



## ***Controlli investigativi leciti se relativi ad atti illeciti non riconducibili all'obbligazione contrattuale***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, 4 settembre 2025 n. 24564, ha ritenuto che il controllo esercitato da guardie particolari giurate o dal personale di agenzie investigative, se, da un lato, non può riguardare, in alcun caso, l'adempimento o l'inadempimento della prestazione lavorativa, dall'altro, può, invece, avere ad oggetto il compimento di atti illeciti del lavoratore non riconducibili al mero inadempimento dell'obbligazione contrattuale.

Lo scarso rendimento può giustificare il controllo del dipendente quando le indagini riguardino comportamenti fraudolenti o extralavorativi del dipendente, come ad esempio la falsificazione dell'attestazione degli orari di lavoro.

**OneDay Master**

# **Contenzioso previdenziale**

**Scopri di più**