata da entusiasmo e passione**

La proposta di candidarci alla categoria *Giovani Professionisti* è nata dalle mie collaboratrici, che da sempre amano le sfide e il mettersi in gioco, e ho subito abbracciato tale volontà, per condividere un percorso costruito nel tempo con passione, impegno e spirito di squadra. Abbiamo visto in questo concorso un'opportunità per raccontare il nostro approccio alla professione, in particolare rispetto al tema della valorizzazione dei giovani all'interno dello Studio.

Crediamo che il futuro della consulenza del lavoro dipenda dalla capacità di formare nuove generazioni di professionisti e collaboratori competenti, motivati e responsabili. Per questo abbiamo ritenuto importante partecipare: per dare visibilità a un modello organizzativo che

investe sulle persone e sulla loro crescita.

Noi siamo un team giovane e per me lavorare con i giovani è estremamente sfidante e rappresenta una delle dimensioni più stimolanti della professione. All'interno dello Studio, promuoviamo una cultura del confronto e della responsabilizzazione: crediamo nella delega come strumento per far crescere autonomia e fiducia, e nell'affiancamento come leva per sviluppare competenze trasversali.

Personalmente, ho avuto modo di crescere professionalmente grazie a un contesto che mi ha sempre sostenuta, stimolata e valorizzata. Oggi, nel mio ruolo, cerco di restituire lo stesso approccio alle collaboratrici più giovani, trasmettendo non solo conoscenze tecniche, ma anche entusiasmo e curiosità verso la professione.

### **Cernobbio come momento di confronto e riflessione**

La giornata di Cernobbio è stata un momento ricco di significato: un'occasione per fermarsi a riflettere, confrontarsi con colleghi di grande valore e sentirsi parte di una comunità professionale viva, dinamica e orientata al futuro. In un tempo in cui il cambiamento è costante, iniziative come questa sono fondamentali per dare voce a chi si impegna ogni giorno a innovare la professione, a renderla più accessibile, più vicina alle persone e più attrattiva per i giovani.

Essere parte di questa rete di esperienze e visioni è stato per noi un motivo di grande orgoglio e uno stimolo ulteriore a continuare su una strada fatta di crescita, ascolto e condivisione.

