



Patto di prova: necessario che contenga anche la specifica indicazione delle mansioni

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 9 giugno 2025, n. 15326, ha stabilito che la causa del patto di prova è ravvisabile nella tutela dell'interesse di entrambe le parti contrattuali a sperimentare la reciproca convenienza al contratto di lavoro e, per evitare l'illegittimità del patto per incoerenza con la suddetta causa, è necessario che esso contenga anche la specifica indicazione delle mansioni in relazione alle quali l'esperimento deve svolgersi, atteso che la facoltà del datore di lavoro di esprimere la propria insindacabile valutazione sull'esito della prova presuppone che questa debba effettuarsi in ordine a mansioni esattamente identificate e indicate.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più