



CESSAZIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO

I comportamenti extralavorativi lesivi dell'integrità morale del lavoratore ne legittimano il licenziamento

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 28 agosto 2025, n. 24100, ha stabilito che l'integrità morale del lavoratore costituisce il fondamento del rapporto di fiducia con il datore di lavoro, e la sua compromissione può rilevare anche in relazione a comportamenti tenuti al di fuori della sfera lavorativa.

Viene respinto, nella specie, il ricorso per l'impugnativa del licenziamento di un *ex operaio* appartenente a un gruppo *ultras*, condannato a 8 mesi per oltraggio alle forze di Polizia di Stato e istigazione a commettere delitti di resistenza e delitti contro la persona, oltre che per avere offeso con più azioni anche in tempi diversi l'onore e il prestigio di un pubblico ufficiale, atteso che i comportamenti del lavoratore, seppur estranei all'attività lavorativa, avevano inciso negativamente sulla sua moralità.

OneDay Master

Conciliazioni e transazioni nel rapporto di lavoro

Scopri di più