



## ***Perdita delle ferie residue e dell'indennità sostitutiva previa verifica delle condizioni effettive offerte al lavoratore***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 18 luglio 2025, n. 20035, ha ritenuto che l'onere di provare di aver effettivamente consentito al lavoratore la fruizione delle ferie residue grava sul datore di lavoro, che deve dimostrare di averlo informato in modo chiaro e tempestivo sulle conseguenze della mancata fruizione.

La perdita del diritto alle ferie e dell'indennità sostitutiva può avvenire solo se risulta provato l'invito formale e la possibilità concreta di usufruirne, non essendo ammessa una decadenza automatica senza un'adeguata verifica delle condizioni effettive offerte al lavoratore.

Master di specializzazione

# Contenzioso del lavoro

Scopri di più