



# LAVORO Euroconference

**Edizione di mercoledì 8 ottobre 2025**

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Ingresso di lavoratori stranieri e gestione dell'immigrazione: decreto in Gazzetta Ufficiale**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Ingresso di lavoratori stranieri e gestione dell'immigrazione: decreto in Gazzetta Ufficiale**  
di Redazione

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**Nuovi iscritti Gestioni artigiani e commercianti: istanza di riduzione contributiva col profilo "associazioni"**  
di Redazione

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**Nuovi iscritti Gestioni artigiani e commercianti: istanza di riduzione contributiva col profilo "associazioni"**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Cessione del quinto: aggiornati i tassi per il quarto trimestre 2025**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Cessione del quinto: aggiornati i tassi per il quarto trimestre 2025**  
di Redazione



## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Distinzione tra cambio d'appalto e trasferimento d'azienda**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Distinzione tra cambio d'appalto e trasferimento d'azienda**  
di Redazione

## **SPECIALI DELLA SETTIMANA**

**Come gestire lo stress sul lavoro in studio e prevenire il burnout**  
di Alessandro Torselli – Consulente di BDM Associati

## ***Ingresso di lavoratori stranieri e gestione dell'immigrazione: decreto in Gazzetta Ufficiale***

di Redazione

È stato pubblicato sulla G.U. n. 230 del 3 ottobre 2025 il [D.L. n. 146 del 3 ottobre 2025](#), contenente disposizioni urgenti in materia di ingresso regolare di lavoratori e cittadini stranieri nonché di gestione del fenomeno migratorio.

Di seguito si riepilogano le principali novità:

- l'adozione del nulla osta per lavoro subordinato decorre dalla data di imputazione della richiesta alle quote di ingresso;
- il controllo prescritto in relazione alla veridicità delle dichiarazioni rese dai datori di lavoro in fase di precompilazione delle domande di nulla osta al lavoro subordinato per l'anno 2025 è esteso anche alle dichiarazioni fornite per ingressi relativi a: lavoro subordinato in casi particolari, volontariato, ricerca, lavoratori stranieri altamente qualificati, trasferimenti intra-societari;
- per i datori di lavoro o le organizzazioni dei datori di lavoro che intendono presentare richiesta di nulla osta per lavoro subordinato, anche a carattere stagionale, per gli ingressi previsti dai medesimi decreti, è sempre richiesta la precompilazione dei moduli di domanda, tramite il portale informatico messo a disposizione dal Ministero dell'interno. I datori di lavoro possono presentare, come utenti privati, fino a un massimo di 3 richieste di nulla osta al lavoro subordinato per ciascuna annualità; tale limite non si applica alle richieste presentate tramite le organizzazioni datoriali di categoria;
- in attesa del rilascio, del rinnovo o della conversione del permesso di soggiorno, anche ove non venga rispettato il termine di 60 giorni, lo straniero può legittimamente soggiornare nel territorio dello Stato e svolgere temporaneamente attività lavorativa, in presenza degli altri requisiti previsti dalla legge, fino a eventuale comunicazione dell'Autorità di pubblica sicurezza, da notificare anche al datore di lavoro, con l'indicazione dell'esistenza dei motivi ostativi al rilascio, al rinnovo o alla conversione del permesso di soggiorno. L'attività di lavoro può svolgersi a condizione che sia stata rilasciata dal competente Ufficio la ricevuta attestante l'avvenuta presentazione della richiesta di rilascio, di rinnovo o di conversione del permesso e nel rispetto degli altri adempimenti previsti dalla legge;
- è innalzata a 12 mesi la durata del permesso di soggiorno per gli stranieri vittime di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro o per motivi di protezione;
- sono state prorogate fino al 2028 le misure che consentono l'ingresso fuori quota di



10.000 lavoratori stranieri all'anno per l'assistenza di anziani ultraottantenni e di persone con disabilità;

- in caso di ricongiungimento familiare, il termine per il rilascio del nulla osta passa da 90 a 150 giorni.

OneDay Master

## Lavoratori stranieri in Italia

Scopri di più

## ***Ingresso di lavoratori stranieri e gestione dell'immigrazione: decreto in Gazzetta Ufficiale***

di Redazione

È stato pubblicato sulla G.U. n. 230 del 3 ottobre 2025 il [D.L. n. 146 del 3 ottobre 2025](#), contenente disposizioni urgenti in materia di ingresso regolare di lavoratori e cittadini stranieri nonché di gestione del fenomeno migratorio.

Di seguito si riepilogano le principali novità:

- l'adozione del nulla osta per lavoro subordinato decorre dalla data di imputazione della richiesta alle quote di ingresso;
- il controllo prescritto in relazione alla veridicità delle dichiarazioni rese dai datori di lavoro in fase di precompilazione delle domande di nulla osta al lavoro subordinato per l'anno 2025 è esteso anche alle dichiarazioni fornite per ingressi relativi a: lavoro subordinato in casi particolari, volontariato, ricerca, lavoratori stranieri altamente qualificati, trasferimenti intra-societari;
- per i datori di lavoro o le organizzazioni dei datori di lavoro che intendono presentare richiesta di nulla osta per lavoro subordinato, anche a carattere stagionale, per gli ingressi previsti dai medesimi decreti, è sempre richiesta la precompilazione dei moduli di domanda, tramite il portale informatico messo a disposizione dal Ministero dell'interno. I datori di lavoro possono presentare, come utenti privati, fino a un massimo di 3 richieste di nulla osta al lavoro subordinato per ciascuna annualità; tale limite non si applica alle richieste presentate tramite le organizzazioni datoriali di categoria;
- in attesa del rilascio, del rinnovo o della conversione del permesso di soggiorno, anche ove non venga rispettato il termine di 60 giorni, lo straniero può legittimamente soggiornare nel territorio dello Stato e svolgere temporaneamente attività lavorativa, in presenza degli altri requisiti previsti dalla legge, fino a eventuale comunicazione dell'Autorità di pubblica sicurezza, da notificare anche al datore di lavoro, con l'indicazione dell'esistenza dei motivi ostativi al rilascio, al rinnovo o alla conversione del permesso di soggiorno. L'attività di lavoro può svolgersi a condizione che sia stata rilasciata dal competente Ufficio la ricevuta attestante l'avvenuta presentazione della richiesta di rilascio, di rinnovo o di conversione del permesso e nel rispetto degli altri adempimenti previsti dalla legge;
- è innalzata a 12 mesi la durata del permesso di soggiorno per gli stranieri vittime di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro o per motivi di protezione;
- sono state prorogate fino al 2028 le misure che consentono l'ingresso fuori quota di



10.000 lavoratori stranieri all'anno per l'assistenza di anziani ultraottantenni e di persone con disabilità;

- in caso di ricongiungimento familiare, il termine per il rilascio del nulla osta passa da 90 a 150 giorni.

OneDay Master

**Lavoratori stranieri in Italia**

Scopri di più

## ***Nuovi iscritti Gestioni artigiani e commercianti: istanza di riduzione contributiva col profilo "associazioni"***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2954 del 6 ottobre 2025](#), ha integrato il messaggio n. 2449/2025, relativo alla possibilità, per i soggetti iscritti per la prima volta nell'anno 2025 alle Gestioni speciali autonome degli artigiani e degli esercenti attività commerciali, di presentare la domanda di riduzione contributiva del 50% prevista dall'art. 1, comma 186, L. n. 207/2024.

Rispetto a quanto precedentemente comunicato, viene precisato che è possibile presentare la domanda compilando il modulo "Riduzione 50% ART-COM 2025" presente sul "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo), oltre che con i profili "cittadino" e "consulente/commercialista", anche con il nuovo profilo "associazioni".

L'Istituto chiarisce, inoltre, che l'accesso con il profilo "cittadino" consente di inserire la domanda al solo titolare della posizione aziendale per sé stesso o per i componenti del proprio nucleo familiare.

L'accesso può essere effettuato sul sito INPS al percorso "Imprese e Liberi Professionisti" > "Esplora Imprese e Liberi Professionisti" > sezione "Strumenti" > "Vedi tutti" > "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)" > "Utilizza lo strumento", autenticandosi con la propria identità digitale di tipo SPID almeno di Livello 2, CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o CIE (Carta di Identità Elettronica) 3.0.



EDIZIONE 2024/2025

## **Percorso Paghe e Contributi 2.0**

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**

## ***Nuovi iscritti Gestioni artigiani e commercianti: istanza di riduzione contributiva col profilo "associazioni"***

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio n. 2954 del 6 ottobre 2025](#), ha integrato il messaggio n. 2449/2025, relativo alla possibilità, per i soggetti iscritti per la prima volta nell'anno 2025 alle Gestioni speciali autonome degli artigiani e degli esercenti attività commerciali, di presentare la domanda di riduzione contributiva del 50% prevista dall'art. 1, comma 186, L. n. 207/2024.

Rispetto a quanto precedentemente comunicato, viene precisato che è possibile presentare la domanda compilando il modulo "Riduzione 50% ART-COM 2025" presente sul "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo), oltre che con i profili "cittadino" e "consulente/commercialista", anche con il nuovo profilo "associazioni".

L'Istituto chiarisce, inoltre, che l'accesso con il profilo "cittadino" consente di inserire la domanda al solo titolare della posizione aziendale per sé stesso o per i componenti del proprio nucleo familiare.

L'accesso può essere effettuato sul sito INPS al percorso "Imprese e Liberi Professionisti" > "Esplora Imprese e Liberi Professionisti" > sezione "Strumenti" > "Vedi tutti" > "Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)" > "Utilizza lo strumento", autenticandosi con la propria identità digitale di tipo SPID almeno di Livello 2, CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o CIE (Carta di Identità Elettronica) 3.0.



EDIZIONE 2024/2025

### **Percorso Paghe e Contributi 2.0**

Scopri il percorso pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**





## Cessione del quinto: aggiornati i tassi per il quarto trimestre 2025

di Redazione

L'INPS, con [messaggio n. 2953 del 6 ottobre 2025](#), ha reso noto che il Decreto n. 42681 del 25 settembre 2025 ha indicato i tassi effettivi globali medi (TEGM) praticati dalle banche e dagli intermediari finanziari rilevati dalla Banca d'Italia e in vigore per il periodo 1° ottobre 2025 – 31 dicembre 2025.

Per i prestiti da estinguersi dietro cessione del quinto dello stipendio e della pensione, il valore dei tassi da applicarsi nel IV trimestre 2025 è il seguente:

Classe d'importo in euro	Tassi medi	Tassi soglia usura
Fino a 15.000 euro	13,37	20,7125
Oltre 15.000 euro	9,19	15,4875

Pertanto, i tassi soglia TAEG da utilizzare per i prestiti estinguibili con cessione del quinto della pensione concessi da banche e intermediari finanziari in regime di convenzionamento ai pensionati variano come segue:

Classe di età*	Classe di importo del prestito	
	Fino a 15.000 euro	Oltre 15.000 euro
Fino a 59 anni	9,72	7,55
60 – 64	10,52	8,35
65 – 69	11,32	9,15
70 – 74	12,02	9,85
75 – 79	12,82	10,65
Oltre 79 anni	20,7125	15,4875

(\*) Le classi di età comprendono il compimento dell'età minima della classe; l'età deve intendersi quella maturata a fine piano di ammortamento.

Corso per dipendenti

# Paghe e Contributi Avanzato

Scopri di più

## **Cessione del quinto: aggiornati i tassi per il quarto trimestre 2025**

di Redazione

L'INPS, con [messaggio n. 2953 del 6 ottobre 2025](#), ha reso noto che il Decreto n. 42681 del 25 settembre 2025 ha indicato i tassi effettivi globali medi (TEGM) praticati dalle banche e dagli intermediari finanziari rilevati dalla Banca d'Italia e in vigore per il periodo 1° ottobre 2025 – 31 dicembre 2025.

Per i prestiti da estinguersi dietro cessione del quinto dello stipendio e della pensione, il valore dei tassi da applicarsi nel IV trimestre 2025 è il seguente:

<b>Classe d'importo in euro</b>	<b>Tassi medi</b>	<b>Tassi soglia usura</b>
<b>Fino a 15.000 euro</b>	13,37	20,7125
<b>Oltre 15.000 euro</b>	9,19	15,4875

Pertanto, i tassi soglia TAEG da utilizzare per i prestiti estinguibili con cessione del quinto della pensione concessi da banche e intermediari finanziari in regime di convenzionamento ai pensionati variano come segue:

<b>Classe di età*</b>	<b>Classe di importo del prestito</b>	
	<b>Fino a 15.000 euro</b>	<b>Oltre 15.000 euro</b>
<b>Fino a 59 anni</b>	9,72	7,55
<b>60 – 64</b>	10,52	8,35
<b>65 – 69</b>	11,32	9,15
<b>70 – 74</b>	12,02	9,85
<b>75 – 79</b>	12,82	10,65
<b>Oltre 79 anni</b>	20,7125	15,4875

(\*) Le classi di età comprendono il compimento dell'età minima della classe; l'età deve intendersi quella maturata a fine piano di ammortamento.

Corso per dipendenti

# Paghe e Contributi Avanzato

Scopri di più



## ***Distinzione tra cambio d'appalto e trasferimento d'azienda***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 28 giugno 2025, n. 17379, ha stabilito che ai sensi dell'art. 29, comma 3, D.Lgs. n. 276/2003, come novellato dall'art. 30, L. n. 122/2016, in caso di subentro di un nuovo appaltatore dotato di una propria struttura organizzativa e operativa, l'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto non integra l'ipotesi di trasferimento d'azienda se il complesso di elementi organizzativi e produttivi introdotti dal subentrante è caratterizzato da profili di novità tali da interrompere il nesso funzionale di interdipendenza e complementarietà precedentemente sussistente tra i fattori della produzione che consentivano l'esecuzione dell'appalto.

Master di specializzazione

**Negoziazione e gestione dei  
conflitti**

Scopri di più



## ***Distinzione tra cambio d'appalto e trasferimento d'azienda***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 28 giugno 2025, n. 17379, ha stabilito che ai sensi dell'art. 29, comma 3, D.Lgs. n. 276/2003, come novellato dall'art. 30, L. n. 122/2016, in caso di subentro di un nuovo appaltatore dotato di una propria struttura organizzativa e operativa, l'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto non integra l'ipotesi di trasferimento d'azienda se il complesso di elementi organizzativi e produttivi introdotti dal subentrante è caratterizzato da profili di novità tali da interrompere il nesso funzionale di interdipendenza e complementarietà precedentemente sussistente tra i fattori della produzione che consentivano l'esecuzione dell'appalto.

Master di specializzazione

**Negoziazione e gestione dei  
conflitti**

Scopri di più



## SPECIALI DELLA SETTIMANA

---

### ***Come gestire lo stress sul lavoro in studio e prevenire il burnout***

di **Alessandro Torselli** – Consulente di BDM Associati

#### **La tassa nascosta sulla produttività**

Ogni titolare di studio misura costi, ricavi e margini. Ma c'è un **costo invisibile** che non entra nei bilanci: lo **stress cronico**. Non è una debolezza individuale, ma un'epidemia che intacca la redditività. Nel primo trimestre 2024 le denunce di malattie psichiche sul lavoro sono cresciute del 17,9% e le richieste di supporto psicologico del 109,7%.

Il danno per l'Italia è stimato in **88,5 miliardi di euro l'anno**, soprattutto per assenteismo e calo di produttività. Ignorare lo stress equivale a contrarre un debito che si paga con interessi altissimi: burnout, perdita di talenti, qualità compromessa. Investire nel benessere non è un costo, ma una scelta strategica.

#### **Le cause: la tempesta perfetta negli studi professionali**

Gli studi vivono in un contesto dove la **pressione è costante**. I picchi di lavoro – ad esempio le scadenze fiscali – rendono i ritmi insostenibili. Avvocati e consulenti assorbono lo stress dei clienti, spesso segnati da ansie e conflitti. Le tecnologie hanno cancellato i confini: il lavoro segue ovunque, fino a serate e weekend.

La causa più citata, indicata da circa il 40% dei professionisti, resta però la **mancanza di riconoscimento**. Qui emerge il "**paradosso della dedizione**": perfezionismo, ambizione e disponibilità totale – qualità che portano al successo – diventano le stesse che spingono verso l'esaurimento. Una cultura che glorifica l'autosacrificio finisce per logorare chi lavora con più impegno.

#### **Conseguenze: dal logoramento al burnout**

Lo stress cronico può sfociare in **burnout**, riconosciuto dall'OMS come sindrome caratterizzata da esaurimento emotivo, depersonalizzazione e ridotta efficacia. I sintomi includono stanchezza cronica, insonnia, ansia e depressione.



Per lo studio, le conseguenze sono pesantissime: calo di concentrazione, errori, assenze, motivazione ridotta. Il 31,8% dei lavoratori ha già sperimentato condizioni simili. Molti professionisti, esausti, arrivano ad abbandonare la professione, contribuendo al fenomeno delle **Grandi Dimissioni**.

La differenza tra stress acuto e burnout è chiara: il primo genera urgenza e iperattività, il secondo porta a **distacco, cinismo e senso di impotenza**.

## Strategie pratiche: un kit di primo soccorso

Ridurre lo stress richiede azioni concrete:

- **Time management:** il multitasking è un'illusione che aumenta errori. Meglio concentrarsi su un compito per volta e programmare pause brevi ma regolari.
- **Delega:** affidare responsabilità non significa abdicare, ma valorizzare il team e liberare energie per attività a più alto valore.
- **Automazione:** software per documenti, fatture e solleciti alleggeriscono il carico manuale e cognitivo, restituendo spazio mentale.
- **Cura di sé:** sonno regolare, attività fisica, mindfulness quotidiana. La resilienza è una competenza da allenare.

## Azioni preventive: uno studio a prova di burnout

Non basta reagire: serve prevenire. Costruire una **cultura del supporto psicologico** è fondamentale: il leader deve incoraggiare un ambiente in cui parlare di stress non sia segno di debolezza. Il 94,6% dei lavoratori indica relazioni sane con colleghi e superiori come il fattore più importante di benessere.

Anche la **chiarezza organizzativa** riduce ansia: ruoli definiti, obiettivi condivisi, sistemi di riconoscimento formali e informali aumentano la motivazione. La vera prevenzione, però, è **progettare il lavoro**: semplificare procedure e flussi, garantire autonomia e ridurre le fonti di frustrazione quotidiana.

## Equilibrio vita-lavoro: integrare, non separare

Il mito del "Work-Life Balance" come divisione netta è spesso irrealistico. Più utile parlare di **integrazione consapevole**. Non si tratta di costruire muri, ma di installare "porte".

Stabilire orari di lavoro e di disconnessione, creare spazi fisici dedicati (anche in smart



working) ed evitare di lavorare in ambienti destinati al riposo aiuta a ristabilire confini. Pianificare il recupero – sport, hobby, famiglia – con la stessa serietà di un impegno professionale significa costruire attivamente l'equilibrio.

## Clienti stressanti: fermezza empatica

Molto stress deriva dai clienti difficili. Gestirli è questione di **risk management**. La prevenzione comincia dal mandato: chiarezza su incarichi, limiti e modalità di comunicazione. Educare il cliente sin dall'inizio previene la maggior parte dei problemi.

Di fronte a richieste irragionevoli, la risposta migliore è la **comunicazione assertiva ed empatica**: fermezza e rispetto insieme. Ascoltare attivamente consente di riconoscere la paura nascosta dietro l'aggressività. È importante documentare tutto e, quando necessario, interrompere rapporti tossici: un cliente che drena energie non è una risorsa, ma un costo occulto.

## Conclusione: la produttività sostenibile come vantaggio competitivo

Il mondo del lavoro è cambiato: sacrificio personale in cambio di successo non è più un patto accettabile. L'83,4% dei lavoratori considera prioritario che il proprio lavoro contribuisca al benessere complessivo.

In questo scenario, uno studio che investe in salute ed equilibrio del team costruisce il suo **vantaggio competitivo** più duraturo. La produttività senza stress è possibile grazie a organizzazione intelligente e leadership empatica.

Trasformare lo studio in un ambiente dove i professionisti possano crescere senza “bruciarsi” significa attrarre talenti, fidelizzare clienti e prosperare nel tempo. Il primo passo può essere semplice: semplificare un processo, programmare una pausa, avviare un dialogo sincero con il team.

Master di 5 mezza giornate

**Euroconference**  
Centro Studi Lavoro e Previdenza

**Consulenza del Lavoro Innovativa**

**L'utilizzo professionale dell'AI  
e le competenze digitali**

in diretta web dal 21 ottobre • scopri di più >