

Legge di bilancio 2026: misure per la conciliazione vita-lavoro dei genitori lavoratori

di **Redazione**

La Legge di bilancio 2026 contiene alcune disposizioni volte a favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro per i genitori lavoratori:

- l'art. 1, comma 219, Legge n. 199/2025, estende l'ambito di applicazione dei congedi parentali dei lavoratori dipendenti anche con riferimento ai figli di età compresa tra i 12 e i 14 anni e, in caso di adozione, nazionale o internazionale, o di affidamento, con riferimento ai minori fino al 14° anno di ingresso nella famiglia;
- l'art. 1, comma 220, Legge n. 199/2025, modifica la disciplina dei congedi dei lavoratori dipendenti per malattia dei figli di età superiore a 3 anni (congedi spettanti, per il medesimo giorno, in via alternativa a uno dei genitori): viene elevata da 5 a 10 giorni lavorativi all'anno il limite di tali congedi, non retribuiti, fruibili da ciascun genitore. Viene, inoltre, estesa l'applicabilità dell'istituto, ora riferita ai minori di età compresa tra i 3 e 14 anni;
- l'art. 1, comma 221, Legge n. 199/2025, aggiunge il nuovo comma 2-*bis* all'art. 4, D.Lgs. n. 151/2001, al fine di favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro e garantire la parità di genere sul lavoro, prevedendo che, in caso di assunzione in sostituzione per maternità, il contratto di lavoro a termine può essere prolungato per un ulteriore periodo di affiancamento della lavoratrice sostituita, di durata, comunque, non superiore al primo anno di età del bambino.

Convegno di aggiornamento

**Legge di Bilancio 2026:
ultime novità del periodo**

Scopri di più