



Il rinnovo del CCNL Metalmeccanica industria

di **Francesco Bosetti**

Dopo mesi di serrate trattative, in data 22 novembre 2025 Federmeccanica e Assisital, insieme alle OO.SS. Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm-Uil, hanno sottoscritto l'[ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dell'industria metalmeccanica privata e dell'installazione di impianti](#).

Nel presente articolo andremo ad analizzare il contenuto di tale accordo, il quale, oltre a stabilire incrementi retributivi, prevede interessanti novità in materia di malattia, con l'estensione del periodo di comporto per i lavoratori con certificata disabilità e la regolamentazione dei permessi previsti dalla Legge n. 106/2025 a favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche e/o invalidanti.

Il rinnovo del CCNL Metalmeccanica industria

A poco meno di un anno e mezzo dalla scadenza del precedente rinnovo, il 22 novembre 2025 si è concluso ufficialmente l'*iter* di rinnovo del CCNL Metalmeccanica industria: l'accordo introduce aggiornamenti economici e normativi di rilievo; nello specifico le misure più significative riguardano, oltre a quelle già anticipate in premessa, la disciplina del tempo determinato, con la regolamentazione delle causali al ricorrere delle quali il contratto può essere stipulato, prorogato o rinnovato, oltre i 12 mesi di durata, e, in tema di congedo parentale, l'introduzione di 3 giorni di permesso annui retribuiti all'80% per le malattie dei figli fino a 4 anni di età.

La prima novità per il 2026 è rappresentata dall'incremento del valore degli strumenti di welfare contrattuale da 200 a 250 euro annui per lavoratore, che eccezionalmente per quest'anno dev'essere erogato entro febbraio, sempre sotto forma di welfare e non di retribuzione monetaria.

Nella tabella che segue vengono riportate le principali novità del rinnovo in esame, che verranno approfondite nei successivi paragrafi.

Rinnovo CCNL Metalmeccanica industria – Decorrenza: 22 novembre 2025 – 31 ottobre 2028

Materia

Principali novità in sintesi

Incrementi retributivi

Sono stabiliti aumenti retributivi con decorrenza 1° giugno 2026, 1° giugno 2027 e 1° giugno 2028

Welfare contrattuale

Dal 2026 i lavoratori avranno accesso a nuovi strumenti di welfare



aziendale, per un valore massimo di 250 euro annui, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Solo per il 2026, il credito welfare sarà reso disponibile entro il mese di febbraio

Orario di lavoro

