



# LAVORO Euroconference

**Edizione di venerdì 31 ottobre 2025**

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**Tasso annuo 2025 di capitalizzazione per la rivalutazione dei montanti contributivi**  
di Redazione

## **CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

**Tasso annuo 2025 di capitalizzazione per la rivalutazione dei montanti contributivi**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Volontariato: riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Volontariato: riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Bonus mamme: istanze entro il 9 dicembre**  
di Redazione

## **CESSAZIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Legittimo il licenziamento per offesa al superiore gerarchico**  
di Redazione

## **CESSAZIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**



**Legittimo il licenziamento per offesa al superiore gerarchico**  
di Redazione



**CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Tasso annuo 2025 di capitalizzazione per la rivalutazione dei montanti contributivi***

di Redazione

L'ISTAT, con [nota n. 191560425 del 16 ottobre 2025](#), ha comunicato il valore del tasso annuo di capitalizzazione ai fini della rivalutazione dei montanti contributivi relativamente all'anno 2025, ai sensi dell'art. 1, comma 9, Legge n. 335/1995.

Il tasso medio annuo composto di variazione del prodotto interno lordo nominale, nei 5 anni precedenti, risulta pari a 0,040445 e, pertanto, il coefficiente di rivalutazione è pari a 1,040445.

EDIZIONE 2024/2025

## **Percorso Paghe e Contributi 2.0**

**Scopri il percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**





**CONTRIBUTI E PREMI, NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Tasso annuo 2025 di capitalizzazione per la rivalutazione dei montanti contributivi***

di Redazione

L'ISTAT, con [nota n. 191560425 del 16 ottobre 2025](#), ha comunicato il valore del tasso annuo di capitalizzazione ai fini della rivalutazione dei montanti contributivi relativamente all'anno 2025, ai sensi dell'art. 1, comma 9, Legge n. 335/1995.

Il tasso medio annuo composto di variazione del prodotto interno lordo nominale, nei 5 anni precedenti, risulta pari a 0,040445 e, pertanto, il coefficiente di rivalutazione è pari a 1,040445.

EDIZIONE 2024/2025

## **Percorso Paghe e Contributi 2.0**

**Scopri il percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**





## GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO

---

### **Volontariato: riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite**

di Redazione

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 248 del 24 ottobre 2025 il [Decreto 31 luglio 2025 del Ministero del Lavoro, di concerto con i Ministeri dell'Istruzione, dell'Università e della Pubblica Amministrazione](#), che ha definito i criteri per il riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite nello svolgimento di attività o percorsi di volontariato.

Per quanto riguarda il processo di individuazione delle competenze, viene precisato che devono essere rispettati i seguenti criteri minimi:

1. l'assicurazione di interventi di prima informazione, individuale o collettiva, finalizzati a garantire pari opportunità e conoscenza dei requisiti di accesso e fruizione del servizio di individuazione;
2. la sottoscrizione, all'avvio del percorso, da parte del soggetto attuatore e del beneficiario della misura, di un progetto personalizzato, contenente, al minimo, la durata, in ore e giorni, o mesi, del percorso e gli obiettivi di apprendimento o i risultati attesi di attività da realizzare, oggetto di individuazione, entrambi descritti e riferiti agli standard di qualificazione di cui all'art. 3, D.M. 9 luglio 2024;
3. l'affiancamento o l'accompagnamento del volontario, da parte di una figura dedicata al tutoraggio, individuata dal soggetto attuatore, per tutta la durata del percorso o progetto, finalizzato alle azioni di supporto all'inserimento e allo svolgimento delle attività previste e alla raccolta delle evidenze e all'assessment esperienziale delle attività svolte, in coerenza con gli obiettivi previsti nel progetto personalizzato;
4. il rilascio di un documento di trasparenza di valore di parte prima, sottoscritto dal soggetto attuatore e dal beneficiario della misura, anche per presa visione e ricevuta, conforme al documento di trasparenza di cui all'allegato a) del D.I. 5 gennaio 2021 («Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del Sistema nazionale di certificazione delle competenze» – Linee guida SNCC), contenente al minimo i risultati di apprendimento o di attività oggetto di individuazione, entrambi descritti e riferiti agli standard di qualificazione di cui all'art. 3, D.M. 9 luglio 2024, in coerenza con gli obiettivi previsti nel progetto personalizzato di cui alla lettera b), le eventuali evidenze dell'attività svolta, nonché la durata, in ore e giorni o mesi, del percorso effettivamente realizzato, che, ai fini del rilascio dell'attestazione, non può essere inferiore al 75% della durata iniziale prevista in sede di progetto personalizzato e, comunque, non inferiore a una durata minima di 60 ore



nell'arco di 12 mesi, salvo la specifica previsione di durata minima maggiore nell'ambito del progetto personalizzato;

5. il rilascio, la conservazione e registrazione delle attestazioni, a cura dei soggetti che le rilasciano, in conformità con le specifiche di cui all'art. 7, D.M. 9 luglio 2024.



**Euroconference in Pratica**

Scopri la **soluzione editoriale integrata** con l'**AI indispensabile** per **Professionisti e Aziende >>**





## GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO

---

### **Volontariato: riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite**

di Redazione

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 248 del 24 ottobre 2025 il [Decreto 31 luglio 2025 del Ministero del Lavoro, di concerto con i Ministeri dell'Istruzione, dell'Università e della Pubblica Amministrazione](#), che ha definito i criteri per il riconoscimento in ambito scolastico e lavorativo delle competenze acquisite nello svolgimento di attività o percorsi di volontariato.

Per quanto riguarda il processo di individuazione delle competenze, viene precisato che devono essere rispettati i seguenti criteri minimi:

1. l'assicurazione di interventi di prima informazione, individuale o collettiva, finalizzati a garantire pari opportunità e conoscenza dei requisiti di accesso e fruizione del servizio di individuazione;
2. la sottoscrizione, all'avvio del percorso, da parte del soggetto attuatore e del beneficiario della misura, di un progetto personalizzato, contenente, al minimo, la durata, in ore e giorni, o mesi, del percorso e gli obiettivi di apprendimento o i risultati attesi di attività da realizzare, oggetto di individuazione, entrambi descritti e riferiti agli standard di qualificazione di cui all'art. 3, D.M. 9 luglio 2024;
3. l'affiancamento o l'accompagnamento del volontario, da parte di una figura dedicata al tutoraggio, individuata dal soggetto attuatore, per tutta la durata del percorso o progetto, finalizzato alle azioni di supporto all'inserimento e allo svolgimento delle attività previste e alla raccolta delle evidenze e all'assessment esperienziale delle attività svolte, in coerenza con gli obiettivi previsti nel progetto personalizzato;
4. il rilascio di un documento di trasparenza di valore di parte prima, sottoscritto dal soggetto attuatore e dal beneficiario della misura, anche per presa visione e ricevuta, conforme al documento di trasparenza di cui all'allegato a) del D.I. 5 gennaio 2021 («Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del Sistema nazionale di certificazione delle competenze» – Linee guida SNCC), contenente al minimo i risultati di apprendimento o di attività oggetto di individuazione, entrambi descritti e riferiti agli standard di qualificazione di cui all'art. 3, D.M. 9 luglio 2024, in coerenza con gli obiettivi previsti nel progetto personalizzato di cui alla lettera b), le eventuali evidenze dell'attività svolta, nonché la durata, in ore e giorni o mesi, del percorso effettivamente realizzato, che, ai fini del rilascio dell'attestazione, non può essere inferiore al 75% della durata iniziale prevista in sede di progetto personalizzato e, comunque, non inferiore a una durata minima di 60 ore



nell'arco di 12 mesi, salvo la specifica previsione di durata minima maggiore nell'ambito del progetto personalizzato;

5. il rilascio, la conservazione e registrazione delle attestazioni, a cura dei soggetti che le rilasciano, in conformità con le specifiche di cui all'art. 7, D.M. 9 luglio 2024.



**Euroconference in Pratica**

Scopri la **soluzione editoriale integrata** con l'**AI indispensabile** per **Professionisti e Aziende >>**





## NEWS DEL GIORNO

### **Bonus mamme: istanze entro il 9 dicembre**

di Redazione

L'INPS, con [comunicato stampa del 29 ottobre 2025](#), ha precisato che, in relazione al nuovo *bonus* mamme previsto dall'art. 6, D.L. n. 95/2025, illustrato con circolare n. 139/2025, la data ultima entro cui è possibile presentare istanza di accesso al contributo è il 9 dicembre.

La citata circolare ha indicato che le lavoratrici in possesso dei requisiti devono presentare la domanda all'INPS entro 40 giorni dalla pubblicazione, ma, considerato che il termine scade domenica 7 dicembre e che l'8 dicembre è un giorno festivo, l'Istituto precisa che le domande devono essere presentate entro il 9 dicembre 2025.

Per le madri che maturano i requisiti successivamente a tale data il termine di presentazione è, invece, il 31 gennaio 2026.

Si ricorda che il *bonus* consiste in un'integrazione al reddito per lavoratrici madri, escluse le lavoratrici domestiche, con 2 o più figli per l'anno 2025, pari a 40 euro mensili erogata per ogni mese di attività lavorativa nel 2025.

Il *bonus* sarà corrisposto in un'unica soluzione, nel mese di dicembre 2025, per le mensilità spettanti da gennaio a dicembre o entro il mese di febbraio 2026 per le restanti domande non liquidate a dicembre.

Special Event

**Come si costruisce un piano di welfare**

[Scopri di più](#)



## CESSAZIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO

### **Legittimo il licenziamento per offesa al superiore gerarchico**

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 24 luglio 2025, n. 21103, ha stabilito che la gravità intrinseca dell'epiteto rivolto a un superiore gerarchico è catalogabile come insubordinazione qualificata dall'ingiuria e dal rifiuto di adempiere, comportamento che incide direttamente sulla funzionalità e sulla gerarchia aziendale e che giustifica il licenziamento.

Master di specializzazione

## Contenzioso del lavoro

Scopri di più



## CESSAZIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO

### **Legittimo il licenziamento per offesa al superiore gerarchico**

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 24 luglio 2025, n. 21103, ha stabilito che la gravità intrinseca dell'epiteto rivolto a un superiore gerarchico è catalogabile come insubordinazione qualificata dall'ingiuria e dal rifiuto di adempiere, comportamento che incide direttamente sulla funzionalità e sulla gerarchia aziendale e che giustifica il licenziamento.

Master di specializzazione

## Contenzioso del lavoro

Scopri di più