



# LAVORO Euroconference

**Edizione di venerdì 21 novembre 2025**

## **AGEVOLAZIONI, APPROFONDIMENTI**

**Alloggi agevolati per i lavoratori del turismo: operativo il D.D. sulle domande di contributo 2025-2027**

di Luca Vannoni

## **AGEVOLAZIONI, APPROFONDIMENTI**

**Alloggi agevolati per i lavoratori del turismo: operativo il D.D. sulle domande di contributo 2025-2027**

di Luca Vannoni

## **NEWS DEL GIORNO, PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO**

**Fondo di solidarietà bilaterale telecomunicazioni: accesso all'assegno straordinario**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO, PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO**

**Fondo di solidarietà bilaterale telecomunicazioni: accesso all'assegno straordinario**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO, SALUTE E SICUREZZA**

**Ambiente di lavoro nocivo e stressogeno: datore responsabile se non adotta misure adeguate**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO, SALUTE E SICUREZZA**

**Ambiente di lavoro nocivo e stressogeno: datore responsabile se non adotta misure adeguate**

di Redazione



## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**Trasporto marittimo: al via l'incentivo Sea Modal Shift**  
di Redazione

## **AGEVOLAZIONI, NEWS DEL GIORNO**

**Trasporto marittimo: al via l'incentivo Sea Modal Shift**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Controlli investigativi leciti se relativi ad atti illeciti non riconducibili all'obbligazione contrattuale**  
di Redazione

## **GESTIONE DEL RAPPORTO, NEWS DEL GIORNO**

**Controlli investigativi leciti se relativi ad atti illeciti non riconducibili all'obbligazione contrattuale**  
di Redazione

## ***Alloggi agevolati per i lavoratori del turismo: operativo il D.D. sulle domande di contributo 2025–2027***

di **Luca Vannoni**

Il Ministero del Turismo, con [D.D. 13 novembre 2025, n. 261768](#), ha definito i termini, le modalità e le procedure operative per l'accesso ai contributi destinati al sostegno dei costi di locazione degli alloggi per i lavoratori del comparto turistico-ricettivo.

La domanda può essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma Invitalia: lo sportello telematico è aperto dal 21 novembre 2025 (ore 12:00) al 19 dicembre 2025 (ore 17:00).

### **Introduzione**

Con Decreto Direttoriale del 13 novembre scorso, n. 261768/2025, il Ministero del Turismo fornisce le istruzioni operative – definizioni, tempistiche e documentazione necessarie – per l'accesso ai contributi destinati al sostegno dei costi di locazione degli alloggi per i lavoratori del comparto turistico-ricettivo, previsti dall'art. 14, D.L. n. 95/2025 (convertito nella Legge n. 118/2025).

### **Beneficiari: chi può accedere al contributo**

Sono ammesse tutte le imprese – di qualsiasi dimensione – che gestiscono unità locali con attività rientranti nei codici ATECO individuati dal D.M. 18 settembre 2025 e che dimostrino di sostenere spese di alloggio per i lavoratori impiegati nelle strutture indicate.

Costituiscono requisiti essenziali per l'accesso:

- disponibilità dell'unità immobiliare in forza di titolo idoneo (locazione o altro titolo equivalente);
- alloggio ubicato nella stessa Provincia o entro 40 km dall'unità locale in cui opera il lavoratore;
- lavoratori destinatari assunti direttamente dalle imprese interessate o utilizzati tramite somministrazione;
- rispetto delle norme in materia di sicurezza, igiene e condizioni abitative minime.



Le imprese non residenti possono accedere purché stabiliscano almeno una unità locale in Italia entro la fase di erogazione.

### **Presentazione della domanda: tempistiche, modalità e documentazione**

Lo sportello telematico è aperto dal 21 novembre 2025 (ore 12:00) al 19 dicembre 2025 (ore 17:00).

La domanda può essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma Invitalia e ciascuna impresa può inoltrare una sola istanza.

Inoltre, è necessaria la seguente documentazione:

- **modulo di domanda**, con dati identificativi, dichiarazioni, codici ATECO, elenco delle unità locali e immobiliari, posti letto, vani catastali, costi annui stimati e richiesta di agevolazione secondo le intensità previste;
- **prospetto dimensione d'impresa**, secondo D.M. 18 aprile 2005;
- **dichiarazione antiriciclaggio**, ex Lgs. n. 231/2007;
- **dichiarazioni antimafia** se l'agevolazione supera i 150.000 euro;
- eventuale **certificazione della parità di genere** e/o **rating di legalità**, utili ai fini dei punteggi.

È obbligatoria l'identificazione del legale rappresentante con SPID, CIE o CNS e la disponibilità di una PEC attiva.

Il Decreto conferma che le agevolazioni sono concesse previa verifica del superamento di una soglia minima di punteggio, determinata sulla base dei criteri previsti dall'art. 12, D.M. 18 settembre 2025:

1. posti letto disponibili, con valorizzazione su base media pluriennale;
2. dimensione dell'impresa;
3. numero dei vani catastali destinati ai lavoratori;
4. giornate annue di operatività delle unità locali;
5. rating di legalità o certificazione della parità di genere.

Sono ammissibili esclusivamente i costi effettivamente sostenuti dall'impresa per la locazione dei posti letto dedicati ai lavoratori indicati nella domanda, dimostrati mediante:

- contratti di locazione coerenti con il piano dei costi;
- fatture quietanzate o documenti equivalenti;
- tracciabilità bancaria;
- documentazione attestante il periodo di utilizzo dell'alloggio da parte di ciascun

lavoratore.

Sono escluse imposte e tasse, ad eccezione dell'IVA non recuperabile. Le spese devono essere sostenute solo dopo la presentazione della domanda.

### **Concessione, erogazione e controlli**

Invitalia procede alla concessione delle agevolazioni in una o più quote, entro il limite massimo assegnato nell'elenco dei progetti ammessi. L'erogazione avviene secondo quanto previsto nel disciplinare di contributo firmato dall'impresa beneficiaria.

Sono previste estese attività di controllo e monitoraggio, con particolare attenzione a:

- permanenza dei requisiti;
- correttezza delle rendicontazioni;
- rispetto della destinazione d'uso degli alloggi;
- utilizzo dei posti letto da parte dei lavoratori dichiarati.

In caso di irregolarità, l'Amministrazione può disporre revoche totali o parziali, con obbligo di restituzione delle somme.

Le imprese beneficiarie devono mantenere immutati i requisiti per l'intero periodo di agevolazione. Ogni modifica relativa a:

- natura giuridica del beneficiario;
- piano dei costi;
- disponibilità degli immobili;

dev'essere comunicata tempestivamente a Invitalia, che ne valuta l'ammissibilità. La mancata comunicazione o variazioni non autorizzate possono determinare la revoca dei contributi.

 **EuroconferenceinPratica**

Scopri la **soluzione editoriale**  
**integrata** con l'**AI indispensabile**  
per **Professionisti e Aziende >>**



**AGEVOLAZIONI, APPROFONDIMENTI**

---

***Alloggi agevolati per i lavoratori del turismo: operativo il D.D. sulle domande di contributo 2025–2027***di **Luca Vannoni**

Il Ministero del Turismo, con [D.D. 13 novembre 2025, n. 261768](#), ha definito i termini, le modalità e le procedure operative per l'accesso ai contributi destinati al sostegno dei costi di locazione degli alloggi per i lavoratori del comparto turistico-ricettivo.

La domanda può essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma Invitalia: lo sportello telematico è aperto dal 21 novembre 2025 (ore 12:00) al 19 dicembre 2025 (ore 17:00).

**Introduzione**

Con Decreto Direttoriale del 13 novembre scorso, n. 261768/2025, il Ministero del Turismo fornisce le istruzioni operative – definizioni, tempistiche e documentazione necessarie – per l'accesso ai contributi destinati al sostegno dei costi di locazione degli alloggi per i lavoratori del comparto turistico-ricettivo, previsti dall'art. 14, D.L. n. 95/2025 (convertito nella Legge n. 118/2025).

**Beneficiari: chi può accedere al contributo**

Sono ammesse tutte le imprese – di qualsiasi dimensione – che gestiscono unità locali con attività rientranti nei codici ATECO individuati dal D.M. 18 settembre 2025 e che dimostrino di sostenere spese di alloggio per i lavoratori impiegati nelle strutture indicate.

Costituiscono requisiti essenziali per l'accesso:

- disponibilità dell'unità immobiliare in forza di titolo idoneo (locazione o altro titolo equivalente);
- alloggio ubicato nella stessa Provincia o entro 40 km dall'unità locale in cui opera il lavoratore;
- lavoratori destinatari assunti direttamente dalle imprese interessate o utilizzati tramite somministrazione;
- rispetto delle norme in materia di sicurezza, igiene e condizioni abitative minime.



Le imprese non residenti possono accedere purché stabiliscano almeno una unità locale in Italia entro la fase di erogazione.

### **Presentazione della domanda: tempistiche, modalità e documentazione**

Lo sportello telematico è aperto dal 21 novembre 2025 (ore 12:00) al 19 dicembre 2025 (ore 17:00).

La domanda può essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma Invitalia e ciascuna impresa può inoltrare una sola istanza.

Inoltre, è necessaria la seguente documentazione:

- **modulo di domanda**, con dati identificativi, dichiarazioni, codici ATECO, elenco delle unità locali e immobiliari, posti letto, vani catastali, costi annui stimati e richiesta di agevolazione secondo le intensità previste;
- **prospetto dimensione d'impresa**, secondo D.M. 18 aprile 2005;
- **dichiarazione antiriciclaggio**, ex Lgs. n. 231/2007;
- **dichiarazioni antimafia** se l'agevolazione supera i 150.000 euro;
- eventuale **certificazione della parità di genere** e/o **rating di legalità**, utili ai fini dei punteggi.

È obbligatoria l'identificazione del legale rappresentante con SPID, CIE o CNS e la disponibilità di una PEC attiva.

Il Decreto conferma che le agevolazioni sono concesse previa verifica del superamento di una soglia minima di punteggio, determinata sulla base dei criteri previsti dall'art. 12, D.M. 18 settembre 2025:

1. posti letto disponibili, con valorizzazione su base media pluriennale;
2. dimensione dell'impresa;
3. numero dei vani catastali destinati ai lavoratori;
4. giornate annue di operatività delle unità locali;
5. rating di legalità o certificazione della parità di genere.

Sono ammissibili esclusivamente i costi effettivamente sostenuti dall'impresa per la locazione dei posti letto dedicati ai lavoratori indicati nella domanda, dimostrati mediante:

- contratti di locazione coerenti con il piano dei costi;
- fatture quietanzate o documenti equivalenti;
- tracciabilità bancaria;
- documentazione attestante il periodo di utilizzo dell'alloggio da parte di ciascun

lavoratore.

Sono escluse imposte e tasse, ad eccezione dell'IVA non recuperabile. Le spese devono essere sostenute solo dopo la presentazione della domanda.

### **Concessione, erogazione e controlli**

Invitalia procede alla concessione delle agevolazioni in una o più quote, entro il limite massimo assegnato nell'elenco dei progetti ammessi. L'erogazione avviene secondo quanto previsto nel disciplinare di contributo firmato dall'impresa beneficiaria.

Sono previste estese attività di controllo e monitoraggio, con particolare attenzione a:

- permanenza dei requisiti;
- correttezza delle rendicontazioni;
- rispetto della destinazione d'uso degli alloggi;
- utilizzo dei posti letto da parte dei lavoratori dichiarati.

In caso di irregolarità, l'Amministrazione può disporre revoche totali o parziali, con obbligo di restituzione delle somme.

Le imprese beneficiarie devono mantenere immutati i requisiti per l'intero periodo di agevolazione. Ogni modifica relativa a:

- natura giuridica del beneficiario;
- piano dei costi;
- disponibilità degli immobili;

dev'essere comunicata tempestivamente a Invitalia, che ne valuta l'ammissibilità. La mancata comunicazione o variazioni non autorizzate possono determinare la revoca dei contributi.

 **EuroconferenceinPratica**

Scopri la **soluzione editoriale**  
**integrata** con l'**AI indispensabile**  
per **Professionisti e Aziende >>**





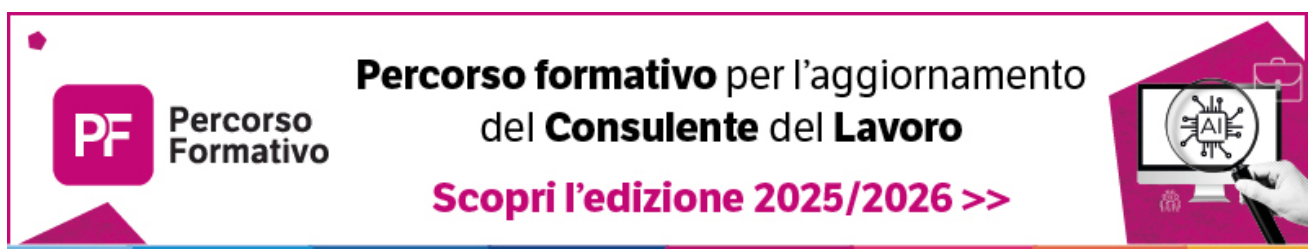
## ***Fondo di solidarietà bilaterale telecomunicazioni: accesso all'assegno straordinario***

di **Redazione**

L'INPS, con [circolare n. 144 del 19 novembre 2025](#), ha illustrato la disciplina delle prestazioni straordinarie garantite dal Fondo di solidarietà bilaterale per la Filiera delle telecomunicazioni, istituito con D.I. 4 agosto 2023. In particolare, l'Istituto offre istruzioni in merito all'accesso all'assegno straordinario riconosciuto nel quadro dei processi di esodo di lavoratori che raggiungono i requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato sulla base dei requisiti di cui all'art. 24, commi 6, 7 e 10, D.L. n. 201/2011, per i lavoratori in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995, nei successivi 5 anni.

La domanda di assegno straordinario dev'essere presentata dal datore di lavoro in modalità telematica, attraverso l'apposito servizio disponibile sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it). Il datore di lavoro individua i soggetti abilitati ad agire in nome e per conto dell'impresa, ai quali sono fornite le credenziali per accedere al "Portale prestazioni esodo". A tale fine, il datore di lavoro deve trasmettere il modulo "AA02", disponibile nella sezione "Moduli" del sito INPS, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel medesimo modulo.

La circolare indica anche le modalità di compilazione del flusso UniEmens da parte dei datori di lavoro rientranti nel campo di applicazione del Fondo.



**PF** Percorso Formativo

**Percorso formativo per l'aggiornamento del Consulente del Lavoro**

**Scopri l'edizione 2025/2026 >>**

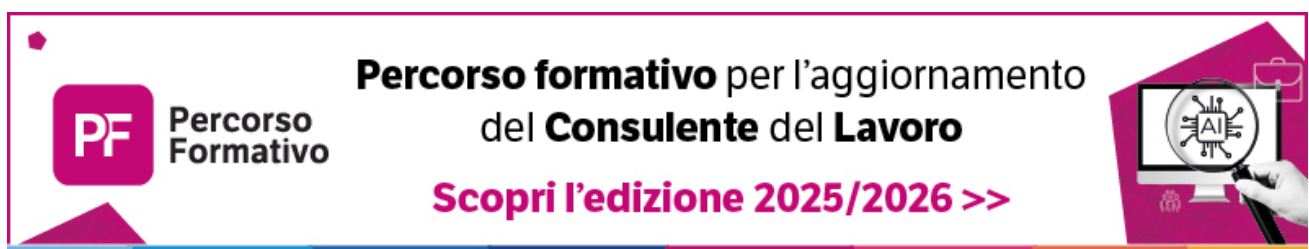
## ***Fondo di solidarietà bilaterale telecomunicazioni: accesso all'assegno straordinario***

di **Redazione**

L'INPS, con [circolare n. 144 del 19 novembre 2025](#), ha illustrato la disciplina delle prestazioni straordinarie garantite dal Fondo di solidarietà bilaterale per la Filiera delle telecomunicazioni, istituito con D.I. 4 agosto 2023. In particolare, l'Istituto offre istruzioni in merito all'accesso all'assegno straordinario riconosciuto nel quadro dei processi di esodo di lavoratori che raggiungono i requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato sulla base dei requisiti di cui all'art. 24, commi 6, 7 e 10, D.L. n. 201/2011, per i lavoratori in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995, nei successivi 5 anni.

La domanda di assegno straordinario dev'essere presentata dal datore di lavoro in modalità telematica, attraverso l'apposito servizio disponibile sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it). Il datore di lavoro individua i soggetti abilitati ad agire in nome e per conto dell'impresa, ai quali sono fornite le credenziali per accedere al "Portale prestazioni esodo". A tale fine, il datore di lavoro deve trasmettere il modulo "AA02", disponibile nella sezione "Moduli" del sito INPS, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel medesimo modulo.

La circolare indica anche le modalità di compilazione del flusso UniEmens da parte dei datori di lavoro rientranti nel campo di applicazione del Fondo.



**PF** Percorso Formativo

**Percorso formativo per l'aggiornamento  
del Consulente del Lavoro**

**Scopri l'edizione 2025/2026 >>**

## ***Ambiente di lavoro nocivo e stressogeno: datore responsabile se non adotta misure adeguate***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 16 ottobre 2025 n. 27685, ha deciso che anche in assenza di un intento persecutorio sistematico e unitario (c.d. mobbing), il datore di lavoro è responsabile, ai sensi dell'art. 2087, c.c., qualora, per negligenza o colpa, ometta di adottare le misure necessarie a tutelare l'integrità psico-fisica del lavoratore, consentendo il mantenimento di un ambiente di lavoro nocivo o non intervenendo di fronte a singoli comportamenti lesivi.

Il giudice, pur escludendo la configurabilità del mobbing, ha il dovere di accertare se i medesimi fatti allegati dal lavoratore integrino una violazione dell'obbligo di sicurezza, a prescindere dalla qualificazione giuridica inizialmente data all'azione.

OneDay Master

## **Conciliazioni e transazioni nel rapporto di lavoro**

Scopri di più

## ***Ambiente di lavoro nocivo e stressogeno: datore responsabile se non adotta misure adeguate***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 16 ottobre 2025 n. 27685, ha deciso che anche in assenza di un intento persecutorio sistematico e unitario (c.d. mobbing), il datore di lavoro è responsabile, ai sensi dell'art. 2087, c.c., qualora, per negligenza o colpa, ometta di adottare le misure necessarie a tutelare l'integrità psico-fisica del lavoratore, consentendo il mantenimento di un ambiente di lavoro nocivo o non intervenendo di fronte a singoli comportamenti lesivi.

Il giudice, pur escludendo la configurabilità del mobbing, ha il dovere di accertare se i medesimi fatti allegati dal lavoratore integrino una violazione dell'obbligo di sicurezza, a prescindere dalla qualificazione giuridica inizialmente data all'azione.

OneDay Master

## **Conciliazioni e transazioni nel rapporto di lavoro**

Scopri di più

## ***Trasporto marittimo: al via l'incentivo Sea Modal Shift***

di **Redazione**

Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con [news del 19 novembre 2025](#), ha comunicato che è possibile presentare istanza per l'incentivo Sea Modal Shift, il programma del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che sostiene il trasporto combinato strada-mare e promuove una logistica più sostenibile per le merci. Fino alle ore 12:00 del 17 dicembre 2025 è possibile inviare le domande attraverso la [piattaforma informatica dedicata](#) per accedere ai contributi relativi alla terza annualità del programma (2025-2026), che mira a incentivare l'utilizzo di servizi marittimi a corto raggio per decongestionare la rete stradale e ridurre le esternalità negative: i contributi coprono i servizi di trasporto marittimo effettuati nel periodo compreso tra il 6 dicembre 2025 e il 5 dicembre 2026.

Il bando e tutte le informazioni necessarie per la compilazione delle istanze sono disponibili sulla pagina dedicata del sito del MIT e sul [sito del soggetto gestore RAM S.p.A.](#), tramite il quale si potrà accedere alla piattaforma.

Convegno di aggiornamento

# Trasferte e distacchi all'estero

Scopri di più

## ***Trasporto marittimo: al via l'incentivo Sea Modal Shift***

di **Redazione**

Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con [news del 19 novembre 2025](#), ha comunicato che è possibile presentare istanza per l'incentivo Sea Modal Shift, il programma del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che sostiene il trasporto combinato strada-mare e promuove una logistica più sostenibile per le merci. Fino alle ore 12:00 del 17 dicembre 2025 è possibile inviare le domande attraverso la [piattaforma informatica dedicata](#) per accedere ai contributi relativi alla terza annualità del programma (2025-2026), che mira a incentivare l'utilizzo di servizi marittimi a corto raggio per decongestionare la rete stradale e ridurre le esternalità negative: i contributi coprono i servizi di trasporto marittimo effettuati nel periodo compreso tra il 6 dicembre 2025 e il 5 dicembre 2026.

Il bando e tutte le informazioni necessarie per la compilazione delle istanze sono disponibili sulla pagina dedicata del sito del MIT e sul [sito del soggetto gestore RAM S.p.A.](#), tramite il quale si potrà accedere alla piattaforma.

Convegno di aggiornamento

# Trasferte e distacchi all'estero

Scopri di più



## ***Controlli investigativi leciti se relativi ad atti illeciti non riconducibili all'obbligazione contrattuale***

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 4 settembre 2025 n. 24564, ha ritenuto che il controllo esercitato da guardie particolari giurate o dal personale di agenzie investigative, se, da un lato, non può riguardare, in alcun caso, l'adempimento o l'inadempimento della prestazione lavorativa, dall'altro, può, invece, avere ad oggetto il compimento di atti illeciti del lavoratore non riconducibili al mero inadempimento dell'obbligazione contrattuale.

Lo scarso rendimento può giustificare il controllo del dipendente quando le indagini riguardino comportamenti fraudolenti o extralavorativi del dipendente, come ad esempio la falsificazione dell'attestazione degli orari di lavoro.

OneDay Master

# Contenzioso previdenziale

Scopri di più



## ***Controlli investigativi leciti se relativi ad atti illeciti non riconducibili all'obbligazione contrattuale***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 4 settembre 2025 n. 24564, ha ritenuto che il controllo esercitato da guardie particolari giurate o dal personale di agenzie investigative, se, da un lato, non può riguardare, in alcun caso, l'adempimento o l'inadempimento della prestazione lavorativa, dall'altro, può, invece, avere ad oggetto il compimento di atti illeciti del lavoratore non riconducibili al mero inadempimento dell'obbligazione contrattuale.

Lo scarso rendimento può giustificare il controllo del dipendente quando le indagini riguardino comportamenti fraudolenti o extralavorativi del dipendente, come ad esempio la falsificazione dell'attestazione degli orari di lavoro.

**OneDay Master**

# **Contenzioso previdenziale**

**Scopri di più**