

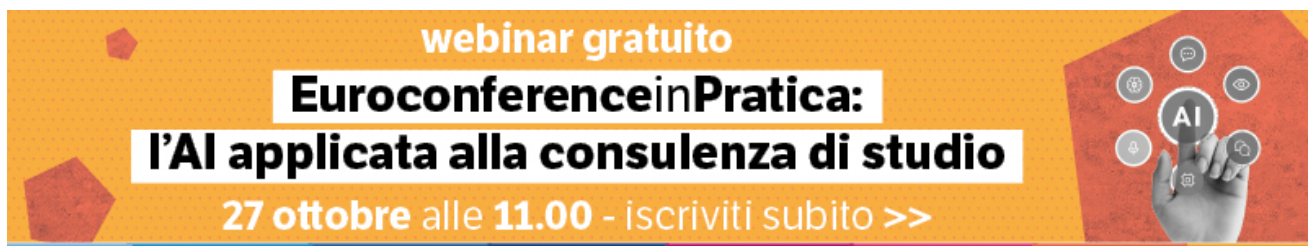
## ***Trattamento IVA dei rimborsi per permessi retribuiti per mandati elettivi***

di **Redazione**

L'Agenzia delle Entrate, con [risposta a interpello n. 261/E del 9 ottobre 2025](#), ha chiarito il trattamento ai fini IVA dei rimborsi per permessi retribuiti concessi ai lavoratori dipendenti da privati o enti pubblici economici per l'espletamento di mandati elettivi.

L'Agenzia chiarisce che le somme rimborsate dall'Ente al datore di lavoro, per quanto da quest'ultimo corrisposto a titolo di retribuzioni ed assicurazioni per le ore o giornate di effettiva assenza dal servizio fruite dal lavoratore, non appaiono riconducibili al rimborso del costo del dipendente distaccato da parte della distaccataria a favore della distaccante, ma piuttosto tese a consentire al cittadino che ricopre cariche pubbliche di espletare il proprio mandato, potendo fruire dei necessari permessi e, contestualmente, non gravare sul datore di lavoro.

Pertanto, mancando il nesso sinallagmatico tra le somme erogate e una prestazione ricevuta, le somme rimborsate per le assenze dal servizio dei lavoratori eletti non rientrano nel campo di applicazione dell'IVA.



**webinar gratuito**

**Euroconference in Pratica:**

**l'AI applicata alla consulenza di studio**

**27 ottobre alle 11.00 - iscriviti subito >>**