



OPINIONI E ISTITUZIONI

Trasformazione digitale negli Studi di Consulenza del Lavoro: competenze, dati e nuove traiettorie professionali

di Milena Montanari

Una transizione che riguarda identità e metodo

Per gli Studi di Consulenza del Lavoro la trasformazione digitale rappresenta un passaggio che tocca il modo stesso di **interpretare il ruolo professionale**, il rapporto con le aziende clienti e il valore generato nel tempo. Automazione, gestione strutturata dei dati e intelligenza artificiale stanno ridefinendo confini e opportunità, spingendo lo Studio a ripensare processi, competenze e modelli di servizio. È su questo terreno che si colloca l'**evento gratuito promosso da Euroconference in collaborazione con TeamSystem il 23 febbraio 2026 in diretta web**, dedicato agli Studi che intendono governare il cambiamento anziché subirlo.

Il punto di partenza è una riflessione sul ruolo attuale del Consulente del Lavoro: competenze consolidate, funzioni operative imprescindibili e un **valore sociale** che resta centrale. Tuttavia, i modelli tradizionali di gestione dello Studio e di relazione con il cliente mostrano limiti evidenti quando aumentano complessità normativa, velocità decisionale e aspettative delle imprese. La digitalizzazione interviene qui come **leva di riposizionamento professionale**, capace di liberare tempo dalle attività ripetitive e di rafforzare la funzione consulenziale ad alto valore.

Strumenti, competenze e metodo. Dai dati alla consulenza evoluta

Un passaggio chiave riguarda l'**integrazione tra tecnologia e metodo consulenziale**. Gli strumenti digitali – dall'automazione dei flussi all'analisi predittiva, fino all'uso dell'AI – richiedono nuove competenze nei team di Studio, ma anche una diversa organizzazione del lavoro. La trasformazione digitale non è delegabile al singolo "esperto IT" ma coinvolge l'intera struttura, i processi interni e il modo di collaborare con aziende e dipendenti.

Uno dei temi centrali è l'**analisi dei dati**, che segna il passaggio da *gestori di dati* ad **architetti della strategia**. La rilevazione e l'analisi del costo del personale, le simulazioni con modelli what if e la lettura degli indicatori di rischio permettono allo Studio di offrire una consulenza più evoluta in ambito risorse umane. I dati diventano così uno strumento di dialogo con l'impresa, utile per valutare scenari, prevenire criticità e supportare scelte organizzative consapevoli.

Soluzioni concrete per lo Studio Professionale

L'evento propone anche applicazioni pratiche, con **esempi di soluzioni gestionali ed editoriali** pensate per potenziare le attività dello Studio Professionale. Dalla semplificazione della relazione tra Studio, azienda e dipendenti tramite TeamSystem Studio HR e HR App, fino all'accesso ai contenuti giuslavoristici attraverso ECinPratica, l'attenzione è rivolta all'uso concreto della tecnologia. Un *focus* specifico è dedicato al contributo attuale e futuro dell'intelligenza artificiale nel lavoro del Consulente del Lavoro, con uno sguardo realistico su benefici e limiti.

Ad accompagnare questo percorso di riflessione e di approfondimento sono **Alessandro Rapisarda**, Consulente del Lavoro che ha già sperimentato in prima persona l'impatto della trasformazione digitale sull'organizzazione dello Studio, e **Giovanna De Chiara**, Consulente Applicativo di TeamSystem. Il loro contributo unisce visione professionale e competenza tecnologica, offrendo una lettura concreta dei benefici e delle criticità che accompagnano il percorso di innovazione negli Studi di Consulenza del Lavoro.

Approfondisci e partecipa all'evento [cliccando qui](#).



EVENTO GRATUITO

TRASFORMAZIONE DIGITALE negli Studi di Consulenza del Lavoro

in diretta web il 23 febbraio - scopri di più >

Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

TeamSystem