



NEWS DEL GIORNO

CCNL Metalmeccanici: firmato il rinnovo

di **Redazione**

In data 22 novembre 2025 Federmeccanica-Assistal e Fiom -CGIL, -CISL e Uilm UIL hanno sottoscritto il rinnovo del [CCNL Metalmeccanica industria](#), scaduto a giugno 2024, per il periodo 2025 – 2028.

Il rinnovo riconosce come aumento retributivo mensile (C3 ex 5° liv.) € 205,32, di cui la prima rata, pari a € 27,70 è stata già erogata il 1° giugno 2025; le rimanenti sono così previste:

- € 53,17 il 1° giugno 2026;
- € 59,58 il 1° giugno 2027;
- € 64,87 il 1° giugno 2028.

I Flexible benefit aumentano da 200 euro a 250 euro, da erogare entro febbraio 2026.

Di seguito le principali novità, preannunciate dai comunicati stampa delle parti sociali:

- nuove tutele per le persone con patologie oncologiche e con disabilità;
- ridotto di 8 ore l'orario di lavoro per il personale coinvolto sui 21 turni;
- introdotta la clausola di stabilizzazione per i contratti a termine pari al 20%;
- per lo Staff-leasing, è stato introdotto il diritto di assunzione dopo 48 mesi;
- definite contrattualmente le causali soggettive e oggettive per i contratti a tempo determinato e somministrato;
- politiche di genere, rafforzamento ruolo RSU nell'ambito del rapporto biennale;
- rafforzata la formazione degli RLS con ulteriori 8 ore, istituito obbligo dell'analisi incidentale infortuni e delle segnalazioni dei quasi infortuni nonché delle segnalazioni di rischio;
- in materia di Appalti è stato introdotto l'obbligo in capo alle aziende con più di 400 dipendenti di fornire alle Rsu uno schema informativo contenente informazione su ditte in appalto, normativa su cambio appalto e appalta di lunga durata;
- rafforzato il diritto soggettivo alla formazione e strutturato lo strumento "Metapprendo" con contributo strutturale;
- migliorata la normativa in materia di PAR (permessi retribuiti) attraverso la riduzione del preavviso e della percentuale di assenza, introducendo 3 episodi di assenze senza preavviso;
- per la malattia figlio fino a 4 anni, 3 giorni di permesso retribuito;
- previsto un periodo da 1 mese a due di astensione per i lavoratori migranti per favorirne il ricongiungimento familiare;



- rafforzata la centralità del CCNL attraverso un miglioramento dei campi di applicazione e nei cambi appalti;
- rafforzati i diritti di informazione e partecipazione.

EDIZIONE 2024/2025

Percorso Paghe e Contributi 2.0

Scopri il **percorso** pratico di **aggiornamento** continuativo per la gestione degli **adempimenti** relativi alle **paghe >>**

