

Illegittimo il licenziamento del caregiver che utilizzi per sé un limitato lasso di tempo del permesso per assistenza disabili

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 1° giugno 2025, n. 14763, ha confermato l'illegittimità del licenziamento disciplinare, la reintegra del dipendente e la condanna del datore al pagamento dell'indennità risarcitoria nella misura di 12 mensilità, laddove il provvedimento risulta adottato per un presunto abuso dei permessi per l'assistenza di un familiare disabile ex Legge n. 104/1992.

Infatti, la funzione di assistenza al disabile non viene meno solo perché, nell'ambito dell'intera giornata, il dipendente riserva alle proprie esigenze personali un limitato lasso di tempo, utile per il recupero delle energie spese nell'attività svolta in favore della persona con handicap grave, soprattutto nei casi nei quali detto lasso di tempo sia dedicato allo svolgimento di un'attività di carattere terapeutico.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più